

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 16

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУ СОШ № 16  
\_\_\_\_\_ С.В. Чмелева

Программа антирисковых мер  
«Дефицит педагогических кадров»

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 16  
(в соответствии с «рисковым профилем sch 236014»)

п. Таманский  
2021 год

1.	Наименование школы	МБОУ СОШ № 16
2.	Наименование программы антирисковых мер	Дефицит педагогических кадров
3.	Цель реализации программы	Обеспечение МБОУ СОШ №16 квалифицированными кадрами, способными обеспечить повышение качества образования.
4.	Задачи реализации программы	1. Провести мониторинг кадровых потребностей и внутренних резервов; 2. Мотивировать педагогов прохождение курсов повышения квалификации; 3. Формирование профессионально-ориентированных обучающихся;
5.	Методы сбора и обработки информации	Анализ полученной информации
6.	Сроки реализации программы	Апрель - декабрь 2021
7.	Меры\мероприятия по достижению цели и задач	1. Формирование базы данных о кадровом потенциале педагогов школы. 2. Мотивация школьников к педагогической профессии
8.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	100 % прохождение курсов повышения квалификации всех педагогов
9.	Исполнители	Директор
10.	Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер  
«Дефицит педагогических кадров»

Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. формирование профессионально-ориентированных обучающихся;	1.Проведение классных часов по теме «Педагог – профессия на все времена»	Май - декабрь 2021	заместитель директора по ВР	заместитель директора по ВР, классные руководители
2. мотивировать педагогов на прохождение курсов повышения квалификации;	1.Тренинг школьного психолога с педагогами на предмет прохождения курсов повышения квалификации 2. Прохождение курсов повышения квалификации	Август – сентябрь 2021	заместитель директора по УВР	Педагог-психолог, педагоги
3.Организация обучения по дополнительной профессиональной программе	1. Прохождение КПК «Школа современного учителя»	Сентябрь-ноябрь 2021	заместитель директора по УВР	педагоги
4. провести мониторинг кадровых потребностей и внутренних резервов;	1. Формирование базы данных о кадровом потенциале педагогов школы.	Август 2021, декабрь, 2021	заместитель директора по УВР	заместитель директора по УВР