

**Анализ работы по сокращению педагогических вакансий и развитию
кадрового потенциала в образовательных организациях
муниципального образования Темрюкский район
в 2021/2022 учебном году**

Как и в предыдущие годы, наиболее острым остается вопрос обеспеченности образовательных организаций педагогическими кадрами.

В настоящее время являются вакантными в школах 97 ставок, в детских садах – 13, в учреждениях дополнительного образования - 1 ставка.

Наиболее востребованы в муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организациях - должности воспитателей и музыкальных руководителей, в муниципальных бюджетных общеобразовательных организациях - должности учителей начальных классов, математики, русского языка и литературы, английского языка, химии, биологии, должности логопедов, дефектологов, психологов.

Дефицит в педагогических кадрах муниципального образования Темрюкский район остается прежде всего с выходом на пенсию педагогов и постоянным ростом контингента обучающихся. А пополнение образовательных организаций педагогами заметно отстаёт от потребности.

В настоящее время процент учителей со стажем работы менее 5 лет в отрасли составляет всего 13,5 %. Число учащихся, приходящихся на 1 педагога, достигает 17, 5 человек.

За период 2019-2021 годов образовательные организации муниципального образования Темрюкский район пополнили 40 молодых педагогов. Для них предусмотрены из муниципального бюджета единовременная выплата молодым специалистам при устройстве на работу в размере 25000 рублей; из краевого бюджета ежемесячная выплата молодым специалистам в течение трех лет в размере 3000.00 рублей; компенсация оплаты за коммунальные услуги в размере 25%. На 1 сентября 2022 года общеобразовательные организации района (СОШ № 2, 3, 4, 6, 7, 31) пополняют еще 7 молодых педагогов: учителя начальных классов, русского и иностранных языков.

Работа общеобразовательных организаций по сокращению педагогических вакансий и привлечению специалистов проводится системно и находится под постоянным контролем управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район.

Действенным механизмом по сокращению педагогических вакансий остается для нас целевое обучение выпускников образовательных организаций района и участие в федеральной программе «Земский учитель».

За 2020-2022 годы в федеральной программе «Земский учитель» участвовало 8 общеобразовательных организаций муниципального образования Темрюкский район, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности и участвующих в конкурсном отборе на осуществление единовременной компенсационной выплаты учителю

в размере 1 млн. рублей. МБОУ СОШ № 25 и 28 пополнились учителями математики (Кислякова С.С. и Балашова С.В.), МБОУ СОШ № 3 и МБОУ ООШ № 15 – учителями русского языка и литературы (Старовойт О.В. и Куроптева И.В.). В МБОУ СОШ № 20 и 27, участвующим в конкурсном отборе в 2022 году, не поступило заявок от педагогов на замещение должностей учителей русского языка и математики. При повторной заявке в конкурсе участвуют МБОУ СОШ № 7 и 22, ждут приказ министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края о победителях конкурсного отбора 2022 года.

Получить профессию педагога по целевому обучению приняли решение и 2 выпускника 2020 года из МБОУ СОШ № 13, 5 выпускников 2021 года из МБОУ СОШ № 1, 21, 28). В 2022 году планируют поступления в педагогические организации высшего образования Краснодарского края еще 11 выпускников из МБОУ СОШ № 2, 8, 13, 20 и МБУ ДО ДЮСШ.

В настоящее время продолжают обучение еще 23 «целевика». Из них 16 человек на очных формах обучения, что составляет всего 1,6 % от общего количества потребностей, что не достаточно для покрытия дефицита в педагогических кадрах.

Для студентов (выпускников школ), обучающихся по договорам о целевом обучении, 27 января 2015 года подписано постановление муниципального образования Темрюкский район № 77 «О порядке выплаты муниципальной стипендии студентам, заключившим договоры о целевом обучении с органами местного самоуправления МО Темрюкский район, муниципальными учреждениями или муниципальными унитарными предприятиями МО Темрюкский район». Согласно данному Положению студентам выплачивается дополнительная стипендия в размере 1 тысячи рублей в месяц при наличии положительной аттестации.

Работа общеобразовательных организаций по сокращению педагогических вакансий и привлечению специалистов проводится системно и находится под постоянным контролем управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район.

В целях ликвидации дефицита руководителями образовательных организаций проводится:

- 1) анализ перспективной потребности в педагогических кадрах;
- 2) эффективная профессиональная ориентационная работа с выпускниками для организации целевого приёма в ВУЗы края, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям;
- 2) разъяснительная работа по порядку приёма в организации высшего образования среди родителей;
- 3) ознакомление выпускников и родителей с информацией о реализуемых учреждениях высшего образования направлениях (специальностях) педагогического профиля;

4) подача в управление образованием администрации муниципального образования Темрюкский район предварительных заявок для подготовки квот на целевое обучение:

5) заключение договоров о целевом обучении по образовательным программам высшего образования;

6) обеспечение сопровождения поступающих выпускников по целевому обучению на педагогические направления подготовки в течение всего периода обучения.

Главный специалист отдела
общего образования

Г.Н. Скрыбина