

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АЛЕХОВЩИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

РАССМОТРЕНО:

на заседании педагогического совета
протокол от 11.06.2020 г. № 15

УТВЕРЖДЕНО:

распоряжением.
директора школы
от 11.06.2020г №159

СОГЛАСОВАНО:

протокол заседания управляющего
совета от 11.06.2020 г. № 5

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) является базовым документом (далее ОО), определяющим основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и методическими рекомендациями по противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и рекомендованными Минобрнауки России к исполнению в образовательных организациях

1.3. В настоящем документе используются следующие термины и определения:

- *антикоррупционная политика* – деятельность Школы, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

- *коррупция*:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

- *коррупционный фактор* – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

- *коррупционное правонарушение* – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

- *противодействие коррупции* – деятельность федеральных органов государственной власти, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации коррупционных правонарушений.

- *предупреждение коррупции* – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

- *организация* – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно – правовой формы и отраслевой принадлежности;

- *конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию

конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

- *личная заинтересованность работника* - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

- *контрагент* – любое российское или иное иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

- *взятка* – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица. Либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- *коммерческий подкуп* – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Основные цели антикоррупционной политики - недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ОО;

- обеспечение выполнения мероприятий по противодействию коррупции в рамках компетенции администрации ОО;

- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ОО.

2.2. Меры по предупреждению коррупции:

- назначение ответственных за профилактику коррупционных правонарушений;

- сотрудничество организации с правоохранительными органами;

- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

3. Основные принципы противодействия коррупции

2.1. Противодействие коррупции в ОО осуществляется на основе следующих принципов:

— *Принцип следования законодательству и общепринятым нормам.* Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ,

заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применяемым к организации.

— *Принцип личного примера руководства.* Ключевая роль принадлежит администрации Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

— *Принцип вовлеченности работников.* Информировать работников ОО о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

— *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.* Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОО, его руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность.

— *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.* Применение в ОО таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат. — *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.* Неотвратимость наказания для работников ОО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОО за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

— *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ОО, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для ОО работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

6. Обязанности работников ОО:

6.1. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОО;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОО;
- незамедлительно информировать директора школы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- сообщить непосредственному ответственному лицу о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений

5.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в ОО осуществляется путём применения следующих мер:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- разработка и реализация антикоррупционных мероприятий;

- проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- антикоррупционное образование и пропаганда;
- анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр;
- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

6. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики

6.1. Перечень конкретных мероприятий, которые ОО планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции, и которые призваны обеспечить согласованное применение правовых, экономических, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в ОО, включаются в ежегодный план мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики. Набор таких мероприятий может варьироваться в зависимости от конкретных потребностей и возможностей ОО.

6.2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики Школы осуществляется в порядке, установленном законодательством.

7. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и проектов

7.1. С целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий, в ОО может проводиться антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов.

7.2. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов принимается директором ОО.

7.3. Родители (законные представители) обучающихся, работники вправе обратиться к директору ОО с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

8. Антикоррупционное образование и пропаганда

8.1. Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Школе.

8.2. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

8.3. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

8.4. Организация антикоррупционного образования осуществляется заместителем директора по безопасности.

8.5. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в порядке, установленном законодательством.

9. Внедрение антикоррупционных механизмов

9.1. Проведение мероприятий с работниками ОО по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

9.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди работников ОО по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств от родителей (законных представителей) обучающихся.

9.3. Усиление контроля за ведением документов, выявление нарушений должностных инструкций. Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

9.4. Анализ заявлений, обращений участников образовательных отношений на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в ОО. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

9.5. Внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру. Правила и стандарты этичного, добросовестного поведения работников ОО, закреплены в «Кодексе этики и служебного положения работников».

9.6. Конфликт интересов, возникающий у работников ОО в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, рассматривается Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений..

10. Профилактика и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

10.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в ОО, является работник, занимающий должность заместителя директора по безопасности.

10.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в ОО антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции.

10.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции регулируется отдельным локальным нормативным актом.

10.4. Для профилактики и выявления коррупционных правонарушений в соответствии с Федеральным законом от 26.12.2011г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» в ОО ведется внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности, с учетом требования антикоррупционной политики, реализуемой организацией, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

11. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

11.1. Работники ОО, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения об антикоррупционной политике, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

11.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения об антикоррупционной политике, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ОО, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами и трудовыми договорами.

12. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

12.1. Если по результатам ежегодного мониторинга, на основании отчета, предоставленного Комиссией по противодействию коррупции, возникают сомнения в эффективности реализуемых в Школе антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

12.2. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ.

12.3. Изменения и дополнения принимаются педсоветом школы и утверждаются распорядительным актом организации.

12.4. При изменении законодательства Российской Федерации либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политикой учреждения она может быть пересмотрена и в нее могут быть внесены изменения и дополнения.

печатью

№(с/м)

лист 06

Директор
школы:

О.В. Чикалова

