

# ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОР) КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 ноября 2008 года N 1180

О ВВЕДЕНИИ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА, КИНЕМАТОГРАФИИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ КУЛЬТУРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

(в редакции Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 02.07.2009 N 549](#), [от 07.06.2011 N 586](#), [от 30.01.2012 N 78](#), [от 09.09.2013 N 990](#), [от 08.10.2014 N 1091](#), [от 05.09.2016 N 680](#), [от 03.05.2017 N 325](#), с изм., внесенными Постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 01.07.2011 N 678](#), [от 02.02.2012 N 83](#), [от 28.08.2013 N 943](#), [от 28.08.2014 N 895](#), [от 15.01.2015 N 9](#))

В целях установления особенностей оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кинематографии, подведомственных министерству культуры Краснодарского края, постановляю:

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 09.09.2013 N 990](#), [от 08.10.2014 N 1091](#))

1. Утвердить:

1) Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии, подведомственных министерству культуры Краснодарского края (приложение N 1), включающее:

базовые оклады (базовые должностные оклады);

размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансирования;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

(пп. 1 в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 08.10.2014 N 1091](#))

2) Перечень должностей работников государственных учреждений культуры, искусства, кинематографии, подведомственных министерству культуры Краснодарского края, по профессиональным квалификационным группам (приложение N 3);

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 09.09.2013 N 990](#), [от 08.10.2014 N 1091](#))

3) Перечень профессий рабочих государственных учреждений культуры, искусства, кинематографии, подведомственных министерству культуры Краснодарского края (приложение N 4).

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 09.09.2013 N 990](#), [от 08.10.2014 N 1091](#))

2. Министерству культуры Краснодарского края (Пугачева) довести до сведения работников подведомственных учреждений условия оплаты труда, предусмотренные настоящим постановлением, в сроки, установленные трудовым законодательством, и обеспечить введение новой системы оплаты труда с 1 декабря 2008 года.

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 09.09.2013 N 990](#))

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края разработать и принять нормативные правовые акты об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии, подведомственных органам управления культурой муниципальных образований.

(в ред. [Постановлений главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 09.09.2013 N 990, от 08.10.2014 N 1091](#))

4. Признать утратившими силу:

1) [постановление главы администрации Краснодарского края от 20 июня 2005 года N 550 "Об утверждении Положения о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат \(доплат, надбавок, премий и других\) работникам государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту культуры Краснодарского края, и признании утратившими силу отдельных постановлений главы администрации Краснодарского края"](#);

2) [постановление главы администрации Краснодарского края от 29 ноября 2005 года N 1126 "О внесении изменений в постановление главы администрации Краснодарского края от 20 июня 2005 года N 550 "Об утверждении Положения о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат \(доплат, надбавок, премий и других\) работникам государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту культуры Краснодарского края, и признании утратившими силу отдельных постановлений главы администрации Краснодарского края"](#);

3) [постановление главы администрации Краснодарского края от 22 июня 2006 года N 499 "О внесении изменений в постановление главы администрации Краснодарского края от 20 июня 2005 года N 550 "Об утверждении Положения о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат \(доплат, надбавок, премий и других\) работникам государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту культуры Краснодарского края, и признании утратившими силу отдельных постановлений главы администрации Краснодарского края"](#);

4) [постановление главы администрации Краснодарского края от 17 августа 2006 года N 712 "О внесении изменений в постановление главы администрации Краснодарского края от 20 июня 2005 года N 550 "Об утверждении Положения о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат \(доплат, надбавок, премий и других\) работникам государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту культуры Краснодарского края, и признании утратившими силу отдельных постановлений главы администрации Краснодарского края"](#);

5) [постановление главы администрации Краснодарского края от 4 сентября 2006 года N 767 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края отрасли "Культура, искусство и кинематография"](#);

6) [постановление главы администрации Краснодарского края 18 декабря 2006 года N 1122 "О внесении изменений в постановление главы администрации Краснодарского края от 20 июня 2005 года N 550 "Об утверждении Положения о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат \(доплат, надбавок, премий и других\) работникам государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту культуры Краснодарского края, и признании утратившими силу отдельных постановлений главы администрации Краснодарского края"](#);

7) [постановление главы администрации Краснодарского края от 31 мая 2007 года N 499 "О внесении изменений в постановление главы администрации Краснодарского края от 20 июня 2005 года N 550 "Об утверждении Положения о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат \(доплат, надбавок, премий и других\) работникам государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту культуры Краснодарского края, и признании утратившими силу отдельных постановлений главы администрации Краснодарского края"](#).

5. Департаменту по делам СМИ, печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Краснодарского края (Касьянов) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации Краснодарского края.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края А.А. Минькову.

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 05.09.2016 N 680](#))

7. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2008 года.

