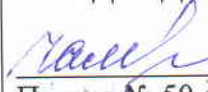


**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Детская школа искусств № 67»**

Принято Общим собранием МБУ ДО «ДШИ № 67» Протокол № 2 от «01» июня 2022 г.	УТВЕРЖДАЮ: Директор МБУ ДО «ДШИ № 67»  Чалова Е.А. Приказ № 50 от «31» мая 2022 г.
---	---



**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников (конференции)
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств № 67»
(МБУ ДО «ДШИ № 67»)**

1. Положение об общем собрании работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 67» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» статья 26, Уставом Учреждения, иными нормативно-правовыми документами.
2. Общее собрание работников Учреждения (далее – общее собрание) осуществляет общее руководство Учреждением.
3. В состав общего собрания входят все работники Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.
4. Общее собрание собирается директором не реже одного раза в течении учебного года.
5. Внеочередной созыв общего собрания может произойти по требованию директора или по заявлению 1/3 членов общего собрания, поданному в письменном виде.
6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов общего собрания.
7. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один учебный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
8. Решение общего собрания принимается открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало больше половины

присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания.

9. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения на дату проведения общего собрания, работающих в условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении.

10. К компетенции общего собрания относятся:

- обсуждение проектов локальных нормативных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Учреждения, предусмотренных трудовым законодательством;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, коллективного договора, положения о материальном стимулировании работников Учреждения;
- решение вопросов образовательной деятельности, дисциплинарных вопросов, вопросов организации охраны труда, техники безопасности, пожарной, антитеррористической безопасности и санитарно-гигиенических требований;
- решение вопросов Учреждения и улучшения условий труда педагогических и других работников Учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- заслушивание отчетов администрации Учреждения по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения.

11. Общее собрание вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции пунктом 10 настоящего Положения.

12. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

13. Заседания общего собрания оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.

14. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Протоколы общего собрания нумеруются постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Учреждения.

15. Протоколы общего собрания хранятся в делах Учреждения и передаются по акту.

16. Срок данного Положения не ограничен и действует до принятия нового положения.