***Приложение № 1***

***к постановлению Президиума***

***Краснодарской краевой***

***организации Профсоюза от 01.02.2021 г. № 6-4***

**Информация**

**об итогах коллективно - договорной кампании**

**Краснодарской краевой организации Профсоюза в 2020 году**

Анализ информации, предоставленной территориальными, первичными профсоюзными организациями организаций профессионального и высшего образования показал, что сложившаяся практика сотрудничества и взаимодействия с социальными партнерами способствовала совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли образования Краснодарского края.

На 31 декабря 2020 года в сфере образования края действуют 50 соглашений: отраслевое по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики; межотраслевое с министерством труда и социального развития; с комитетом Законодательного Собрания по вопросам науки, образования, культуры и делам семьи; Государственной инспекцией труда; с Уполномоченным по правам человека; с Уполномоченным по правам ребенка; 44 отраслевых территориальных соглашения. Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях края.

В 2020 году заключены 12 отраслевых территориальных соглашений, 1212 коллективных договоров, из них: в образовательных организациях высшего образования – 2; в профессиональных образовательных организациях - 8; общеобразовательных организациях – 481; дошкольных образовательных организациях – 586; организациях дополнительного образования детей – 87; организациях категории «другие» - 48. Отраслевые соглашения, коллективные договоры прошли уведомительную регистрациюв установленные законодательством сроки.

В краевой организации создана электронная база отраслевых муниципальных соглашений. В территориях ведется учет сроков действия коллективных договоров, проводились совместные мероприятия с органами по труду с целью осуществления контроля за своевременной уведомительной регистрацией. На семинарах профактива (в том числе в форме вебинаров) изучались правовые основы социального партнерства, проводились практикумы: «Социальное партнёрство и коллективно - договорное регулирование трудовых отношений», «Процедура заключения коллективного договора: этапы, сроки, ответственность», «Формирование сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде и отражение данных положений в коллективном договоре», рассматривались   наиболее интересные практики работы.

Проекты территориальных отраслевых соглашений проходили предварительную экспертную оценку в правовом отделе краевой организации Профсоюза, которая показала, что структура соглашений, объем обязательств по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических интересов соответствуют краевому отраслевому соглашению. Социальные партнеры предусмотрели в соглашениях дополнительные гарантии работникам отрасли: частичную компенсацию расходов найма жилья, за содержание ребенка в детском саду; ежемесячные доплаты водителям школьных автобусов; материальное поощрение при наличии территориальной отраслевой награды; реализацию программ оздоровления и отдыха членов Профсоюза на льготных условиях и другое.

Комитет краевой организации Профсоюза, министерство образования, науки и молодежной политики совместно осуществляли регистрацию территориальных соглашений в целях контроля состояния и эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли.

В крае, на региональном и муниципальном уровне, действуют отраслевые комиссии по регулированию социально - трудовых отношений, которые осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением и утвержденным планом. На заседаниях комиссий рассматривались вопросы выполнения соглашений, итоги мониторинга заработной платы работников отрасли, результаты контрольно - надзорных мероприятий и др.

При подведении итогов выполнения отраслевого соглашения особое внимание уделялось оценке экономической эффективности социального партнерства*:*

- за отчетный период на компенсацию по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), в том числе, вышедшим на пенсию из краевого бюджета было направлено более 445 миллионов рублей;

- с учетом предложений Профсоюза, в ситуации повышенной ответственности, определенного риска здоровью в период распространения коронавирусной инфекции, увеличен на 25 % размер компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена. 14 287 педагогов получили выплату в размере 650 рублей в день;

- 12 педагогам Каневского, Новокубанского районов, города Анапа предоставлены земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, для строительства жилья в соответствии с законом Краснодарского края № 3232 от 23.07.2015 года;

- более 27 тысяч педагогических работников получили ежемесячные выплаты за выполнение функции классного руководителя в размере четырех тысяч рублей;

- доплаты в размере 1-2 тысяч рублей заместителям директора школ по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, педагогам-психологам, учителям по физической культуре, социальным педагогам выплачены более пяти тысячам человек;

