

**ПРИНЯТО:**

на Педагогическом совете  
МБОУ СОШ № 9  
Протокол № 1 от 30.08.2019г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Директор МБОУ СОШ № 9

\_\_\_\_\_ А.А. Аксенов  
Приказ № 69 от 30.08.2019г.

## **Положение об общем собрании сотрудников МБОУ СОШ № 9**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 9 (далее ОУ).

1.2. Нормативной основой деятельности общего собрания работников общеобразовательного учреждения (далее – Собрание) являются: Закон РФ от 29.12.12 № 273-ФЗ «об образовании в РФ» Трудовой кодекс РФ, Устав общеобразовательного учреждения, настоящее Положение.

1.3. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников ОУ на участие в управлении ОУ, осуществления на деле принципа коллегиальности управления ОУ.

**2. Состав Собрания и организация его работы**

Общее собрание работников школы является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления. В общем собрании работников участвуют все работники, работающие в школе на основании трудовых договоров.

2.1. Общее собрание работников действует бессрочно.

2.2. Общее собрание проводится не реже двух раз в год.

2.3. Решение, принятое в пределах компетенции Общего собрания и не противоречащее законодательству, является обязательным.

2.4. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

**3. Полномочия общего собрания:**

- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками школы;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам школы;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в школе, дает рекомендации по ее укреплению;

- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Школы;
- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Школы;
- даёт свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Школы, заслушивает отчёт Директора Школы о его исполнении;
- принимает положение о социальной поддержке работников Школы и решения социальной поддержке работников Школы;
- избирает представителей работников в органы и комиссии Школы;
- рассматривает иные вопросы деятельности Школы, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Директором Школы;
- рассматривает иные вопросы в пределах своей компетенции.

#### **4. Регламент работы Собрания**

4.1. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей его состава, для которых общеобразовательное учреждение является основным местом работы.

4.2. Решения Собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Собрании.

4.3. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрания.

4.4. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором ОУ. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер.

4.5. Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет - сайте ОУ.

4.6. Директор вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

#### **5. Документация и отчетность**

5.1 Настоящее Положение принимается решением Собрания и утверждается директором ОУ. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия решением Собрания и утверждаются директором ОУ.