

От работодателя:  
директор ОГКОУ «Шуйская  
коррекционная школа-интернат»  
Приказ № 246-04 от 04.05.2022



*Г.В. Нездолина* - Г.В. Нездолина

От работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
Протокол № 36 от 04.05.2022

*О.Н. Абросимова* - О.Н. Абросимова

## Изменения в приложение к коллективному договору

ОГКОУ «Шуйская коррекционная школа-интернат» между  
работодателем и работниками по регулированию  
социально-трудовых отношений  
на 2020-2022г.г.  
(регистрационный номер 21/18-6)

Дата вступления в силу  
«04» мая 2022г.

Юридический адрес:  
155900 Ивановская область  
г. Шуя, ул. Советская, д.16.  
тел: 8(493-51) 4-40-84  
факс: 4-40-84, [Korscool36@mail.ru](mailto:Korscool36@mail.ru)

Исполнитель: Абросимова Ольга Николаевна  
председатель профсоюза,  
учитель начальных классов  
8-963-215-23-83, [olechka-shuya@list.ru](mailto:olechka-shuya@list.ru)

## **В Положении о стимулирующих выплатах:**

**В разделе 1 «Общие положения» пункт 1.4. читать в следующей редакции:**

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении.

**Раздел 4 «Виды стимулирующих выплат» читать в следующей редакции:**

В целях поощрения работников за выполненную работу в школе-интернате могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков;
- б) за качество выполняемых работ;
- в) за классность водителям автомобилей;
- г) премиальные выплаты по итогам работы.
- д) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).
- е) за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

***а) выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков :***

- за знание и использование в работе иностранных языков - 15 %;
- за оперативное выполнение важных, сложных заданий руководства школы-интерната ( до 200 % должностного оклада);
- за интенсивность и напряженность работы, связанной с большим разнообразием реализуемых программ;
- за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ.

Конкретный размер выплаты устанавливается коллективным договором, настоящим Положением.

Решение об установлении выплаты и ее размера принимается руководителем школы-интерната персонально в отношении конкретного работника.

Основанием для установления выплаты работникам школы-интерната за интенсивность и высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков является настоящее Положение школы-интерната .

С учетом фактических результатов работы работника и при снижении интенсивности труда ранее установленный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков может быть досрочно пересмотрен или отменен локальным нормативным актом школы-интерната.

***б) выплаты за качество выполняемых работ:***

- за ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- кандидат наук - 25 % (со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома);
- доктор наук - 45 % (со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома);
- за ведомственный нагрудный знак - 10 % (со дня присвоения);
- за почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и другие почетные звания по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 20 % (со дня присвоения).

При наличии у работника нескольких почетных званий выплата за наличие почетного звания производится только по одному из оснований.

Критерии оценки качества выполняемых работ педагогическому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу указаны в Приложении 1 к настоящему Положению.

**(Рассмотрены и утверждены на заседании Комиссии по оценке качества и результатов деятельности работников. Протокол № 43 от 02.03.2020, Протокол общего собрания работников № 30 от 12.05.2021)**

***в) выплаты за классность водителям автомобилей:***

Выплаты за классность водителям автомобилей устанавливаются на основании решения комиссии, созданной в школе-интернате:

- за наличие у водителей автомобиля квалификации третьего класса - 10 %;
- за наличие у водителей автомобиля квалификации второго класса - 20 %;
- за наличие у водителей автомобиля квалификации первого класса - 25 %.

***г) премиальные выплаты по итогам работы.***

Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников в определенном периоде (месяце, квартале, полугодии, году).

Премирование работников школы-интерната производится директором школы на основании Положения принятого решением общего собрания трудового коллектива.

Основанием для выплаты премии работникам школы - интерната является локальный нормативный акт образовательного учреждения с указанием размера премии конкретному работнику.

Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в соответствующем положении по оплате труда образовательного учреждения. В образовательном учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды.

Размер премии устанавливается в зависимости от критериев оценки результативности:

- результаты работы структурного подразделения образовательного учреждения, в котором занят работник, и его личный вклад в общие результаты работы;

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- качественные подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью школы-интерната;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- иные достижения, характеризующиеся высокими показателями:
- достижение обучающимися (обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) высоких показателей в образовании по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;
- позитивные результаты деятельности педагогического работника: снижение (отсутствие) пропусков уроков (занятий) обучающимися (обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) без уважительной причины; снижение количества обучающихся (обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;
- позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся (обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) по учебным предметам, курсам, дисциплинам.

Также при премировании могут учитываться:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности школы-интерната;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения школы-интерната);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа школы-интерната среди населения;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.

Размер выплат стимулирующего характера (в том числе премии) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

Максимальным размером указанные премии не ограничены.

- Директор школы-интерната имеет право дополнительно премировать работника к юбилейной дате (50 лет, 55 лет, 60 лет), а также в связи с выходом на пенсию.

- Директор школы-интерната имеет право дополнительно премировать работников к профессиональному и иным праздникам (День учителя, 8 марта, 23 февраля, Новый год, юбилейная дата учреждения).

- Директор школы-интерната имеет право депремировать работника (полностью или частично) с учётом мнения профсоюзного комитета по итогам работы за квартал, полугодие, год в случае:

- нарушения трудовой дисциплины;

- нарушения техники безопасности, охраны жизни и здоровья учащихся;

- не выполнения, а также ненадлежащего выполнения своих функциональных обязанностей;

- нарушений и упущений в работе, отмеченных в актах, справках, предписаниях администрации школы.

- В течение срока действия дисциплинарного взыскания премия работнику не выплачивается.

- Премия работникам выплачивается на основании приказа директора школы-интерната.

- Приказ о премировании или депремировании работника доводится до сведения работника с необходимыми разъяснениями в течение трёх дней со дня издания.

**д) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).**

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается отдельным высокоэффективным работникам с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается директором школы-интерната персонально в отношении конкретного работника по показателям, установленным в школе -интернате с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,8.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника школы-интерната на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**е) за особые условия труда и сложность выполняемых задач.**

Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам образовательного учреждения, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным

квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

Рекомендуемый размер выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач - до 200% оклада (должностного оклада).