

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ
Краевое государственное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Владивостокская специальная (коррекционная)
начальная школа – детский сад IV вида»
(КГ ОБУ Владивостокская КШ IV вида)

П Р И К А З

31 октября 2018 г

г. Владивосток

№ 70 - а

**О внесении изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового
распорядка**

В целях приведения содержания Правил внутреннего трудового распорядка КГ ОБУ Владивостокская КШ IV вида, утверждённых 25 декабря 2017 года, в соответствие с учётом требований статьи 91, 100, 104, 108, 109, 111, 119, 136 Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с пунктом 1 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и статьей 190 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Изложить п. 5.2. в следующей редакции:

Работникам Учреждения устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) кроме сторожей, работающих по графику сменности. Нормальная продолжительность рабочего времени – 40 часов в неделю 8 часов в день. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником (ст.91 ТК РФ). Для педагогических работников Учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (Закон «Об образовании в РФ» п. 5 ст. 47, ст.333 ТК РФ).

Для следующих категорий работников:

- руководитель,
- заместитель руководителя по УВР,
- заведующий хозяйством,
- главный бухгалтер

устанавливается ненормированный рабочий день.

2. Пункт 5.3 дополнить абзацем:

Для педагогических работников, осуществляющих обучение,

воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- воспитателям 25 часов в неделю;
- учителям-логопедам 20 часов в неделю;
- учителям-дефектологам 20 часов в неделю;
- музыкальному руководителю 24 часа в неделю;
- инструктору по физической культуре 30 часов в неделю.

3. Пункт 5.4. дополнить следующим абзацем:

Для педагогических работников по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, Работодатель обеспечивает Работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время совместно с воспитанниками.

Прием пищи остальных работников осуществляется индивидуально в соответствии с графиком работы в течении 30 минут в рабочем кабинете.

Дворнику, работающему на открытом воздухе предоставляется специальный перерыв для обогрева, отдыха и приема пищи в специально оборудованном помещении для обогрева и отдыха (кабинет заведующего хозяйством)

4. В пункте 5.14 в 4 абзаце слова «1 месяц» заменить на «1 год», и дополнить следующим абзацем:

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого Работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

5. Пункт 5.7. дополнить следующими абзацами:

Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность рабочего дня сокращается на один час. Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1–6 и 8 января – новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

При совпадении выходного и праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

6. Дополнить пункт 6.4.следующим текстом:

Заработная плата выплачивается в рублях посредством перечисления денежных средств на банковский счет работника, в соответствии со ст. 2

Федерального закона от 01.05.2017 № 88-ФЗ «О внесении изменений в статью 16.1 Закона Российской Федерации „О защите прав потребителей“ и Федеральный закон „О национальной платежной системе“», внесшая изменения в Федеральный закон от 27.06.2011 № 161-ФЗ «О национальной платежной системе» с использованием национальных платежных инструментов в частности, карты «Мир» на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

7. Утвердить изменения и дополнения Правил внутреннего трудового распорядка.

8. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.

9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Е.Б. Никифорова