**ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МКОУ НОШ № 22**

**КУЧЕР ЛЮДМИЛЫ АЛЕКСЕЕВНЫ о проделанной работе за 2018 год**

 **Профессиональный союз –** это добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности на производстве, в сфере образования, обслуживания, культуры и т.д. Вступление в профсоюз и выход из него осуществляется исключительно на добровольной основе.

 **Цель профсоюза –** представительство и защита социально-трудовых прав и интересов граждан.

 *Краткая характеристика организации*

По данным на 23. 01. 2019 г. в МКОУ НОШ № 22 работает 14 человек.

 Первичная профсоюзная организация в нашей школе создана с начала основания учебного заведения и успешно функционирует. За отчетный период – 2018 год, в составе профсоюзной организации числится 14 человек, т. е. 100% от общей численности штатных работников. Из них: 1 человек находится в отпуске по уходу за ребенком. Общее число профсоюзного актива – 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

 Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

 Создание сплоченного коллектива – первоочередная задача профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники – и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только единой профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

 Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МКОУ НОШ № 22.

*Организационно-массовая работа.*

Всю свою работу профком строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы.

- оформление стенда «Мой профсоюз»

- работа по формированию актива.

*Социально – трудовые отношения.*

- контроль за выполнением Трудового законодательства

- контроль за выполнением Коллективного договора

- участие в разрешении трудовых споров

- вопросы оплаты, нормирования труда

- помощь молодым специалистам.

*Охрана труда и здоровья.*

- контроль за выполнением Трудового законодательства (прием на работу, увольнение), Коллективного договора

- условия труда работников, соблюдение техники безопасности. В декабре 2018 года была проведена Специальная оценка условий труда. Все рабочие места были аттестованы.

*Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.*

 Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, является одним из направлений деятельности профсоюзного комитета, так как хороший отдых способствует сплочению коллектива, созданию хорошего микроклимата, повышению работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

 Большое внимание было уделено организации следующих праздников: Дням Воспитателя, Учителя, Матери, Героям РФ, Защитника Отечества, Масленице, Международному Женскому дню – 8 марта, Дню Победы, празднованию Нового года, чествованию заслуженного педагога, проработавшего в сфере образования более 40 лет, и молодого специалиста. Также на праздники приглашаются и ветераны педагогического труда.

 Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

*Финансовое обеспечение* деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

*Информационная работа.*

- создание системы информирования рядовых членов профсоюза (председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления Ставропольской краевой и Шпаковской районной профсоюзных организаций)

- создание информационного стенда

- активное использование материалов газеты «Мой профсоюз».

*Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников*.

 Коллективные трудовые собрания являются самым важным способом передачи профессиональной информации членам профсоюза. Они созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. На данных собраниях рассматриваются такие темы, как «Правила внутреннего распорядка», «Годовой план работы» и др. Контроль за выполнением условий Коллективного договора, соблюдением Трудового кодекса, обеспечением охраны труда и создания безопасных и здоровых условий труда регулярно осуществляет профсоюзный комитет.

 Все приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы, такие как нормы и оплата труда, вопросы охраны труда и отдыха работников, в течение года согласовывались с профкомом.

 Председатель профсоюзной организации школы Кучер Л. А. является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения показателей для распределения поощрительных выплат.

*Участие в районных акциях, семинарах, демонстрациях.*

- обязательная акция Профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

- анкетирование с целью формирования позиций по проблеме нормативно-правового регулирования вопросов, связанных с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты.

- направление обращений по вопросу повышения возраста выхода на пенсию в адрес Комитета Думы Ставропольского края по образованию, культуре, науке, молодежной политике, средствам массовой информации и физической культуре, а также в адрес депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

- семинар для председателей ППО по теме «Актуальные направления защиты трудовых и социально-экономических прав работников отрасли образования»

- работа по организации льготной подписки на 2 полугодие 2018 для членов Профсоюза.

 И в заключении можно сказать, что многие проблемы в образовании еще не решены, и обойтись без сильной профсоюзной организации сейчас нельзя.

Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ НОШ № 22………………………………………..Кучер Л. А.