

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления, начисления и выплаты
СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА
работников муниципального автономного учреждения культуры
«Централизованная библиотечная система
Североуральского городского округа» (МАУК «ЦБС СГО»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты труда (далее – стимулирующие надбавки) в МАУК «ЦБС СГО»

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников МАУК «ЦБС СГО», Уставом Муниципального автономного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система Североуральского городского округа».

1.3. К стимулирующим надбавкам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж учреждения, интенсивность труда работника МАУК «ЦБС СГО».

Система стимулирующих выплат работникам МАУК «ЦБС СГО» устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников за организацию определенного количества конкурсов и фестивалей различного уровня, организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций и семинаров, научно-исследовательскую и методическую работу, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере культуры, выполнение особо срочных, срочных и других работ, значимых для МАУК «ЦБС СГО» и включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (Приложение №1).

1.4. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работниками МАУК «ЦБС СГО» в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

1.5. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя МАУК «ЦБС СГО» в пределах лимитов бюджетных обязательств, предоставленных в форме субсидии на финансовое обеспечение выполнения учреждением муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников МАУК «ЦБС СГО».

1.6. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам МАУК «ЦБС СГО» с учетом фактических расходов и интенсивности труда сроком на квартал, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

1.7. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам устанавливается до 300% должностного оклада.

1.8. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

1.7. Настоящее Положение распространяется на всех работников МАУК «ЦБС СГО»,

независимо от того, на каких условиях заключен трудовой договор (основное; совместительство).

2. Стимулирующие выплаты (надбавки) работникам МАУК «ЦБС СГО», относящихся к основному персоналу

2.1. Работникам МАУК «ЦБС СГО», относящихся к основному персоналу, может устанавливаться надбавка за интенсивность и высокие результаты труда.

2.2. Распределение стимулирующих надбавок производится Советом при директоре МАУК «Централизованная библиотечная система СГО» (далее - Совет), действующего на основании Положения «О Совете при директоре», решение Совета доводится до каждого работника.

2.3. Основной задачей Совета является оценка эффективности и результативности деятельности работников вышеуказанной категории на основании отчетов, предоставляемых руководителем структурного подразделения в соответствии с критериями определенными данным Положением.

2.4. Совет при директоре по вопросу установления надбавок собирается 1 раз в квартал.

2.5. Руководитель структурного подразделения предоставляет отчет по результатам деятельности учреждения и информационные отчеты своих работников с результатами деятельности за квартал в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

2.6. Отчетность подается по форме, согласно приложению, к настоящему Положению. К отчету прилагается пояснительная записка с подробным описанием выполнения показателей и замечаниями и предложениями руководителя структурного подразделения.

2.8. Решение Совета оформляется протоколом, на основании которого директор МАУК «ЦБС СГО» издает приказ о выплате надбавок.

2.10. Для распределения средств, запланированных на вышеуказанные выплаты, применяется балльная система оценки работы. «Стоимость» одного балла определяется путем деления имеющихся средств (иные стимулирующие выплаты «специалистам» в расчете на месяц) по месяцу принадлежности на общее количество баллов, набранное работниками.

2.11. Методика начисления стимулирующих надбавок:

2.11.1. Производится подсчет общего количества баллов, набранных работниками в целом по МАУК «ЦБС СГО».

2.11.2 Стоимость 1 балла определяется путем деления месячной суммы средств на выплаты стимулирующих надбавок (иные стимулирующие выплаты «специалистам») на общее количество баллов.

2.11.3. Далее количество баллов, набранных работником, умножается на стоимость одного балла и выводится итоговая сумма ежемесячной стимулирующей надбавки по каждому работнику в абсолютном размере.

2.12 Стимулирующие надбавки устанавливаются на следующие периоды (с 01 января по 31 марта, с 01 апреля по 30 июня, 01 июля по 30 сентября, 01 октября по 31 декабря). По истечении срока, в зависимости от интенсивности и результативности труда в текущем полугодии, размер надбавки может быть увеличен или уменьшен, она может быть отменена.

2.13. Стимулирующие надбавки выплачиваются ежемесячно, одновременно с заработной платой в абсолютном размере, за фактически отработанное время с учетом районного коэффициента (начисляется на надбавку). Сумма выплачиваемой надбавки учитывается при определении среднего заработка работника.

3. Заключительные положения

3.1. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Настоящее Положение продлевается автоматически до его официальной отмены.

