

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 50 г. Слюдянки»
МБОУ СОШ № 50

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Трудового коллектива и администрации
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 50 г. Слюдянки»
на 2020 – 2023 гг.
(срок действия – три года)

Администрация Слюдянского
муниципального района

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

РЕГ. № 8

24.03.2020 г.
Отв. исполнитель

гл. специалист

Ямашев ВВ

Изменения и дополнения утверждены
на собрании трудового коллектива школы
Протокол от 12.03.2020 года № 3

Стороны в лице директора Крысенко Натальи Ивановны, со стороны Работодателя и представителя Работников в лице председателя СТК Уткиной Ольги Сергеевны пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений к Коллективному договору:

1. Пункт 5.17 главы V коллективного договора изложить в следующей редакции:

С письменного согласия работника в каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт (побелка, покраска), работа на территории, охрана учреждения и др.), в пределах установленного им рабочего времени.

Срок, в течение которого работник будет выполнять другую работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения другой работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня (ст. 60 ТК РФ).

2. Пункт 6.8. главы VI коллективного договора изложить в следующей редакции:

Заработная плата работников учреждения устанавливается согласно Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 50 г. Слюдянки», разработанного на основании:

- Примерного Положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителей осуществляет министерство образования Иркутской области (приказы министерства образования Иркутской области от 21.11.2018 года № 128-мпр, от 26.12.2018 года № 151-мпр);

- Примерного Положения муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет муниципальное казенное учреждение «Комитет по социальной политике и культуре муниципального образования Слюдянский район» (Постановление мэра муниципального образования Слюдянский район от 07.02.2019 года № 59);

- Постановления мэра муниципального образования Слюдянский район от 06.03.20019 года № 132 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Слюдянский район от 07.02.2019 года № 59 «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

3. Пункт 6.9. главы VI коллективного договора изложить в следующей редакции:

Осуществлять компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, согласно отчету о проведении специальной оценки условий труда и повышений ставок заработной платы (должностных окладов), согласно Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 50 г. Слюдянки» (Приложение № 3).

4. В Правилах внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 50 г. Слюдянки» в разделе I исключить п.1.3.4. (Гл. 11 ст.65 ТК РФ).

5. Приложение № 10 к коллективному договору в графике обучения и проверки знаний по охране труда строку 7 изложить в следующей редакции:

№	Должность, профессия	Количество ставок	Срок обучения	Ответственные
1.	Директор	1	1 раз в 3 года	Организация, имеющая лицензию на обучение и выдачу удостоверений
2.	Заместитель директора по	3	1 раз в 3 года	Организация, имеющая лицензию на

	учебно-воспитательной работе			обучение и выдачу удостоверений
3.	Заместитель директора по воспитательной работе	1	1 раз в 3 года	Организация, имеющая лицензию на обучение и выдачу удостоверений
4.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	1	1 раз в 3 года	Организация, имеющая лицензию на обучение и выдачу удостоверений
5.	Специалист по охране труда	1	1 раз в 3 года	Организация, имеющая лицензию на обучение и выдачу удостоверений
6.	Представитель Совета трудового коллектива	1	1 раз в 3 года	Организация, имеющая лицензию на обучение и выдачу удостоверений
7.	Работники рабочих профессий	В соответствии со штатным расписанием: Шеф-повар 1 шт.ед. Повар 2 шт.ед. Кухонный рабочий 1 шт.ед. Гардеробщик 1,5 шт.ед. Уборщица служебных помещений 10 шт.ед. Сторож 3 шт.ед. Дворник 1 шт.ед. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 1,5 шт.ед.	1 раз в год	Лицо, имеющее право на обучение и выдачу удостоверений (специалист по охране труда)



От Работодателя:
 Директор МБОУ СОШ № 50
 Крысенко Н.И. *Н.И. Крысенко*

12 сентября 2020 год

От Работников:

Председатель СМК
 Уткина О.С. *О.С. Уткина*

12 сентября 2020 год

Всего пронумеровано, пронито и скреплено печатью
3 (три) листов

Директор МБОУ СОШ № 50

Н.И. Крысенок
Н.И. Крысенок

«12» апреля 2020 год

