



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 32»
г. Новокузнецка



РАССМОТРЕНО
на Педагогическом совете
Протокол № 1
от «28» августа 2018 года

УТВЕРЖДАЮ

директор МБОУ «Гимназия №32»

М.В. Морозова


« 01» сентября 2018 года



**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
МБОУ «ГИМНАЗИЯ №32»**

(ПД-СМК-53-2018-01)

г. Новокузнецк
2018

	Антикоррупционная политика МБОУ «Гимназия №32»	ПД-СМК-53-2018-01
		страница 2 из 18

1

2 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящая Антикоррупционная политика устанавливает порядок профилактики и пресечения коррупционных правонарушений в деятельности МБОУ «Гимназия №32» (далее - Гимназия).

Настоящая Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур, мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Гимназии.

Антикоррупционная политика относится к числу организационных документов.

Лица, попадающие под действие настоящей Антикоррупционной политики:

- работники Гимназии, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;
- физические и (или) юридические лица, с которыми Гимназия вступает в иные договорные отношения.

Все работники Гимназии должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3 НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Настоящая Антикоррупционная политика МБОУ «Гимназия №32» разработана на основе следующих документов:

1. Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ.
2. Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
3. Методические рекомендации по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
4. ДП Управление документацией.
5. ДП Управление записями.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем положении используются следующие определения:

- **положение** – локальный акт, устанавливающий порядок образования, структуру, компетенцию, функции, права и обязанности организации, организацию деятельности структурных подразделений, коллегиальных органов;

•



• **положение о деятельности** – локальный нормативный акт, устанавливающий порядок осуществления какой-либо деятельности, регулирующий совокупность организационных, трудовых и других отношений по конкретному виду деятельности либо вопросу, возникающих в процессе его реализации, предполагающей взаимодействие участников процесса;

• **коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

• **противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

– по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

– по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

– по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

• **контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

• **взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.



- **коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

- **конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и нравами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

- **личная заинтересованность работника** (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

4.1. Основные цели Антикоррупционной политики МБОУ «Гимназия №32»:

- предупреждение коррупции в Гимназии;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Гимназии.

4.2. Основные задачи Антикоррупционной политики МБОУ «Гимназия №32»:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Гимназии о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанностей работников Гимназии знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требований настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников Гимназии в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников Гимназии за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).



5. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

5.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Гимназии.

5.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Гимназии.

5.3. Принцип вовлеченности работников.

В Гимназии регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур,

5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В Гимназии разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Гимназии, ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.


В Гимназии применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Гимназии вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

5.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В Гимназии регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

	Антикоррупционная политика МБОУ «Гимназия №32»	ПД-СМК-53-2018-01
		страница 6 из 18

6. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ, НАПРАВЛЕНИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

6.1. Ответственные лица:

Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики организации являются следующие должностные лица:

- директор;
- заместители директора;
- классные руководители;
- материально-ответственные работники.

6.2. Обязанности администрации:

6.2.1. Директор и администрация Гимназии должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников.

6.2.2. Директор Гимназии отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

6.3. Обязанности работников:


6.3.1. Работники обязаны воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Гимназии;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Гимназии.

6.3.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, в случае их отсутствия директора Гимназии:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

6.3.3. Сообщать непосредственному руководителю или директору организации о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

	Антикоррупционная политика МБОУ «Гимназия №32»	ПД-СМК-53-2018-01
		страница 7 из 18

6.4. Запрет коррупции:

Работникам Гимназии строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

6.4. Антикоррупционные процедуры и оценка рисков:

Гимназия периодически:

- выявляет и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для ее деятельности;
- проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам и контролирует их соблюдение.

6.5. Управление Конфликтом интересов:

6.5.1. Гимназия предпринимает меры по недопущению возникновения конфликта интересов. Меры направлены на исключение возможности получения материальной и (или) личной выгоды работниками в результате использования ими служебного положения по причине наличия у них (членов их семей, близких родственников) прав, предоставляющих такую возможность.


6.5.2. Гимназия стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников.

6.5.3. Гимназия придерживается следующих принципов управления конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования;
- соблюдение интересов Гимназии и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован Гимназией.

6.6. Взаимодействие с работниками.