**Показатели оценки эффективности и результативности
деятельности работников МАУК «ЦБС СГО», относящихся к основному персоналу**

ФИО						
№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности учреждения	Контрольное значение показателя	Критерии оценки эффективности и работы	Оценка работника/ балл	Оценка руководителя структурного подразделения / балл	Оценка комиссии /балл
1. Показатели по основной деятельности учреждения						
1	Выполнение основных контрольных показателей библиотеки (кол-во читателей, книговыдачи, посещений)		5 баллов			
2	Работа по размещению информации на сайте (для программиста)	1 наименование	2 балла			
3	Участие в городских, окружных, областных, региональных мероприятиях и программах (личное участие)	1 мероприятие	5 баллов			
4	Обслуживание внестационарной сети, книгоношество	1 посещение (но не более 10)	1 балл			
5	Интенсивная работа, расширение зоны деятельности (замена на время Б/Л и отпуска работника)	Отсутствие одного работника более 2 недель	5 баллов			
2. Создание библиотечно-информационных ресурсов						
1.	Количество записей электронного каталога и других БД, - создаваемых библиотекой - работниками других отделов - с ошибками	15 записей 10 записей 10 записей	1 балл 1 балл 0,5 балла			
2.	Количество каталожных библиографических записей	40 записей	1 балл			
3.	Редактирование электронных баз данных	20 записей	1 балл			
4.	Изготовление буклета, памятки, закладки и т.п.	1 название	1 балл			
5.	Изготовление брошюры, книги, альбома и т.п.	1 название	10 баллов			
6	Работа с фондом: - акт списания: * до 200 наименований * свыше 200 наименований. - проверка акта списания (для ОКиО) - оформление подписки по ЦБС		3 балла - 4 балла - 3 балла - 10 баллов			
7	Оцифровка фонда библиотеки	40 листов	1 балл			
3. Просветительская и образовательная деятельность						
1.	Количество мероприятий: * (норма 3 мероприятия в квартал)	За каждое мероприятие сверх нормы	5 балла			

	- за повторное мероприятие (но не более 10 мероприятий)		2 балла			
	- за участие в мероприятии		1 балл			
2.	Создание - презентации - собственного видеоролика	1 наименование	3 балла 5 баллов			
3	Работа со СМИ: - анонс мероприятий, объявление - анализ мероприятия, отчет, инф. статья и т.п.)	1 наименование	1 балл 3 балла			
4	Проведение исследовательской работы, мониторинга с анализом *(норма – 1 раз в квартал)	1 название	5 баллов			
5	Организация книжной выставки (кроме внутривидеочных, *) (норма 3 выставки в месяц)	За каждую выставку сверх нормы	1 балл			
4. Показатели по исполнительской дисциплине						
1.	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, кодекса корпоративной этики и служебного поведения		5 баллов			
5. Уровень профессиональной подготовки						
1.	Высшее библиотечное образование		5 баллов			
2.	Средне-специальное образование		3 балла			
3.	Повышение квалификации: - учёба в проф. заведении - курсы, мастер-классы, семинары, вебинары (с получением сертификата)	1 название	3 балла 5 баллов			
4.	победитель конкурса, ГРАНТа	1 название	5 баллов			
	Всего:					

Свердловская область
Муниципальное автономное учреждение культуры
«Централизованная библиотечная система
Североуральского городского округа»

Согласовано:
Председатель профсоюза
работников МБУК «ЦБС СГО»
Келлер Е.А. Келлер

П Р И К А З

от 14.12.2018г. № 50

**Об утверждении Положения о порядке установления,
начисления и выплаты стимулирующих надбавок за интенсивность
и высокие результаты труда работников МАУК «ЦБС СГО»**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников МАУК «ЦБС СГО», Уставом Муниципального автономного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система Североуральского городского округа», утвержденным Постановлением Администрации Североуральского городского округа от 29.11.2018 г. №1260, в целях повышения эффективности и результативности деятельности работников МАУК «ЦБС СГО», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 10.12.2018 г. Положение о порядке установления, начисления и выплаты стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты труда работников МАУК «ЦБС СГО» (Приложение №1).
2. Считать Приказ №26 «Об утверждении Положения о порядке установления, начисления и выплаты стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты труда работников МБУК «ЦБС СГО» от 01.07.2018 года утратившим силу с 10.12.2018 года.
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор МАУК «ЦБС СГО»: Гришук Л.В. Прямыкина

