

РАССМОТРЕНО

на педагогическом совете  
МДОУ «Детский сад  
общеразвивающего вида № 62»  
протокол от « 26 » марта 2015г.  
№ 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего  
МДОУ «Детский сад  
общеразвивающего вида № 62»  
от «30 » марта 2015г. № 91-о



Чухарева О.Н.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И  
ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ДОШКОЛЬНОМ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ  
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА  
№ 62 «АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК»**

**Котлас  
2015 г.**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №62 «Аленький цветочек» (далее – учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, в соответствии со статьями 196, 197 Трудового Кодекса РФ и Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 г. №1155.

1.3. Целью профессиональной переподготовки и повышения квалификации является:

- обновление теоретических и практических знаний педагогических работников в связи с повышением требований к уровню квалификации;
- удовлетворение потребности педагогических работников в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических, общекультурных) и в приобретении опыта организации образовательного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- помощь сотрудникам в реализации своего творческого потенциала.

1.4. Повышение квалификации педагогических работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года, в течение всей их трудовой деятельности. Для сотрудников, не имеющих опыта работы – в течение первых двух лет работы. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются планом повышения квалификации педагогических работников учреждения.

1.5. Повышение квалификации производится за счет средств бюджета учреждения, а также, в случае, предусмотренном п. 3.5. настоящего положения, полностью или частично за счет собственных средств педагогических работников учреждения.

## **2. Формы и виды повышения квалификации педагогических работников учреждения**

2.1. Повышение квалификации педагогических работников учреждения проводится в очной, очно-заочной, заочной и дистанционной формах.

2.2. Повышение квалификации осуществляется в виде самообразования, курсовой подготовки, профессиональной переподготовки, стажировки, которые по желанию педагога включаются в план повышения квалификации педагогов учреждения.

2.2.1. Самообразование - наименее формализованный вид педагогического просвещения, предоставляющий наибольшую творческую свободу педагогу. Количество и объем вопросов, выбираемых для освоения, определяются педагогом самостоятельно. Самообразование может осуществляться в форме изучения теоретических вопросов, освоения методик, технологий, разработки авторских программ, выполнения педагогических проектов, проведения научных и экспериментальных исследований по утвержденным программам, написания статей, подготовки докладов, конкурсных материалов и др.

2.2.2. Курсовая подготовка включает в себя следующие формы обучения:

- краткосрочное (продолжительностью от 72 до 100 часов) тематическое обучение по одному из видов направлений деятельности педагогического работника;

- длительное (продолжительностью от 100 до 300 часов) обучение для углубленного изучения актуальных проблем по профилю профессиональной деятельности.

2.2.3. Профессиональная переподготовка.

Профессиональная переподготовка представляет собой дополнительное профессиональное образование в виде обучения новым специальностям лиц, уже имеющих определенную специальность (включая получение второго высшего образования). Продолжительность профессиональной переподготовки составляет не менее 250 часов.

2.2.4. Стажировка.

Стажировка представляет собой обучение педагогических работников учреждения, направленное на формирование и закрепление на практике знаний, умений и навыков, полученных ими в результате теоретической подготовки, изучение нового опыта в области своей профессиональной деятельности.

Стажировка может реализовываться в качестве:

- отдельного вида профессионального обучения (в этом случае стажировка приравнивается к повышению квалификации в виде курсовой подготовки);

- отдельного этапа курсовой подготовки или профессиональной переподготовки педагогического работника, включенного в индивидуальную образовательную программу работника.

2.3. Повышение квалификации может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной деятельности.

### **3. Организация повышения квалификации педагогических работников учреждения**

3.1. Организация повышения квалификации педагогических работников учреждения включает в себя:

- перспективное планирование повышения квалификации педагогических работников на 3 года;

- при необходимости переговоры и заключение договоров с учреждениями о профессиональном обучении педагогических работников, включая участие в выездных курсах на основании образовательных запросов педагогических работников учреждения;
- ежегодное формирование проекта плана повышения квалификации педагогических работников в соответствии с планом – проспектом курсовых мероприятий по профессиональной переподготовке и повышению квалификации работников образования на 1 год;
- утверждение плана повышения квалификации педагогических работников.

3.2. Корректировка плана повышения квалификации производится в случаях:

- временной нетрудоспособности работника учреждения (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации);
- отмены курсов, реализуемых организацией, осуществляющей повышение квалификации;

3.3. Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде курсовой подготовки являются:

- наступление очередного срока повышения квалификации;
- рекомендация аттестационной комиссии;
- инициатива работника.

3.4. Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде профессиональной переподготовки является несоответствие уровня квалификации занимаемой должности.

3.5. При установлении целесообразности и актуальности обучения педагогического работника в виде курсовой переподготовки, его обучение, в случае добровольной инициативы работника, может быть частично (или полностью) оплачено за счет самого работника.

3.6. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

## **4. Права и обязанности**

### **4.1. Права и обязанности педагогических работников**

В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на профессиональную переподготовку, обучение, повышение квалификации с отрывом от работы с сохранением средней заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки, по направлению администрации учреждения;

Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;

- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего профессиональную переподготовку, обучение, повышение квалификации.

#### **4.2. Права и обязанности работодателя.**

Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд учреждения;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогическим работникам.

Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место; выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени обучения;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, обучающемуся по направлению администрации учреждения;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года.

### **5. Заключительные положения**

5.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация.

5.2. Изменения в настоящее положение могут вноситься в соответствии с действующим законодательством и Уставом учреждения.

5.3. Настоящее положение рассматривается на педагогическом совете и утверждается приказом заведующего.

5.4. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.