**ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МКОУ НОШ № 22**

**КУЧЕР ЛЮДМИЛЫ АЛЕКСЕЕВНЫ о проделанной работе за 2022 год**

 **Краткая характеристика организации**

По данным на 24. 01. 2023 г. в МКОУ НОШ № 22 работает 9 человек.

 Первичная профсоюзная организация в нашей школе создана с начала основания учебного заведения и успешно функционирует. За отчетный период – 2022 год, в составе профсоюзной организации числилось 10 человек (в январе 2023 года мы понесли утрату – умерла воспитатель Тарасова Наталья Семеновна), т. е. 100% от общей численности штатных работников. Из них: 2 члена профсоюза – молодые учителя в возрасте до 35 лет, другой член профсоюза – состоит в нем уже свыше 40 лет. Общее число профсоюзного актива – 3 человека. Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

 **Целями и задачами** профсоюзной организации нашей школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль над соблюдением законодательства по охране труда;

 - улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

 - информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных задач.

 Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МКОУ НОШ № 22.

***1.Организационно-массовая работа****.*

Всю свою работу профком строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

 За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнерства, оплаты труда, распределение нагрузки педагогических работников, о подготовке культурно-массовых мероприятий, контроль за соблюдением коллективного договора, охрана труда, материальная помощь и др.)

***2. Социально – трудовые отношения****.*

- контроль за выполнением Трудового законодательства

- контроль за выполнением Коллективного договора

- участие в разрешении трудовых споров

- вопросы оплаты, нормирования труда

***3. Охрана труда и здоровья.***

- контроль за выполнением Трудового законодательства (прием на работу, увольнение), Коллективного договора ;

- условия труда работников, соблюдение техники безопасности. ***4.Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.***

 Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, является одним из направлений деятельности профсоюзного комитета, так как хороший отдых способствует сплочению коллектива, созданию хорошего микроклимата, повышению работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

 Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе различные мероприятия. Большое внимание было уделено организации следующих праздников: Дню воспитателя и Дню учителя, Дню матери, Международному Женскому дню – 8 марта, Дню Победы, празднованию Нового года. Также в этом году поздравляли юбиляров (Тарасову Н.С., Попову С.А. и Гущину В. В.) Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

***5.Финансовое обеспечение*** деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Все отчеты в районную организацию Профсоюза сдавались без замечаний и в установленный срок.

***6. Информационная работа.***

 Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов профсоюза является четко выстроенная система информирования работников:

- создание системы информирования рядовых членов профсоюза (председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящих профсоюзных организаций)

- создание информационного стенда

- активное использование материалов газеты «Мой профсоюз»

- создание группы коллектива школы в WhatsApp.

***7.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников*.**

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работников. Коллективные трудовые собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. На данных собраниях рассматриваются такие темы, как «Правила внутреннего распорядка», «Годовой план работы» и др. В течение года с профсоюзным комитетом согласовывались все приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы, такие как нормы и оплата труда, вопросы охраны труда и отдыха работников.

 Председатель профсоюзной организации школы Кучер Л. А. является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения показателей для распределения поощрительных выплат.

***8.Участие в районных акциях, семинарах, демонстрациях.***

 Члены нашей организации принимали участие в акции «Льготная подписка» на 1 и 2 полугодие; голосовании за ролик молодых педагогов, защищавших наш округ в г. Кисловодск на Профперспективе; Митинге – концерте 1 Мая в г. Ставрополе; Первомайской пресс-конференции ФНПР в онлайн-формате; голосовании за Первомайскую Резолюцию ФНПР; семинаре по охране труда.

 И в заключении можно сказать, что многие проблемы в образовании, и в частности нашей организации, еще не решены: остро стоят вопросы повышения заработной платы, индексации пенсий работающим пенсионерам, улучшения условий труда и др., и обойтись без сильной профсоюзной организации сейчас нельзя.

Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ НОШ № 22………………………………………..Кучер Л. А.