

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА  
«РОДНЫЕ ИСТОКИ» СТАНИЦЫ НОВОПОКРОВСКОЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОПОКРОВСКИЙ РАЙОН

**ПРИКАЗ**

от 14.10.2020

№ 115

**Об утверждении Порядка по предотвращению и урегулированию  
конфликта интересов в муниципальном автономном учреждении  
дополнительного образования Центр творчества «Родные истоки»  
станции Новопокровской  
муниципального образования Новопокровский район**

В соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центр творчества «Родные истоки» станции Новопокровской муниципального образования Новопокровский район (прилагается).
2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАУДО ЦТ «Родные истоки»  
МО Новопокровский район



В.А. Мышкин

УТВЕРЖДЕНО  
приказом муниципального  
автономного учреждения  
дополнительного образования  
Центр творчества «Родные  
истоки» станицы  
Новопокровской  
муниципального образования  
Новопокровский район

от 14.10.2020 № 115

### ПОРЯДОК

по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центр творчества «Родные истоки» станицы Новопокровской муниципального образования Новопокровский район

1. Настоящий Порядок по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Центр творчества «Родные истоки» станицы Новопокровской муниципального образования Новопокровский район (далее МАУДО ЦТ «Родные истоки» МО Новопокровский район) – внутренний документ учреждения, разработанный в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2. Действие Порядка распространяется на всех работников учреждения в независимости от занимаемой должности.

3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью лица и законными интересами граждан, организаций, общества, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования.

4. Под личной заинтересованностью работника понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи и лиц близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а



также братья, сестры, родители и дети супругов), а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

5. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

6. В случае, если работник владеет ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

7. Непринятие работником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение этого работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9. Работник обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.