О трудовых правах несовершеннолетних:

В летний период времени для несовершеннолетних, достигших возраста, с которого возможно осуществление трудовой деятельности, особенно актуально знать свои права в данной сфере, в связи с чем предлагаем ознакомиться с основными особенностями их труда.

Несовершеннолетние могут быть приняты на работу только после обязательного прохождения медицинского осмотра, который оплачивается работодателем. При отсутствии у ребенка трудовой книжки и страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования их оформляет работодатель (ч. 4 ст. 65 ТК РФ). До подписания трудового договора работодатель должен ознакомить работника, в том числе

несовершеннолетнего, под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, связанными с его трудовой деятельностью (ч. 3 ст. 68 ТК РФ).

Из ч. 2 ст. 11 ФЗ об основанных гарантиях прав ребенка в РФ следует, что в случае приема на работу детей, достигших возраста 15 лет, им гарантируются вознаграждение за труд, охрана труда, сокращенное рабочее время, отпуск. Работникам моложе 18 лет предоставляются льготы при совмещении работы с обучением, проведении ежегодного обязательного медицинского осмотра, квотировании рабочих мест для трудоустройства, расторжении трудового договора (контракта) и другие льготы,

установленные законодательством Российской Федерации.

Обратите внимание на то, что работодатель обязан соблюдать установленные требования в отношении труда несовершеннолетних:

* запрещается привлекать несовершеннолетних к работе с вредными и (или) опасными условиями труда, подземным работам, а также к работе, выполнение которой может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);
* не вправе включать в трудовой договор условие об испытании;

-условия труда должны отвечать законодательно утвержденным

санитарным требованиям;

* продолжительность рабочего времени должна быть сокращенной: для работников в возрасте от 14 до 15 лет-4 часа в день, до 16 лет - не более 24 часов в неделю и 5 часов в день; для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю и 7 часов в день. Если несовершеннолетние совмещают с работой получение общего или среднего профессионального образования, продолжительность их ежедневной работы (смены), а значит и работы в неделю должна быть еще меньше: для лиц в возрасте от 14 до 16 лет - не более 2,5 часа в день, от 16 до 18 лет - не более 4 часов в день;

2

Законодатель предусмотрел, что несовершеннолетний работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью в 31 день в удобное для данного несовершеннолетнего время, а также запрет на привлечение несовершеннолетних к сверхурочной работе, в ночное время суток и в выходные дни за исключением творческих профессий.

Отмечу, что работодателю значительно сложнее соблюсти порядок расторжения трудовых правоотношений с несовершеннолетним по собственной инициативе ввиду установления законом особых требований при проведении данной процедуры - получение согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних, в случае несоблюдения такого условия расторжение трудового договора в перспективе будет признанно незаконным в судебном порядке, в связи чем с работодателя можно взыскать компенсацию морального вреда и возмещения вынужденного прогула.

Помощник прокурора Слюдянского района  
юрист 1 класса

М.И. Жёлтышева