

План мероприятий (дорожная карта)  
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Лукояновского муниципального района на 2021 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	<b>Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</b>			
1.1	Разработка дорожных карт внедрения ЦМН в образовательных организациях	до 20.02.2021	Руководители ОО, ДО	Дорожные карты
1.2.	Назначение кураторов внедрения ЦМН	до 20.02.2021	Руководители ОО, ДО	Приказ ОО
1.3.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях (для образовательных организаций, включенных в реализацию ЦМН в 2021 г.)	до 20.02.2021	Руководители ОО, кураторы внедрения (в рамках компетенции)	Положения о программе наставничества
1.4.	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями	до 25.02.2021	Управление образования	Согласование (в рамках компетенции)

1.5.	Утверждение дорожных карт внедрения ЦМН:	до 28.02.2021	Руководители ОО, ДО	Дорожная карта, утвержденная приказом
1.6.	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Организационно-распорядительная документация
1.7.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2021 г.	в течение года	Руководители ОО, ДО	Соглашения с организациями - партнерами
1.8.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 30.12.2021	Управление образования Руководители ОО, ДО	Методические рекомендации, Распорядительные акты
2	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>			
2.1	Информирование ОО и ДО, подведомственных УО, о реализации целевой модели наставничества	ежеквартально	Управление образования	Информационные письма в ОО и ДО
2.2	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Перечень партнерских организаций

2.3	Формирование баз наставников и наставляемых на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Базы наставников, потенциальных участников программ наставничества, включая: - базы учеников (в роли "наставляемого" и "наставника"); - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций; - базы наставников из числа активных педагогов
2.4	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.5	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.6	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Управление образования Руководители ОО, ДО	Информационная кампания
2.7.	Популяризация ЦМН через, муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Управление образования Руководители ОО, ДО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга

3.	<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>			
3.1.	Информационное продвижение ЦМН в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций (рубрики, информационные стенды и т.д.)	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Наличие групп, аккаунтов в социальных сетях; рубрик на сайтах в сети Интернет; стендов в организациях и т.д.)
3.2.	Запуск модуля «Наставничество» в информационной системе «Навигатор» дополнительного образования детей Нижегородской области (далее - ИС «Навигатор» ДО)	апрель 2021	Управление образования Руководители ОО, ДО	Запущен модуль «Наставничество» в ИС Навигатор ДО
3.3.	Участие в региональном конкурсе профессионального мастерства "Наставник52"	до декабря 2021	Управление образования Руководители ОО, ДО	Участие в региональном конкурсе профессионального мастерства "Наставник52"
4.	<b>Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях Лукояновского муниципального района в 2021 г.</b>			
4.1.	Формирование и актуализация базы наставляемых	в течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ОО, ДО	Сформирована актуальная база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
4.2.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	в течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Сформирована актуальная база наставников для участия в программах наставничества
4.3.	Формирование наставнических пар или групп	в течение двух недель с даты определения модели	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ

4.4.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Реализация плана наставничества
4.5.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.6.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации плана наставничества	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
5	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества, в т.ч. процесса реализации программ наставничества</b> <i>(в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)</i>			
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	ежеквартально	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Мониторинг реализации ЦМН в образовательных организациях	ежеквартально	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО	Получены и проанализированы данные мониторинга <i>(наличие информационных справок)</i>

5.3	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2021 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.4	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	декабрь 2021 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6.	<b>Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:</b>			
6.1.	на уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	С 1 января по 31 декабря 2021 г.	кураторы внедрения ЦМН в ОО, ДО	Справка
6..2	на уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.		Управление образования	Справка