(п. 7 в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 02.07.2009 N 549](#))

И.о. главы администрации (губернатора)  
Краснодарского края  
Е.И.МУРАВЬЕВ

# **Приложение N 1. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Приложение N 1

Утверждено  
постановлением  
главы администрации (губернатора)  
Краснодарского края  
от 20 ноября 2008 года N 1180

(в редакции Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.01.2012 N 78](#), [от 09.09.2013 N 990](#), [от 08.10.2014 N 1091](#), [от 05.09.2016 N 680](#), [от 03.05.2017 N 325](#))

## **1. Общие положения**

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Краснодарского края (далее - Положение) разработано с учетом общего и особенного содержания их труда в целях дифференцирования оплаты труда в зависимости от сложности, качества и результативности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы.

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 09.09.2013 N 990](#))

1.2. Положение включает:

базовые оклады (базовые должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 08.10.2014 N 1091](#))

размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера за счет всех источников финансирования;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия оплаты труда руководителя государственного учреждения культуры, искусства и кинематографии Краснодарского края (далее - учреждение), его заместителей и главного бухгалтера.

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 09.09.2013 N 990](#))

1.3. Условия оплаты труда, включая базовый оклад (базовый должностной оклад) работника учреждения (далее - работника), выплаты компенсационного характера, повышающие коэффициенты к окладам, и иные выплаты стимулирующего характера, условия предоставления выплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки являются обязательными для включения в трудовой договор.

(в ред. [Постановлений главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 09.09.2013 N 990, от 08.10.2014 N 1091](#))

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Исключен. - [Постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 08.10.2014 N 1091.](#)

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих**

2.1. Базовые оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ:

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 08.10.2014 N 1091](#))

(руб.)

N п/п	Наименование должности	Базовый оклад
1	Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	5123
2	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	6966
3	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	8005
4	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	9124

(таблица в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 03.05.2017 N 325](#))

Базовые оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже базовых окладов руководителей соответствующих подразделений.

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 08.10.2014 N 1091](#))

2.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление к окладам работников повышающих коэффициентов следующих видов:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство;

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам работников учреждений приведены в пунктах 2.3 - 2.5 настоящего раздела.

2.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента - в пределах 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу без учета

данного повышающего коэффициента к окладу.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство устанавливается с целью стимулирования работников учреждений, в том числе артистического персонала, к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту.

Размеры повышающего коэффициента в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство:

N п/п	Вид квалификационной категории	Размер повышающего коэффициента
1.	Ведущий	0,20
2.	Высшая категория	0,15
3.	Первая категория	0,10
4.	Вторая категория	0,05

Применение повышающего коэффициента за профессиональное мастерство не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, предусматривающие должностное категорирование, в следующих размерах:

N п/п	Должностная категория	Размер повышающего коэффициента
1.	Главный	0,25
2.	Ведущий (старший)	0,20
3.	Высшая категория	0,15
4.	Первая категория	0,10
5.	Вторая категория	0,05
6.	Третья категория	0,03

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.6. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за выслугу лет;

за качество выполняемых работ.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 09.09.2013 N 990](#))

к окладам руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителем руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

к окладам остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

В целях стимулирования к качественному результату труда могут устанавливаться другие виды выплат стимулирующего характера, установленные высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края.

(абзац введен [Постановлением главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 30.01.2012 N 78](#))

Размеры и условия установления стимулирующих надбавок к окладам приведены в пунктах 2.7 - 2.9 настоящего раздела.

2.7. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам из числа художественного, артистического персонала учреждений исполнительского искусства в зависимости от их фактической загрузки в репертуаре, участия в подготовке новой программы (выпуске нового спектакля) и т.п.; иным служащим из числа персонала музеев и библиотек - за организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций и других мероприятий.

Надбавка может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Размер надбавки - в пределах 500 процентов оклада.

2.8. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам из числа служащих в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры, искусства и кинематографии (государственных или (и) муниципальных) по профилю деятельности, в следующих размерах:

N п/п	Количество проработанных лет	Размер надбавки в процентах от оклада
1.	от 1 года до 3 лет	5
2.	от 3 до 5 лет	10
3.	свыше 5 лет	15

2.9. Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков в следующих размерах:

10 процентов от оклада - за ученую степень кандидата наук (со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией Российской Федерации (далее - ВАК России) о выдаче диплома) или за почетное звание "Заслуженный";

15 процентов от оклада - за знание и использование в работе одного и более иностранных языков;

20 процентов от оклада - за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание "Народный";

25 процентов от оклада - за ученую степень кандидата наук (со дня принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание "Заслуженный" при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков;

35 процентов от оклада - за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание "Народный" при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков.

Стимулирующую надбавку за качество выполнения работ рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

2.10. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Положения.

