МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГИМНАЗИЯ № 7»

660123, г. Красноярск, пр. им. газеты «Красноярский рабочий», дом 38
тел.: (391) 264-35-30
ОГРН 1022402058414
ИНН 2462022771, КПП 246201001
E-mail: gim7krs@mail.ru

Утверждаю:
Директор МБОУ Гимназия № 7
_____ Л.А. Литвинцева
« 01 » сентября 2016 г.

Приказ № 03-02-203 от « 01 » сентября 2016 г.

Коррупциогенная карта рабочего места*
директора, временно исполняющего обязанности директора (далее - руководителя)
МБОУ ГИМНАЗИЯ № 7

Процессы	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки**				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления ****	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительно необходимых ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам***					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
в сфере взаимодействия с обучающимися и их родителями (законными представителями)	формирование контингента обучающихся (воспитанников, детей), прием / перевод обучающихся	Директор/ Врио директора ОО Родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Незаконный прием на обучение Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края

	обеспечение объективности оценки качества образования обучающихся	Заместитель директора по УВР Учителя Родители (законные представители)	3	1	3	низкий	Необъективность выставления оценок Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями: манипуляция данными, предоставление ложной отчетности	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении образовательной организацией	Директор/ Врио директора ОО Заместители директора Учителя Родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями (законными представителями)	Директор/ Врио директора ОО Заместители директора Учителя Родители (законные представители)	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

	проведение промежуточной / итоговой аттестации обучающихся	Заместитель директора по УВР Учителя Родители (законные представители	1	3	1	низкий	Необъективность выставления оценок Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями: манипуляция данными, предоставление ложной отчетности	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом школы, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей	Директор ОО Заместитель директора по АХР Родители (законные представители	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение, нецелевые траты	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	
в сфере взаимодействия с трудовым коллективом	создание условий для внедрения инноваций, участие образовательной организации в различных программах, проектах и грантах	Директор/ Врио директора ОО Заместители директора Учителя	3	3	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	

	формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	Директор/ Врио директора ОО Замести-тели директора Учителя Члены комиссии по распределе нию стимулиру ющей части ФОТ	2	3	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	утверждение структуры и штатного расписания образовательной организации	Директор ОО Сотрудни-ки МКУ «ЦБУО Ленинско-го района»	3	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	
	осуществление подбора и расстановка кадров	Директор/ Врио директора ОО Замести-тели директора Претен-дент на должность/ вакантную должность	1	3	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ	низкая	

	обеспечение этики и служебного поведения работников образовательной организации	Директор/ Врио директора ОО Замести-тели директора Учителя Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда	Замести-тели директора Специа-лист по охране труда Учителя Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ	низкая	
	создание условий, обеспечивающих участие работников в управлении образовательной организацией	Директор/ Врио директора ОО Замести-тели директора Учителя Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ	низкая	

	укрепление дисциплины труда, привлечение работников организации к дисциплинарной ответственности	Директор/ Врио директора ОО Замести-тели директора Учителя Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	создание условий для непрерывного повышения квалификации работников	Директор/ Врио директора ОО Замести-тели директора Учителя Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ	низкая	
в сфере распоряжения финансовыми и материальными ресурсами	распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование	Директор/ Врио директора ОО Замести-тели директора Сотрудни-ки МКУ «ЦБУО Ленинско-го района	3	4	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ	средняя	

	осуществление государственных (муниципальных) закупок для нужд образовательной организации	Директор/ Врио директора ОО Заместители директора Сотрудники МКУ «ЦБУО Ленинского района	3	3	1	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	обеспечение учета, сохранности и пополнение материально-технической базы	Директор/ Врио директора ОО Заместители директора Сотрудники МКУ «ЦБУО Ленинского района Материально ответственные лица	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	

	привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом образовательной организации, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/ спонсоров	Директор/ Врио директора ОО Замести-тели директора Учителя	1	1	1	высокий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
в сфере организации и управления, а также административно хозяйственной деятельности	определение стратегий, целей и задач развития образовательной организации	Директор/ Врио директора ОО Замести-тели директора Учителя Работники ОО Родители (законные представи-тели)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Отсутствие регулярного контроля	низкая	

	принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов образовательной организации	Директор/ Врио директора ОО Замести-тели директора Учителя Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с уставом образовательной организации	Директор/ Врио директора ОО Замести-тели директора Сотрудни-ки МКУ «ЦБУО Ленинско-го района Материаль но ответствен ные лица	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ Халатность, попустительство	низкая	
	обеспечение эффективного взаимодействие с предприятиями, организациями	Директор/ Врио директора ОО Замести-тели директора	2	1	1	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	

	учет, хранение и выдача документов строгой отчетности	Заместитель директора по АХР Материально ответственные лица	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
в сфере соблюдения законодательства и взаимодействия с государственными и муниципальными органами	обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта	Директор/ Врио директора ОО Заместители директора Сотрудники МКУ «ЦБУО Ленинского района Материально ответственные лица	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	формирование и утверждение государственного задания для образовательной организации	Директор/ Врио директора ОО Заместители директора Сотрудники МКУ «ЦБУО Ленинского района ответственные лица	2	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

	выполнение требований пожарной безопасности	Директор/ Врио директора ОО Замести-тели директора	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований	Директор/ Врио директора ОО Замести-тели директора	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	
	обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничество с органами государственной власти, местного самоуправления	Директор/ Врио директора ОО Замести-тели директора Сотрудни-ки МКУ «ЦБУО Ленинско-го района	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	
	защита интересов образовательной организации в контрольных и надзорных органах	Директор/ Врио директора ОО Замести-тели директора	5	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	

	подготовка в Управление образования ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчета о деятельности образовательной организации в целом	Директор/ Врио директора ОО Замести-тели директора	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Завышение/за-нижение отчетных показателей	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива МБОУ Гимназия № 7 (29.08.2016 г.)

---

*Составлена на основе: Методика разработки коррупциогенной карты рабочего места руководителя образовательной организации. Воронцова И.П., Красноусов С.Д., Терешкова В.В., Хлонова Н.В. Красноярск, 2015. – 148 с.

**Критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроцесса по критическим точкам («высокий», «средний», «низкий»).

*** «Высокий», «средний», «низкий».

****Высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «вряд ли».