Профессиональный стандарт бухгалтера в 2017 году

Школа бухгалтера, 27 марта 2017г.

Вы уже бухгалтер, главный бухгалтер, помощник бухгалтера или только планируете освоить эту профессию... Без знакомства с профстандартом "Бухгалтер" не обойтись. Кто обязан ему соответствовать, какие требования к опыту и стажу, чем грозит несоответствие? Эксперт Евгения Конюхова комментирует изменения в части профстандартов.

Профессиональный [стандарт «Бухгалтер»](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=245301) утвержден приказом Минтруда России от 22.12.2014 № 1061н. По сути, профстандарт — это «дорожная карта» бухгалтерской профессии.

[Профессиональный стандарт для бухгалтеров, главных бухгалтеров](https://school.kontur.ru/video/28) – смотрите вебинар в Школе бухгалтера. Комментарии эксперта к требованиям к бухгалтерам, главным бухгалтерам, онлайн-тест, электронный Сертификат Контур.Школы.

Что такое «профессиональный стандарт»

Профессиональный стандарт характеризует квалификацию, необходимую работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Составляющие квалификации — знания, умения, навыки и опыт работы (ст. 195.1 ТК РФ).

Специальность определяет трудовую функцию, а квалификация отражает уровень мастерства в рамках специальности (ст. 15 ТК РФ). Таким образом, профессиональный стандарт «Бухгалтер» устанавливает квалификацию, *необходимую* для работы по соответствующей специальности. Причем этот документ зарегистрирован в Минюсте России и опубликован официально.

Требования к квалификации работников определяются их должностными обязанностями, которые, в свою очередь, обусловливают наименования должностей ([письмо Роструда от 30.04.2008 № 1028-с](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=122256)).

[Постановлением Правительства РФ от 22.01.2013 № 23](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=239638&cwi=171) (пп. «а» п. 25) установлено, что профессиональные стандарты применяются работодателями при формировании кадровой политики, организации аттестации работников.

Как пользоваться профстандартом?

В профессиональном стандарте «Бухгалтер» (далее — Стандарт) выделены две должности — **бухгалтер** и **главный бухгалтер**. Для каждой должности определена обобщенная трудовая функция, которая детализирована посредством конкретного перечня трудовых функций. В отношении каждой функции указано, какие именно трудовые действия, умения и знания необходимы для ее реализации.

Очевидно, работник бухгалтерии как лицо, непосредственно заинтересованное, проштудирует Стандарт самостоятельно. Пересказывать его не имеет смысла. Рассмотрим отдельные моменты.

[Профессиональный стандарт бухгалтера, скачать Приказ Минтруда от 22.12.2014 1061н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=245301).

Профессиональный стандарт для главного бухгалтера

От главного бухгалтера требуется составление и представление *финансовой отчетности*экономического субъекта. Эта обобщенная функция включает в себя:

* составление бухгалтерской отчетности;
* составление консолидированной финансовой отчетности (по МСФО);
* внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности;
* ведение налогового учета и составление налоговой отчетности, налоговое планирование.

Во-первых, Стандарт относит налоговую отчетность к финансовой отчетности. В принципе это справедливо. Ведь суммы налогов, полученные в результате налогового учета, отражаются на счетах бухгалтерского учета. А во-вторых, Минтруд России считает, что рядовому бухгалтеру вести налоговый учет не под силу.

На основании Стандарта единственного бухгалтера компании, составляющего отчетность, следует именовать (в трудовом договоре и в трудовой книжке) главным (абз. 3 ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Профессиональный стандарт для бухгалтера

Бухгалтер должен выполнять итоговое обобщение фактов хозяйственной жизни. Эта обобщенная функция подразумевает подсчет в регистрах бухучета итогов и остатков, закрытие оборотов по счетам.

Стандарт относит к категории бухгалтеров *служащих, занятых бухгалтерскими операциями и учетом*(код 4121 по Общероссийскому классификатору занятий ОК 010-93, утв. постановлением Госстандарта РФ от 30.12.1993 № 298). В обязанности таких работников входит выполнение несложных расчетов по отдельным участкам бухгалтерского учета. Следовательно, бухгалтер может не знать всех участков учета.

Работодателю целесообразно дифференцировать квалификацию бухгалтеров — например, предусмотреть должности «ведущий бухгалтер», «старший бухгалтер», «бухгалтер участка» (по учету расчетов, основных средств, материалов и пр.), «бухгалтер-стажер» (на практике — «помощник бухгалтера»). Круг обязанностей бухгалтера каждой категории детально характеризует должностная инструкция.

Примечательно, что *кассиры* относятся к служащим сферы обслуживания (код 421 по ОК 010-93). Бухгалтерами они не считаются. Получается, что после кассира участок «Касса» должен обрабатывать еще и бухгалтер. Такая двойная обработка информации неудобна, да и не практикуется.

Новый стандарт бухгалтера. Требования к знаниям

В целом Стандарт предъявляет не просто высокие, а максимальные требования к знаниям как главных, так и «рядовых» бухгалтеров. Эти требования являются отражением нормативных требований к ведению учета, включая составление отчетности.

На основании профстандарта каждый специалист может наметить для себя конкретные [направления повышения квалификации](https://school.kontur.ru/courses/soon/discipline-bukhuchet). В Школе Бухгалтера вы можете обновить и систематизировать знания, получить практические навыки   
и найти ответы на свои вопросы. Все наши курсы повышения квалификации разработаны с учетом профстандарта «Бухгалтер».