6.6.1. Гимназия требует от своих работников соблюдения настоящей Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

	Антикоррупционная политика МБОУ «Гимназия №32»	ПД-СМК-53-2018-01
		страница 8 из 18

6.6.2. В Гимназии организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах коррупционных правонарушений. На имя директора могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

6.6.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры:

- с новыми работниками проводится ознакомление с положениями настоящей Антикоррупционной политики и связанных с ней документов;
- вводятся антикоррупционные положения в трудовые договора работников;
- с каждым работником Гимназии подписывается *Соглашение о соблюдении требований антикоррупционной политики в МБОУ «Гимназия № 32»* (приложение №1);
- при изменении Антикоррупционной политики и связанных с ней документов проводится ознакомление с данными изменениями каждого работника.

6.7. Взаимодействие с контрагентами.

6.7.1. Гимназия декларирует открытость в борьбе с коррупцией. Стремится в разумных пределах минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

6.7.2. Гимназия стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и(или) декларирующими неприятие коррупции.

6.7.3. При заключении Гимназией договоров, связанных с хозяйственной деятельностью Гимназии, в текст договоров вводится антикоррупционная оговорка.

6.8. Взаимодействие с правоохранительными органами


6.8.1. Директор Гимназии обязан сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Гимназии (работникам) стало известно.

6.8.2. Руководство Гимназии и ее сотрудники должны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

6.8.3. Руководство Гимназии и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

6.8.4. Работники Гимназии должны оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов:

- при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

	Антикоррупционная политика МБОУ «Гимназия №32»	ПД-СМК-53-2018-01
		страница 9 из 18

-при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

6.9. Отказ от ответных мер и санкций.

Гимназия заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Гимназии возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

6.10. Информирование.

6.10.1. Гимназия размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами.

6.10.2. Гимназия содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и просвещения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики Гимназии.

6.11. Профилактика коррупции

6.11.1. В Гимназии проводится информирование работников об антикоррупционном законодательстве Российской Федерации, принимаемых Гимназией мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики.

6.11.2. Гимназия проводит ознакомление всех вновь принятых работников Гимназии в части применимых требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов Гимназии.

6.11.3. Гимназия требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Гимназии, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения, при этом все работники Гимназии должны руководствоваться Антикоррупционной политикой Гимназии и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

6.11.4. Любой Работник в случае появления сомнений в правомерности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Гимназией, в соответствии с принципам и требованиям Антикоррупционной политики должен сообщить об этом



своему непосредственному руководителю и/или уполномоченному лицу, которое, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

6.12. Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

6.12.1. Работник обязан уведомлять директора Гимназии:

- о фактах обращения к нему каких – либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного нарушения;
- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

6.12.2. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных нарушений является служебной обязанностью каждого работника Гимназии.

6.12.3. Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена проверка или проводится проверка и работодателю, и органам прокуратуры или другим государственным органам уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных нарушений.

6.12.4. Под коррупционными правонарушениями следует принимать:

- а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуги имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных в пункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах Гимназии.

6.12.5. Невыполнение работником служебной обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.12.6. Работник, уведомивший директора Гимназии, а также органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного нарушения, о фактах совершения другими работниками Гимназии коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.



6.12.7. Во всех случаях обращения к работнику каких – либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник Гимназии обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

6.12.8. Направление уведомления работодателю производится по форме согласно Приложению № 2 к Антикоррупционной политике.

6.12.9. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника образовательного учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее – журнал регистрации).

6.12.10. Журнал ведется и хранится в приемной МБОУ «Гимназия № 32».

6.12.11. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику Гимназии каких – либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по противодействию коррупции в МБОУ «Гимназия № 32».

6.13. Антикоррупционные мероприятия.

Гимназия планирует осуществлять следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

А) Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:


- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- разработка и принятие Положения о комиссии по противодействию коррупции;
- разработка и введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;
- введение процедуры заключения с каждым работником соглашения о соблюдении требований антикоррупционной политики Гимназии;
- введение во вновь заключаемые договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Гимназии, антикоррупционной оговорки.

