

Приложение к коллективному договору №3


Принято  
на Общем собрании  
работников  
ОГКОУ «Шуйская  
коррекционная  
школа-интернат»

Согласовано  
Председатель профкома

 О.Н. Абросимова

Утверждаю  
Директор школы



 Г.В. Нездолина

Протокол № 21 от 17.01.2020

Протокол № 21 от 17.01.2020

Приказ № 2 от 19.01.2020

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о компенсационных выплатах работникам  
ОГКОУ «Шуйская коррекционная школа-интернат».

## **1. Общие положения.**

Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Шуйская коррекционная школа-интернат». (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 г № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области».

1.1 Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников школы-интерната, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

## **2. Область применения**

2.1 Требования настоящего Положения распространяются на всех работников школы- интерната.

## **3. Срок действия**

3.1. Положение вступает в силу после его утверждения и действует до момента внесения в него изменения или отмены.

## **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Работникам школы-интерната могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат устанавливается :

- рабочему по обслуживанию зданий - 4 % от должностного оклада;
- водителю автобуса - 4 % от должностного оклада;
- повару - 12 % от должностного оклада;
- шеф-повару - 12 % от должностного оклада;
- мойщику посуды - 4 % от должностного оклада.

Директор школы-интерната принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации:

4.3.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы до 200%.

Для педагогических работников школы-интерната может применяться почасовая оплата: за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия, продолжавшегося не свыше двух месяцев, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего преподавателя (учителя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки и путем внесения изменений в тарификацию.

4.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35 % оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

4.3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.5. Доплаты за увеличение объема работ (работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника), а также порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно.

В перечень видов увеличения объема работ включаются:

№ п/п	Наименование должностей	Условия начисления надбавок и доплат	Размер надбавок и доплат
1.	<i>Учителя</i>	<i>Проверка тетрадей:</i>	
		• в начальном звене (1-4 классы)	5 % от должностного оклада
		• по русскому языку (5-9 классы)	7,5 % от нагрузки
		• по математике (5-9 классы)	5 % от нагрузки
		<i>Заведование кабинетами</i>	7,5 % от должностного оклада
	<i>Заведование мастерскими</i>	15 % от должностного оклада	
2.	<i>Учителя, воспитатели</i>	<i>Руководство методическим объединением</i>	10 % от должностного оклада
		<i>Заведование учебно-опытным участком</i>	10% от должностного оклада
3.	<i>Председателю профсоюзной организации</i>	<i>Председателю профсоюзной организации .</i>	20% от МРОТ

4.3.6. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенная напряженность), работникам школы-интерната устанавливается выплата

компенсационного характера в виде коэффициента специфики к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы), оплате за фактическую учебную нагрузку:

- педагогическим и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом – 0,20
- работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала – 0,15
- индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением педагогическим работникам - 0,20.

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты складываются.

4.4. Для начисления выплат компенсационного характера, указанных в п.4.3.2 - 4.3.4 настоящего Положения, доплата за час (день) определяется путем деления должностного оклада (оклада) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

## **5. Порядок установления доплат.**

5.1. Ежегодно размеры доплат и надбавок за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются с учётом мнения Комиссии по аттестации рабочих мест и по согласованию с профсоюзным комитетом.

5.2. Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением, и оформляются при ежегодной тарификации приказом директора.