

АНО ЛИЦЕЙ "ГАНЗЕЙСКАЯ ЛАДЬЯ"
сн=АНО ЛИЦЕЙ "ГАНЗЕЙСКАЯ ЛАДЬЯ",
sn=Ильина, givenName=Марина Владимировна,
c-RU, st=39 Калининградская область,
l=Калининград г, street=Молодежная ул 7,
1.2.643.3.131.1.1=120D3030339303633383533343
8, o=АНО ЛИЦЕЙ "ГАНЗЕЙСКАЯ ЛАДЬЯ",
title=Директор,
1.2.643.100.1=120D31313933393236303135303239
, 1.2.643.100.3=120B3031363437323330303235,
email=marina_his@bk.ru
2021.09.30 16:35:45 +03'00'



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»
(ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»)
ул. Советский проспект, 18, Калининград, 236022, тел. (4012) 512-512,
e-mail: rabota@rkd39.ru

04.08.2021 № 01-16/933
на № _____ от _____

Директору
АНО Калининградского
общеобразовательного
экономического лицея
«Ганзейская ладья»
М.В. Ильиной
Представителям работников
Т.А. Хрулевой,
В.И. Бриц
ganza39@list.ru

На Ваше обращение, зарегистрированное на Интерактивном портале ГКУ КО «Центр занятости населения Калининградской области» за № 00399/11 14 ноября 2020 года сообщаем следующее.

Центром трудоустройства (отделом) проведена уведомительная регистрация коллективного договора АНО Калининградского общеобразовательного экономического лицея «Ганзейская ладья».

Коллективный договор зарегистрирован за № 02.39.01.08.92000.92300. 07613 от 16 ноября 2020 года.

Приложение: рекомендации, сделанные в процессе уведомительной регистрации на 3 листах в 1 экземпляре.

С уважением,
и.о. директора

Э.Э. Мочалов

Тамко 0.
51-25-34

Согласовано

В.А. Байдак

Рекомендации
по внесению изменений в коллективный договор
АНО Калининградского общеобразовательного экономического лицея
«Ганзейская ладья»,
сделанные в процессе уведомительной регистрации
(регистрационный № 02.39.01.08.92000.92300.07613 от 16 ноября 2020 года)

1. Раздел 2. Трудовой договор. Обеспечение занятости. Общие основания прекращения трудового договора:

а) пункт 2.2 - ссылку на ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) заменить ссылкой на ст. 67 ТК РФ;

б) пункт 2.3 - в соответствии со ст. 65 ТК РФ последнее предложение изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета»;

в) подпункт «б» пункта 2.16:

- в соответствии со ст. 72.2 ТК РФ **третий абзац** изложить в следующей редакции: «временного перевода работника на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя без его согласия на срок до одного месяца для замещения временно отсутствующего работника, если необходимость замещения временно отсутствующего работника вызвана чрезвычайными обстоятельствами, указанными в ч. 2 ст. 72.2 ТК РФ. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника. Оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе»;

- в **четвертом абзаце** слова «в той же местности» заменить словами «у того же работодателя»;

г) пункт 2.17 - в соответствии со ст. 74 ТК РФ последнее предложение после слов «иную имеющуюся в Лицее работу» изложить в следующей редакции: «как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья»;

д) пункт 2.21 - в соответствии со ст. 261 ТК РФ последний абзац изложить в следующей редакции: «увольнение одинокой матери, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, увольнение другого лица, воспитывающего указанных детей без матери, увольнение родителя (иного законного представителя ребенка), являющегося единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях»;

е) пункт 2.23 - в соответствии со ст. 84.1 ТК РФ после слов «и выдача трудовой книжки» дополнить словами «или предоставление сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя».

2. Пункт 5.4.1 раздела 5. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству - учесть, что в соответствии с абз. 6 п. 2 ст. 5 Закона РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» гражданами предпенсионного возраста являются лица в течение **пяти лет** до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно.

3. Раздел 6. Рабочее время и время отдыха:

а) пункт 6.8 - в соответствии со ст. 153 ТК РФ дополнить предложением следующего содержания: «В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит»;

б) пункт 6.12 - в соответствии со ст. 122 ТК РФ дополнить предложением следующего содержания: «До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника **должен быть предоставлен**: женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам в возрасте до восемнадцати лет; работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; в других случаях, предусмотренных федеральными законами»;

в) пункт 6.14:

- в соответствии со ст. 128 ТК РФ **первое предложение** после слов «отпуск без сохранения заработной платы предоставляется» изложить в следующей редакции: «по письменному заявлению работника, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. **Работодатель обязан** на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:»;

- **четвертый абзац** после слов «и органов уголовно-исполнительной системы» дополнить словами «органов принудительного исполнения»;

г) в соответствии со ст. 335 ТК РФ вышеуказанный раздел дополнить пунктом 6.16 о праве педагогических работников не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 года № 644 (далее - Порядок);

- в соответствии с п. 5 Порядка продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные Порядком, **определяются коллективным договором**;

- на основании изложенного, определить в разделе 6 условия предоставления длительного отпуска педагогическим работникам, не предусмотренные Порядком.

4. Раздел 7. Оплата и нормирование труда:

а) пункт 7.4 - в последнем абзаце учесть, что в соответствии со ст. 168 ТК РФ в случае направления в служебную командировку **работодатель обязан** возмещать работнику: расходы по проезду; расходы по найму жилого помещения; дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные); иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя;

б) пункт 7.9 - в соответствии со ст. 236 ТК РФ изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятий действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм»;

в) пункт 7.10 - исключить слова «и исходя из имеющихся у учреждения средств», как противоречащие ст. 134 ТК РФ;

г) в соответствии со ст. 133.1 ТК РФ вышеуказанный раздел дополнить пунктом 7.12 следующего содержания: «Месячная заработка плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)».

5. Пункт 8.14 раздела 8. Охрана и безопасность труда - в соответствии со ст. 226 ТК РФ дополнить предложением следующего содержания: «Работодатель обязуется финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

6. Пункт 11.1 раздела 11. Заключительные положения - исключить второе предложение, как противоречащее ст. 43 ТК РФ.

7. В соответствии со ст. 190 ТК РФ рекомендуем дополнить коллективный договор Правилами внутреннего трудового распорядка, речь о которых идет в п. 6.1 и 6.15 раздела 6. Рабочее время и время отдыха.

8. В соответствии со ст. 135 ТК РФ рекомендуем дополнить коллективный договор Положением о системе оплаты труда работников (из средств бюджетного финансирования) и Положением о системе оплаты и стимулирования труда работников АНО Калининградского общеобразовательного экономического лицея «Ганзейская ладья», речь о которых идет в п. 7.3 раздела 7. Оплата и нормирование труда.

Предложение

Учесть указанные замечания, внести в коллективный договор необходимые изменения (ст. 44 ТК РФ).

Ведущий инспектор Центра трудоустройства (отдела)  О.Н. Тамко