

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

ГБОУ ИРО Краснодарского края

Отдел сопровождения процедуры аттестации педагогических работников

# Виды аттестации

?

- в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

?

- в целях установления квалификационных категорий (первой или высшей)

Срок действия квалификационной категории составляет ? лет

# Порядок аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

- ❖ один раз в 5 лет  
в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий  
(первой или высшей)

# Аттестационные комиссии


## Аттестационная комиссия ОО

- в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Аттестационная комиссия МОиМП КК

- в целях установления квалификационных категорий (первой или высшей)

# Аттестации не подлежат

- ❖ Пед. работники, проработавшие в занимаемой должности менее 2 лет
  - ❖ Беременные женщины, женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам, пед. работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет
-  **Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через 2 года после выхода из указанных отпусков**

# Основание для аттестации

**представление работодателя**

# Представление должно содержать

- **мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника**
- **результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности**
- **информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, в том числе по направлению работодателя, за период, предшествующий аттестации**
- **сведения о результатах предыдущих аттестаций**

# О Представлении

## Работодатель

- ❖ знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее чем за 30 дней до дня проведения аттестации
  - 🔔 Отказ работника от подписи в представлении не является препятствием для проведения аттестации и оформляется соответствующим актом
  - 🔔 В случае отказа работника от подписи в представлении, он представляет в АК заявление с соответствующим обоснованием
- ❖ письменно доводит до сведения педагогических работников информацию о дате, месте и времени проведения аттестации, не позднее чем за месяц до ее начала

## Педагогический работник

- ❖ имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу)



# ОТКАЗ от подписи

- ❖ Оформляется путем составления работодателем соответствующего акта, в котором указывается место его составления, дата, время, должность, фамилии и должности лиц, в присутствии которых составлен акт (не менее трех лиц).
- ❖ В акте указывается также возможная причина отказа работника от подписи об ознакомлении с представлением. Акт подписывается лицами, в присутствии которых он составлен.
- ❖ Желательно один экземпляр акта вручить работнику, в отношении которого составлен акт, сделав об этом отметку в акте.
- ❖ Присутствующим при составлении акта лицам следует еще раз расписаться под фактом о вручении акта работнику.

По результатам аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности:



**Соответствует**

**занимаемой должности**

(указывается должность работника)





**Не соответствует**

**занимаемой должности**

(указывается должность работника)

# Не соответствует

 Трудовой договор с пед.работником может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

 Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 ТК РФ).

Вносится ли запись в трудовую книжку педагогического работника о результатах аттестации на соответствие занимаемой должности?

**НЕТ.**

Результаты аттестации оформляются протоколом заседания АК.

**НО** вносятся в личную карточку работника (форма № Т-2), утвержденную постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1, содержащую раздел IV «Аттестация».

# например

Дата аттестации	Решение комиссии	Документ (протокол)		Основание
		номер	дата	
14.02.2016	Соответствует занимаемой должности учителя	5	14.02.2016	Решение а/к от 14.05.2011, протокол № 12 от 14.02.2016

Вправе ли работодатель представлять к обязательной аттестации на соответствие педагогического работника, у которого не закончился срок действия квалификационной категории (первой, высшей)?

**Нет, не вправе.**

В течение срока действия квалификационной категории педагогический работник не подлежит аттестации, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

Имеет ли право педагогический работник отказаться от прохождения аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности?

Отказ работника от прохождения указанной аттестации относится к нарушению трудовой дисциплины.

В соответствии со статьёй 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.

Проходят ли лица, выполняющие педагогическую работу по совместительству, аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, если по основному месту работы они проходили такую аттестацию?

Работодатель, у которого педагогическая работа выполняется работником по совместительству, вправе представить такого работника к аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности независимо от того, что по основному месту работы работник такую аттестацию прошел.



Проходят ли аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности лица, осуществляющие педагогическую деятельность помимо работы в должностях руководителя ОУ, его заместителя, если по педагогическим должностям они не имеют квалификационных категорий?

Указанные работники проходят аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности на общих основаниях, если по этой должности не имеется квалификационной категории.

Через какое время после аттестации на соответствие занимаемой должности можно подать заявление на аттестацию на 1 квалификационную категорию? Каков порядок заполнения данных по этой аттестации?

- Подача заявления на первую квалификационную категорию осуществляется педагогическим работником в любое время, независимо от того, когда он был аттестован на соответствие занимаемой должности.

# Документы по аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

№ п/п	Название документа	Содержание и оформление документа
1	Приказ о создании аттестационной комиссии	
2	Приказ о проведении аттестации	
3	Представление	
4	Протокол заседания аттестационной комиссии	
5	Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии	

# При аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

	<b>НЕ</b>
<b>НЕ</b>	подаётся заявление о проведении аттестации
<b>НЕ</b>	проводится тестирование и другие испытания
<b>НЕ</b>	заполняются аттестационные листы
<b>НЕ</b>	издаются приказы об итогах аттестации
<b>НЕ</b>	делается запись в трудовой книжке
<b>НЕ</b>	учитываются итоги аттестации при переходе в другую образовательную организацию