- выполнены обязательства Соглашения по сохранению доплат 244 педагогам за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.);

- региональная ежемесячная выплата в размере трех тысяч рублей выплачена 952 молодым педагогам школ;

- одноразовые выплаты, гранты получили 367 молодых педагогов города Краснодара, Курганинского, Новокубанского, Отрадненского, Павловского, Темрюкского районов в размере от пяти до пятидесяти тысяч рублей;

- в муниципальных образованиях (Апшеронский, Каневской, Крымский, Ленинградский, Мостовской, Новокубанский, Павловский, Тихорецкий, Туапсинский районы, г.г. Анапа, Геленджик, Краснодар, Новороссийск) компенсировалась оплата за содержание детей работников в дошкольных организациях в размере от 25 до 100%.;

- выполнены обязательства Соглашения по упрощению процедуры аттестации 1157 педагогическим работникам, награжденным государственными, ведомственными наградами, участникам краевого этапа конкурсов профессионального мастерства;

- в г. Геленджике педагогическим работникам ежемесячно выплачивалась компенсация на приобретение книгоиздательской продукции в размере 400 рублей.;

- материальная поддержка предоставлена 78 педагогам при оплате коммерческого найма жилья в Динском, Калининском, Кущевском, Темрюкском, Туапсинском районах, г. Геленджике;

*-* частично компенсировалась стоимость питания 3 931 учителю школ Новопокровского, Павловского, Щербиновского районов и города Сочи;

- в соответствии с положениями о территориальных наградах, поощрены 62 педагогических работника Белореченского, Динского, Ейского, Кореновского, Курганинского, Новокубанского, Новопокровского, Павловского, Тбилисского, Темрюкского, Тимашевского районов.

По инициативе краевой организации в региональное постановление об отраслевой системе оплаты труда внесено дополнение об обязательных выплатах кураторам групп государственных профессиональных образовательных организаций из расчета 4000 рублей в месяц, что способствовало осуществлению выплат более полутора тысячам работникам с сентября 2020 года.

Активно выявлялись и поддерживались лидеры в области образования. Проведены региональные профессиональные конкурсы: «Директор школы Кубани», «Учитель года Кубани», «Воспитатель года Кубани», «Мастер года» и другие. Краевая организация Профсоюза, являясь соучредителем профессиональных конкурсов, на премирование и поощрение путевкой в Центр отдыха работников образования «Рассвет» участников конкурсов направила в отчетном году более 5 млн. рублей.

В рамках взаимодействия с администрацией края по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов заключено соглашение о поощрении педагогических работников – членов Профсоюза, являющихся наставниками обучающихся, показавших достижения во всероссийской олимпиаде школьников и региональных олимпиадах. Результативно работающие педагоги - члены Профсоюза получили единовременную денежную выплату в размере 100 или 50 тысяч рублей.

Представители Профсоюза принимали участие в работе коллегий министерства, муниципальных управлений образованием, аттестационных комиссий педагогических и руководящих работников, экспертных групп, в том числе по реализации программы «Земский учитель», жюри конкурсов профессионального мастерства, в принятии решений о награждении отраслевыми знаками отличия и другим вопросам, затрагивающим социально - трудовые права и профессиональные интересы работников.

Для рассмотрения спорных вопросов, возникающих при предоставлении педагогам мер социальной поддержки, урегулирования конфликта интересов по вопросам оплаты труда, на региональном и муниципальном уровне действуют совместные рабочие группы.

В сложившихся условиях пандемии, с первых дней карантина, действовала «Горячая линия» краевой организации Профсоюза. Оказывалась правовая поддержка работников отрасли по вопросам заработной платы, режима работы, предоставления больничных листов и др.

В муниципальные образования направлены совместные с отраслевым министерством письма «О соблюдении трудовых прав работников образования края в условиях мер по борьбе с коронавирусной инфекцией», «О введении временной дистанционной работы в период распространения коронавирусной инфекции», «О продлении срока ограничительных мероприятий (карантина) и соблюдении трудовых прав работников образования края в условиях мер по борьбе с коронавирусной инфекцией». В коллективные договоры организаций внесены обязательства по дополнительным выплатам педагогам за возросшую нагрузку в процессе проведения дистанционного обучения, по приобретению средств индивидуальной защиты, оборудования необходимого для недопущения распространения инфекции.

