

### Дорожная карта внедрения (целевой модели) наставничества в МБОУ гимназии №20 им. С.С. Станчева

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»	Май 2022	Зам. директора по УВР Жмурина О.А.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества. 2. Разработка и утверждение положения о наставничестве. 3. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества. 4. Издание приказа о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества.	Май 2022	Зам. директора по УВР Жмурина О.А., рабочая группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и от заинтересованных в наставничестве аудитории внутри и вне школы: выпускники, работодатели и др.	Май 2022	Зам. директора по УВР Жмурина О.А.
			Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Май 2022	Зам. директора по УВР Жмурина О.А.

			Составление плана работы (дорожной карты) по следующим формам наставничества: «Учитель - ученик», «Ученик - ученик», «Учитель - учитель», «Работодатель - ученик», «Студент - ученик»	Август 2022	Зам. директора по УВР Жмурина О.А., рабочая группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование через раздел «Наставничество» на Сайте образовательной организации. 6. Информирование внешней среды.	Август - сентябрь 2022	Зам. директора по УВР Жмурина О.А.
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители. 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа	Сентябрь 2022	Зам. директора по УВР Жмурина О.А., рабочая группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»
			методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.		
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Август - сентябрь 2022	Зам. директора по УВР Жмурина О.А., рабочая группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»

3	Формирование базы наставников	Сбор данных онаставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август - сентябрь 2022	Зам. директора по УВР Жмурина О.А., рабочая группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»
			Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды	Август - сентябрь 2022	Зам. директора по УВР Жмурина О.А., рабочая группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих для конкретной программы кандидатур	Август - сентябрь 2022	Зам. директора по УВР Жмурина О.А., рабочая группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	Август - сентябрь 2022	Зам. директора по УВР Жмурина О.А., рабочая группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»
			Издание приказа об организации «Школы наставников» с утверждением плана работы и графиков обучения наставников	Май 2022	Зам. директора по УВР Жмурина О.А.
			Организация «Школы наставников» и проведение обучения	Сентябрь 2022	Зам. директора по УВР Жмурина О.А.

5	Формирование наставнических пар, групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение анализа заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.</li> <li>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</li> </ol>	Сентябрь 2022	Зам. директора по УВР Жмурина О.А., рабочая группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»
			<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой встречи.</li> <li>4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары, группы.</li> </ol>		рабочая группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»
		Закрепление наставнических пар, групп	Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп»	Сентябрь 2022	Зам. директора по УВР Жмурина О.А.
			Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	Сентябрь 2022	Наставники
			Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника	Сентябрь 2022	Педагог-психолог
6	Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого.</li> <li>2. Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого.</li> <li>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества наставником и наставляемым.</li> <li>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</li> <li>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого</li> </ol>	2022 - 2023 уч. год	Наставники

		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2023	Зам. директора по УВР Жмурина О.А.
7	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества (1 раз в квартал)	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников.	Май 2023	Зам. директора по УВР Жмурина О.А., рабочая группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»
		Мотивация и поощрения наставников	1. Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Вручение Благодарственных писем партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Май 2023	Зам. директора по УВР Жмурина О.А.
			1. Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайте образовательной организации, организаций-партнеров. 2. Проведение школьного конкурса профессионального мастерства: "Наставник года".	Май 2023	Зам. директора по УВР Жмурина О.А.