Б) Обучение и информирование работников Гимназии:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Гимназии;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

В) Информирование физических лиц, с которыми Гимназия вступает в иные договорные отношения:

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

	Антикоррупционная политика МБОУ «Гимназия №32»	ПД-СМК-53-2018-01
		страница 12 из 18

Г) Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля предприятия требованиям антикоррупционной политики:

— осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

7.ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1. В соответствии со статьей 13 Федерального закона "О противодействии коррупции" за совершение коррупционных правонарушений граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. В соответствии со статьей 14 Федерального закона "О противодействии коррупции", если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

7.4. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

8.ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

8.1. При выявлении недостаточно эффективных мер настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ними антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, директор Гимназии, а также ответственные лица, организуют выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Антикоррупционной политики и(или) антикоррупционных мероприятий.



Приложение № 1

СОГЛАШЕНИЕ
о соблюдении требований антикоррупционной политики
МБОУ «Гимназия №32»

г.Новокузнецк

«__» _____ 20__ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия №32» (МБОУ «Гимназия №32»), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Морозовой Марины Васильевны, действующего на основании Устава с одной стороны, и _____, именуемая(ый) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой МБОУ «Гимназия №32», утвержденной приказом от «01» сентября 2018 года № 390, и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.
2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору, в соответствии с Антикоррупционной политикой, обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. – не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе или ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам МБОУ «Гимназия №32» и в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.
3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени МБОУ «Гимназия №32» осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.
4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить



Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в том числе – применению дисциплинарных взысканий), а также не производит не начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.
6. Работник предупрежден о возможности привлечения, в установленном законодательством Российской Федерации порядке, к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также антикоррупционной политикой.
7. Настоящее соглашение о соблюдении требований антикоррупционной политики вступает в силу с «___» _____ 20__ года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора.
8. Настоящее соглашение о соблюдении требований антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр – у Работника.

9. Подписи сторон:

Работодатель:

(подпись)

(И.О.Фамилия)

Работник:

(подпись)

(И.О.Фамилия)



Приложение № 2

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного
правонарушения**

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

я, _____

(Ф.И.О., занимаемая должность)

настоящим уведомляю об обращении ко мне «__» _____ 20__ г.
гражданина(ки)

(Ф.И.О)

в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно:

(перечислить, в чем выражается склонение к коррупционным правонарушениям)

Настоящим _____ подтверждаю, _____ что _____ мною

(Ф.И.О.)

Обязанность о уведомлении руководителя выполнена в полном объеме.

(дата)

(подпись)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации

«__» _____ 20__ г. № _____

(подпись ответственного лица)




ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОТРУДНИКОВ

Направления работ	Сотрудники					
	Директор	Заместитель директора	Педагогические работники	Заведующий библиотекой	Учебно-вспомогательный персонал	Сторожа
Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения	+	+	+	+	+	+
Соглашение о соблюдении требований антикоррупционной политики	+	+	+	+	+	+

ЗАПИСИ

Вид записи	Форма записи	Ответственный	Место хранения	Срок хранения
Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения	Установленной формы	Ответственный за противодействие коррупции	Приёмная	3 года
Соглашение о соблюдении требований антикоррупционной политики	Установленной формы	Ответственный за противодействие коррупции	Отдел кадров, личное дело работника	до прекращения (расторжения) трудового договора

	Антикоррупционная политика МБОУ «Гимназия №32»	ПД-СМК-53-2018-01
		страница 17 из 18

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1. РАЗРАБОТАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Директор	Морозова Марина Васильевна	<i>М. Морозова</i>	28.08.2018

2. КОНСУЛЬТАНТЫ

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Ответственный за противодействие коррупции	Топольцева Галина Михайловна	<i>Г. Топольцева</i>	28.08.2018

3. СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Ответственный за противодействие коррупции	Топольцева Галина Михайловна	<i>Г. Топольцева</i>	28.08.2018

4. ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ

приказом МБОУ «Гимназия №32» от 01.09.2018 № 390

5. СПИСОК РАССЫЛКИ

Контрольные экземпляры документа:

- ответственный за противодействие коррупции



Антикоррупционная политика МБОУ

«Гимназия №32»

ПД-СМК-53-2018-01

страница 18 из 18

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Номер и дата распорядительного документа о внесении изменений в ПД	Дата получения документа об изменениях / внесении изменений	Уполномоченный по качеству структурного подразделения / лицо, вносящее изменения в ПД	
			ФИО	Подпись