**ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МКОУ НОШ № 22**

**КУЧЕР ЛЮДМИЛЫ АЛЕКСЕЕВНЫ о проделанной работе за 2019 год**

**Собираться вместе – это начало.**

**Удержаться вместе – это процесс.**

**Думать вместе – это единство.**

**Работать вместе – это успех.**

 *Краткая характеристика организации*

По данным на 23. 01. 2020 г. в МКОУ НОШ № 22 работает 15 человек.

 Первичная профсоюзная организация в нашей школе создана с начала основания учебного заведения и успешно функционирует. За отчетный период – 2018 год, в составе профсоюзной организации числится 15 человек, т. е. 100% от общей численности штатных работников. Из них: 1 член профсоюза – молодой специалист, другой – состоит в Профсоюзе уже свыше 40 лет. Общее число профсоюзного актива – 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

 **Целями и задачами** профсоюзной организации нашей школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль над соблюдением законодательства по охране труда;

 - улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

 - информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных задач.

 Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МКОУ НОШ № 22.

***1.Организационно-массовая работа****.*

Всю свою работу профком строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы.

- оформление стенда «Мой профсоюз»

- работа по формированию актива. На отчетно – выборном собрании, которое состоялось в марте этого года в профсоюзный комитет были выбраны самые активные члены Профсоюза.

***2. Социально – трудовые отношения****.*

- контроль за выполнением Трудового законодательства

- контроль за выполнением Коллективного договора

- участие в разрешении трудовых споров

- вопросы оплаты, нормирования труда

- помощь молодым специалистам.

***3. Охрана труда и здоровья.***

- контроль за выполнением Трудового законодательства (прием на работу, увольнение), Коллективного договора ;

- условия труда работников, соблюдение техники безопасности. ***4.Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.***

 Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, является одним из направлений деятельности профсоюзного комитета, так как хороший отдых способствует сплочению коллектива, созданию хорошего микроклимата, повышению работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

 Большое внимание было уделено организации следующих праздников: Дням Учителя, Матери, Защитника Отечества, Масленице, Международному Женскому дню – 8 марта, Дню Победы, празднованию Нового года, чествованию заслуженного педагога, проработавшего в сфере образования более 40 лет, юбиляра, состоящего в профсоюзной организации также более 40 лет. Также на праздники приглашаются и ветераны педагогического труда.

 Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

***5.Финансовое обеспечение*** деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Все отчеты в районную организацию Профсоюза сдавались без замечаний и в установленный срок.

***6. Информационная работа.***

- создание системы информирования рядовых членов профсоюза (председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления Ставропольской краевой и Шпаковской районной профсоюзных организаций)

- создание информационного стенда

- активное использование материалов газеты «Мой профсоюз».

***7.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников*.**

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работников.

 Коллективные трудовые собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. На данных собраниях рассматриваются такие темы, как «Правила внутреннего распорядка», «Годовой план работы» и др. Контроль за выполнением условий Коллективного договора, соблюдением Трудового кодекса, обеспечением охраны труда и создания безопасных и здоровых условий труда регулярно осуществляет профсоюзный комитет. В октябре 2019 года было проведено профсоюзное собрание «Реализация коллективного договора», на котором все члены Профсоюза могли высказать свое мнение.

 В течение года с профсоюзным комитетом согласовывались все приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы, такие как нормы и оплата труда, вопросы охраны труда и отдыха работников.

 Председатель профсоюзной организации школы Кучер Л. А. является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения показателей для распределения поощрительных выплат.

***8.Участие в районных акциях, семинарах, демонстрациях.***

- обязательная акция Профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

- Первомайская демонстрация;

- Районная Отчетно – выборная конференция (член мандатной комиссии);

- председатель ППО МКОУ НОШ № 22 была награждена грамотой за активное участие в деятельности Профсоюза Ставропольской краевой организацией Профсоюза.

 И в заключении можно сказать, что многие проблемы в образовании, и в частности нашей организации, еще не решены, и обойтись без сильной профсоюзной организации сейчас нельзя.

Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ НОШ № 22………………………………………..Кучер Л. А.