**Цели и задачи Профсоюза.**

Для достижения уставных целей Профсоюз через свои выборные органы в соответствии с действующим законодательством **решает следующие задачи:**

1.Разрабатывает меры и добивается повышения уровня жизни работников объединяемых отраслей.

2.Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам, дает им социальную оценку.

3.Представляет интересы работников в социальном партнерстве с работодателями, объединениями работодателей, организациями бизнеса, органами власти и хозяйственного управления на всех уровнях, ведет коллективные переговоры, заключаются коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

4.Вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления предприятий в соответствии с их уставами.

5.Защищает права членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без к5акой бы то ни было дискриминации, достаточную для поддержания достойного уровня жизни работников и членов их семей.

6.Принимает участие в разработке государственной программы и формировании отраслевых программ занятости, примеры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращении численности или штатов, осуществляет контроль за соблюдением законодательства о занятости.

7.Участвует в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров (включая забастовки).

8.Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов: собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, забастовок и других коллективных действий.

9.Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

10.Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и представленных профсоюзами прав.

11.Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах, и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

12.Участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов при смене формы собственности муниципального предприятия, а также за процедурой банкротства организаций в интересах членов Профсоюза.

13.Участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам.

14.Участвует в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов(положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

15.Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

16. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

17.Проводит целенаправленную кадровую политику, переподготовку, повышение квалификации и обучение профактива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

18.Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, управляет и распоряжается собственностью Профсоюза, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно- просветительские, обучения и подготовка кадров, а также другие фонды, кассы взаимопомощи, страховые кассы.

19.Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

20.Проводит информационную агитационную гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.