

**Муниципальное казенное учреждение культуры
«Дом-музей поэта В.Ф. Бокова»
(МКУК «Дом-музей поэта В.Ф. Бокова»)**

ПРИКАЗ

27 декабря 2019 г.

№ 56

д. Язвицы

**Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано
с коррупционными рисками**

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций МКУК «Дом-музей поэта В.Ф. Бокова»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (приложение 1).
2. Утвердить перечень коррупционных рисков (приложение 2).



Директор МКУК «Дом-музей
поэта В.Ф. Бокова»

А.В. Остапенко

Приложение 1
к приказу МКУК «Дом-музей поэта
В.Ф. Бокова»
от 27.12.2019 г. № 56

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ

Муниципального казенного учреждения культуры
«Дом-музей поэта В.Ф. Бокова»,
замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор
2. Главный бухгалтер
3. Заведующий хозяйством

ПЕРЕЧЕНЬ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
МКУК «Дом-музей поэта В.Ф. Бокова»

Зоны повышенного коррупционного риска	Должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения	Описание зоны коррупционного риска
Организация производственной деятельности	Директор, главный бухгалтер, заведующий хозяйством	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Директор, главный бухгалтер	- планирование и исполнение плана финансово- хозяйственной деятельности; -формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера; -нецелевое использование бюджетных средств; -неэффективное использование имущества; -распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством.
Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для	Директор, главный бухгалтер, заведующий хозяйством	-непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств)

осуществления уставной деятельности		
Принятие на работу сотрудника	Директор	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
Взаимоотношение с трудовым коллективом	Директор	- возможность оказания давления на работников; -предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений; -возможность присма на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках учреждения исполнительно-распорядительных и административно- хозяйственных функций.
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Директор	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник