

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа»
с. Стародубское Долинского района Сахалинской области

ПРИКАЗ

20.05.2022 г.

№ 138-ОД

**Об изменении формы чек-листа
«Индикатор эффективности реализации
корпоративной модульной программы»**

В целях реализации корпоративной модульной программы МБОУ СОШ с. Стародубское «Повышение физической активности» в рамках реализации региональной программы, утвержденной распоряжением правительства Сахалинской области от 27 февраля 2020 г. № 97-р «Об утверждении региональной программы Сахалинской области «Укрепление общественного здоровья населения Сахалинской области на 2020-2024 годы», во исполнение письма ГБУЗ «Сахалинский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики» от 13 мая 2022 г. № исх. 461, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить новую форму чек-листа «Индикатор эффективности реализации корпоративной модульной программы» (приложение № 1 к приказу), отв. – заместитель директора по БОУ Д. Н. Шульга.

2. Предоставлять в ГБУЗ «Сахалинский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики» информацию по форме чек-листа ежегодно в срок до 15 июля и 15 января – отв. Д. Н. Шульга.

3. Считать утратившим силу п. 5 приказа от 04 марта 2022 г. № 55-ОД «О внедрении в МБОУ СОШ с. Стародубское корпоративной модульной программы «Повышение физической активности» и проведении мониторинга и оценки эффективности корпоративной модульной программы».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И. Б. Бушаева

С приказом ознакомлен:

ЧЕК-ЛИСТ

**ИНДИКАТОРЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ
КОРПОРАТИВНОЙ МОДУЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ МБОУ СОШ с. СТАРОДУБСКОЕ
ЗА ПЕРИОД _____ 2022 г.**

№	Профилактические мероприятия	Выполнение за 6 месяцев	Выполнение за 12 месяцев
1.	В рабочую группу организации входят в том числе: - представитель высшего руководства организации образования; - специалист отделения/отдела профилактики государственного учреждения здравоохранения (Да/Нет)		
2.	Рабочая группа провела заседания не реже чем 1 раз в 6 месяцев (Да/нет)		
3.	Наличие отдельного бюджета на реализацию программы (Да/Нет)		
4.	Проведен опрос-анкетирование на оценку факторов риска ХНИЗ (да/Нет)		
5.	Проведена оценка социальной инфраструктуры = условий труда (Да/Нет)		
6.	Созданы цели (Да/Нет): -краткосрочные -среднесрочные -долгосрочные *см. пояснение		
7.	Сформирован оперативный план минимум из 4-х мероприятий на локацию в год (Да/Нет)		
8.	Реализуются мероприятия, направленные на повышение уровня грамотности о вопросах здоровья у работников (не менее 1-го мероприятия в год (тренинги, семинары и т.д.)) (Да/Нет)		
9.	Реализуются мероприятия, направленные на формирование оздоровительной инфраструктуры на рабочем месте (не менее 1-го мероприятия в год)) (Да/Нет)		
10.	Реализуются мероприятия, направленные на выявление факторов риска (не менее 2-х мероприятий в год (медицинские скрининг-площадки, соц. опросы)) (Да/Нет)		
11.	Снижение числа случаев и количества дней временной нетрудоспособности за период (Да/Нет)		
12.	Снижение производственного травматизма (Да/Нет)		
13.	Количество публикаций на внутрикорпоративном сайте/в корпоративных СМИ/социальных сетях компании		
14.	Количество посетителей/просмотров страницы, посвященной ЗОЖ, на внутрикорпоративном сайте. Статистика сайта		
15.	Доля сотрудников, прошедших диспансеризацию и профилактический медицинский осмотр (% от общего количества сотрудников организации)		
16.	Доля сотрудников, привитых от гриппа (% от общего количества сотрудников организации)		
17.	Доля сотрудников, привитых от COVID-19 (% от общего количества сотрудников организации)		
18.	Внесены коррективы в проведение мероприятий по необходимости или по решению рабочей группы (Да/Нет)		

Ответственный за реализацию
корпоративной программы:

Руководитель организации:



Ф.И.О.

Бужаев ИБ

Ф.И.О.