

Принято
на заседании педсовета
протокол № 1 от 30.08.2022

Утверждено приказом заведующего
МАДОУ комбинированного вида
«Детский сад №8 Динской район»
от 30.08.2022 № 9/12
Заботина Е.Л.

ПОЛОЖЕНИЕ МАДОУ КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «ДЕТСКИЙ САД №8 ДИНСКОЙ РАЙОН» О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МАДОУ комбинированного вида «Детский сад №8 Динской район» (далее-Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 33, глав 5 статьи 47,48), Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Конфликт интересов педагогического работника

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог участвует в формировании списка группы;
- педагог собирает деньги на нужды группы, ДОУ;
- педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий, с участием своих воспитанников;
- педагог получает безвыгодные предложения от родителей воспитанников;
- педагог небескорыстно использует возможности родителей своих воспитанников;
- педагог нарушает установленные в ДОУ запреты и т.д.

2.2. Педагогический работник ДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Заседания комиссии оформляется протоколом, при поступлении сведений, изложенных в пункте 2.1. Председатель комиссии не позднее 1 суток принимает решение о заседании комиссии и уведомляет членов комиссии о его проведении. Заседание является правомочным при присутствии не менее половины от числа членов комиссии. Решение принимается путем голосования, при равенстве голосов членов комиссии голос председателя комиссии является в этом случае решающим. На заседание комиссии приглашается педагогический работник в отношении которого будет рассматриваться сведения о наличии фактов указанных в пункте 2.1. Педагогический работник под роспись ознакомливается с решением комиссии в течении 3-х суток. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ДОУ необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников МАДОУ комбинированного вида «Детский сад №8 Динской район»».