Особое внимание в совместной деятельности краевой организации и отраслевого министерства уделяется социально – партнерскому взаимодействию в образовательных организациях. Уровень развития партнерских отношений учитывался при рейтинге образовательных организаций, проводимом учредителями в целях поощрения руководителей, по показателям: вовлеченность работников в социально - партнерские отношения, отсутствие мотивированных обращений работников по вопросам нарушения их трудовых прав, наличие дополнительных социальных льгот, гарантий в коллективном договоре и другое.

В целях обеспечения общих принципов регулирования социально – трудовых отношений в сфере образования Краснодарского края разработаны макеты коллективных договоров общеобразовательной организации, дошкольной образовательной организации, организации дополнительного образования детей.

В соответствии с обязательствами коллективных договоров образовательных организаций предоставлялись дополнительные гарантии: выплачивалось единовременное вознаграждение работникам к юбилейным датам, в связи с профессиональными праздниками; оказывалась материальная помощь работникам в связи с тяжелым материальным положением; предоставлялись дополнительные отпуска при рождении ребёнка в семье; для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу, для проводов детей в армию и другое.

Выполнены обязательства соглашений, коллективных договоров по соблюдению прав и гарантий профорганизаций и членов Профсоюза. Обеспечено участие председателей первичных профорганизаций в работе коллегиальных органов организаций отрасли. Руководители образовательных организаций признают значимость деятельности профсоюзного актива: 79 % от общего числа председателей первичных профсоюзных организаций получали денежное вознаграждение за проводимую работу за счет средств работодателя, другим профсоюзным активистам, в том числе уполномоченным по охране труда, членам выборного профсоюзного органа, предоставлялись дополнительные дни отпуска.

В рамках коллективно – договорных обязательств были реализованы дополнительные льготы и гарантии для работников организаций высшего образования: поддержка молодых специалистов и ученых; лечение, оздоровление, медицинское обследование; создание условий для занятий спортом; поощрение преподавателей, имеющих почетные звания, предоставление дополнительных отпусков и др. Во Всероссийском конкурсе «Траектория успеха» приняли участие социальные программы «Связь поколений» Армавирского государственного педагогического университета, «Корпоративный календарь» Кубанского технологического университета.

В организациях среднего профессионального образования поощрялись активные участники конкурсов профессионального мастерства «Преподаватель года», «Мастер года», «Педагогический дебют»; преподаватели, участвующие в подготовке студентов к участию в Национальном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia); по итогам спортивных соревнований и др.

По инициативе краевой организации Профсоюза реализован проект «Профтехобразованию - 80 лет», в рамках которого на информационных ресурсах были размещены материалы о деятельности организаций, выдающихся выпускниках и профсоюзных лидерах. Первичные профсоюзные организации получили в подарок многофункциональное устройство для работы, имиджевую продукцию. Социальные партнеры совместно чествовали ветеранов труда, награждали лучших работников, организовывали торжественные мероприятия.

Образовательные организации края принимали участие в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». На региональном этапе конкурса призовые места в различных номинациях заняли Ленинградский социально – педагогический колледж, дошкольные образовательные № 28 Староминского района и № 50 Гулькевичского района.

Комитетом краевой организации издан сборник «Социальное партнерство: реальность и перспективы развития» в котором обобщена практика социального партнерства, способствующая решению проблем кадрового обеспечения, профессионального роста педагогов, создания комфортных условий труда и отдыха, повышения престижа и уровня социально – экономической защиты работников отрасли.

Проводилась системная работа по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства на основе использования новых PR-технологий - социальных сетей. На сайтах краевой и территориальных организаций Профсоюза имеются разделы «Социальное партнерство», где размещены тексты соглашений, освещается работа по их реализации, итогам коллективно-договорной кампании, предоставлены методические рекомендации.

Главный специалист - эксперт

по социально - экономическим вопросам С.Н.Азарова