Так, бухгалтеру необходимы знания основ законодательства об архивном деле, о социальном и медицинском страховании, пенсионном обеспечении, а также гражданского, трудового, таможенного законодательства.

А вот знать МСФО бухгалтеру необязательно. Напрашивается вывод, что Стандарт не предполагает ведение учета на основе МСФО. Главный бухгалтер составляет консолидированную финансовую отчетность путем трансформации данных, содержащихся в регистрах бухгалтерского учета, составленных по российским правилам.

Стандарт вменяет в обязанности бухгалтера составление калькуляций себестоимости продукции (работ, услуг). Для этого ему необходимы представления о технологии, организации производства и управления, принятых в компании. Калькулирование предполагает и владение отраслевыми инструкциями ([письмо Минфина России от 29.04.2002 № 16-00-13/03](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=61557)). Между тем Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37) предусматривает должность *экономиста по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности*. Подлежит ли она упразднению — неясно.

Отметим, что от главбуха ожидается знание судебной практики по вопросам бухгалтерского учета. Хотя знание [арбитражной практики по налоговым спорам](https://school.kontur.ru/video/507) несравненно важнее.

К сожалению, пониженных требований к бухгалтерам, ведущим учет на малых предприятиях или в условиях специальных налоговых режимов, Стандарт не предусматривает.

[Курсы повышения квалификации](https://school.kontur.ru/courses/soon/discipline-bukhuchet)для бухгалтеров и главных бухгалтеров на ОСНО и УСН. Учтены все требования профстандарта «Бухгалтер».

Образование и стаж

Требования Стандарта к образованию и стажу приводят в замешательство. Дело в том, что Закон № 402-ФЗ (п. 1, п. 2 ч. 4, ч. 5 ст. 7) устанавливает подобные ограничения лишь для главных бухгалтеров, причем [в определенных случаях](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=215087&cwi=0#h409) (в зависимости от организационно-правовой формы экономического субъекта, сферы его деятельности и пр.). В иных случаях, прямо неоговоренных, законодатель специальных требований к бухгалтерам не предъявляет.

В соответствии со Стандартом бухгалтер должен иметь либо среднее профессиональное образование, либо дополнительное профессиональное образование. Но даже при наличии такого образования — еще и опыт практической работы по учету и контролю не менее 3-х лет. Возникает парадокс: специалист, получивший необходимое образование после вступления Стандарта в силу, но не имеющий означенного опыта, к работе по специальности допущен не будет. Тогда какой смысл в получении образования? Скажем, учет и контроль осуществляет табельщик (Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, утв. постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37). Не вправе работать бухгалтером и лицо, имеющее неоконченное высшее образование.

Дополнительное профессиональное образование: программы [повышения квалификации](https://school.kontur.ru/courses/soon/discipline-bukhuchet)и программы профессиональной переподготовки. К освоению этих программ допускаются лица, имеющие либо получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование (ст. 76 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Главбух, не имеющий высшего образования, должен иметь опыт практической работы не менее 5-ти лет из последних 7-ми календарных лет работы, связанной с ведением бухгалтерского учета, составлением бухгалтерской (финансовой) отчетности либо с аудиторской деятельностью.

Наличие дополнительного профессионального образования по специальным программам и опыт работы не менее трех лет – требования, предъявляемые к соискателям, не имеющим профильного образования ([письмо Минтруда России](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=266834) от 12.01.2016 № 14-3/В-3).

А вот каким критериям должен отвечать руководитель экономического субъекта, принявший ведение учета на себя (ч. 3 ст. 7 Закона № 402-ФЗ), – об этом Стандарт вообще умалчивает. Хотя подобные решения весьма распространены и способны в значительной мере повлиять на качество финансовой отчетности.

В таблице приведена выдержка из профстандарта «Бухгалтер» о требованиях к образованию, обучению, опыту работы и особым условиям допуска к работе:

| Возможные наименования должностей | Бухгалтер | Главный бухгалтер |
| --- | --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование — программы подготовки специалистов среднего звена Дополнительное профессиональное образование по специальным программам | Высшее образование, Среднее профессиональное образование Дополнительные профессиональные программы — [программы повышения квалификации](https://school.kontur.ru/courses/soon/discipline-bukhuchet), программы профессиональной переподготовки |
| Требования к опыту практической работы | При специальной подготовке по учету и контролю не менее трех лет | Не менее пяти лет из последних семи календарных лет работы, связанной с ведением бухгалтерского учета, составлением бухгалтерской (финансовой) отчетности либо с аудиторской деятельностью, при наличии высшего образования — не менее трех лет из последних пяти календарных лет |
| Особые условия допуска к работе |  | В отдельных экономических субъектах к главному бухгалтеру или иному должностному лицу, на которое возлагается ведение бухгалтерского учета, могут устанавливаться дополнительные требования |

Чем грозит несоответствие Стандарту?

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации. Это указано в статье 81 ТК РФ.

 А вот недостаточный стаж, как и отсутствие необходимого образования, не могут быть основанием для увольнения.

То есть бухгалтерским работникам «на местах» ничего не грозит. Буквального следования Стандарту можно опасаться при приеме на работу. Кстати, требования Стандарта уже взяли «на вооружение» кадровые агентства, подбирающие персонал для бухгалтерий.