Приложение 4

к Политике по противодействию коррупции

в Муниципальном учреждении культуры

«Раменский историко-художественный музей»

**План по минимизации коррупционных рисков в**

**Муниципальном учреждении культуры**

**«Раменский историко-художественный музей»**

Цель Плана: создание условий для нравственно-психологической атмосферы и внедрения организационно-правовых механизмов, направленных на эффективное противодействие коррупции в Муниципальном учреждении культуры «Раменский историко-художественный музей» (далее – Учреждение).

Задачи:

- разделение выполнения функций, связанных с коррупционными рисками, между работниками, введение дополнительного контроля выполнения такой функции;

- разработка мер, направленных на обеспечение «прозрачности» действий ответственных лиц в условиях коррупционной ответственности;

- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, исключающих возможность коррупционных действий;

- содействие реализации прав работников и Учреждения на доступ информации о фактах и коррупционных факторах.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Содержание деятельности** | **Сроки проведения мероприятий** | **Ответственные** |
| **1. Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции** |  |  |
| 1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области коррупции | Постоянно | Заместитель директора по комплексной безопасности и АХД. |
| 1.2. Издание приказа об утверждении состава Комиссии по противодействию коррупции | ***июнь 2019 года*** | Директор Учреждения |
| 1.3. Ознакомление работников с НПА по антикоррупционной деятельности | ***июль 2019 года*** | Заместитель директора по комплексной безопасности и АХД. |
| **1.4. Обеспечение системы «прозрачности» при принятии решений по кадровым вопросам** | Постоянно | Директор Учреждения,Заместитель директора по комплексной безопасности и АХД. |
| **2. Меры по совершенствованию функционирования Учреждения в условиях противодействия коррупции** |  |  |
| 2.1. Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных | Постоянно | Директор Учреждения,Заместитель директора по комплексной безопасности и АХД. |
| 2.2. Проведение оперативных совещаний, индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции | Постоянно | Директор Учреждения,Заместитель директора по комплексной безопасности и АХД. |
| 2.3. Создание раздела (вкладки) по теме Антикоррупционной политики на сайте Учреждения | ***август 2019 года*** | *электроник* |
| 2.4. Экспертиза поступающих жалоб и обращений работников по фактам коррупции | Постоянно | Заместитель директора по комплексной безопасности и АХД. |
| 2.5. Анонимное анкетирование работников по выявлению коррупционных правонарушений | ***октябрь 2019 года*** | Заместитель директора по комплексной безопасности и АХД. |
| **3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников**  |  |  |
| Формирование «антикоррупционного поведения» | Постоянно | Директор Учреждения,Заместитель директора по комплексной безопасности и АХД. |