2.11. Работникам, занимающим должности служащих, выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 Положения.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок**

3.1. Базовые оклады работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ:

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 08.10.2014 N 1091](#))

(руб.)

N п/п	Наименование должности	Базовый оклад
1	Должности научно-технических работников второго уровня	6966
2	Должности научно-технических работников третьего уровня	8005
3	Должности научных работников и руководителей структурных подразделений	8465

(таблица в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 03.05.2017 N 325](#))

Базовые оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже базовых окладов руководителей соответствующих подразделений.

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 08.10.2014 N 1091](#))

3.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление к окладам работников сферы научных исследований и разработок повышающих коэффициентов к окладу следующих видов:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам работников учреждений приведены в пунктах 3.3 - 3.4 настоящего раздела.

3.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам сферы научных исследований и разработок учреждения в следующих размерах:

N п/п	Вид квалификационной категории	Размер повышающего коэффициента
1. По должностям, предусматривающим категорирование (кроме научных сотрудников)		
1.1.	Первая категория	0,05
1.2.	Вторая категория	0,10
2. По должностям научных работников		
2.1.	Научный сотрудник	0,05
2.2.	Старший научный сотрудник	0,15
2.3.	Ведущий научный сотрудник	0,20
2.4.	Главный научный сотрудник	0,35
3. По должностям руководителей структурных подразделений		
3.1.	Начальник (руководитель) бригады (группы)	0,22
3.2.	Заведующий (начальник) отделом (сектором, лабораторией), входящим в структурное подразделение	0,25

3.3.	Заведующий (начальник) структурным подразделением, ученый секретарь	0,35
------	---	------

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику сферы научных исследований и разработок с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента - в пределах 3,0.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.5. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам стимулирующей надбавки к окладу за выслугу лет в зависимости от общего количества лет, проработанных по аналогичным должностям, специальностям, в следующих размерах:

	Количество проработанных лет	Размер надбавки в процентах от оклада
1.	От 1 года до 3 лет	5
2.	От 3 до 5 лет	10
3.	Свыше 5 лет	15

3.6. В целях стимулирования к качественному результату труда могут устанавливаться другие виды выплат стимулирующего характера, установленные высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края.

(п. 3.6 введен [Постановлением главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 30.01.2012 N 78](#))

3.7. С учетом условий труда работникам сферы научных исследований и разработок устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Положения.

3.8. Работникам сферы научных исследований и разработок выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 Положения.

## **4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

4.1. Базовые оклады рабочих, занимающих должности по профессиям, перечисленным в приложении N 4 к настоящему постановлению, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ:

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 08.10.2014 N 1091](#))

(руб.)

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих							
1	2	3	4	5	6	7	8
Базовый размер окладов							
4644	5284	6004	6966	7524	8005	8245	8485

(таблица в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 03.05.2017 N 325](#))

4.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление к окладам рабочих повышающих коэффициентов следующих видов:

персонального повышающего коэффициента к окладу;

повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих норм принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладам рабочих устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам рабочих приведены в пунктах 4.3 - 4.4 настоящего раздела.

4.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента - в пределах 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда, предусмотренного Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, привлекаемым для выполнения

важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер повышающего коэффициента - в пределах 0,3.

При введении с 1 декабря 2008 года нового положения об оплате и стимулировании труда работников учреждений повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается всем рабочим учреждения, тарифицированным по 9 разряду и выше тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края без ограничения срока действия.

Применение данного повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.5. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам рабочих профессий стимулирующих надбавок к окладу:

за профессиональное мастерство;

за выслугу лет.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 09.09.2013 N 990](#))

В целях стимулирования к качественному результату труда могут устанавливаться другие виды выплат стимулирующего характера, установленные высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края.

(абзац введен [Постановлением главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 30.01.2012 N 78](#))

Размеры и условия установления стимулирующих надбавок к окладам работников рабочих профессий приведены в пунктах 4.6 - 4.7 настоящего раздела.

4.6. Надбавка за профессиональное мастерство может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Максимальным размером указанная надбавка не ограничена.

4.7. Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии, в следующих размерах:

N п/п	Количество проработанных лет	Размер надбавки в процентах от оклада
1.	от 1 года до 3 лет	5
2.	от 3 до 5 лет	10
3.	свыше 5 лет	15

4.8. С учетом условий труда работникам рабочих профессий устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Положения.

4.9. Работникам рабочих профессий устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 8 Положения.

## **5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из окладов и выплат стимулирующего и компенсационного характера. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы, исчисленной в соответствии с порядком, определенным высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края.

Кратность устанавливается министерством культуры Краснодарского края с учетом:

социальной значимости учреждения или общественной значимости результатов его деятельности;

объема и качества оказываемых государственным учреждением услуг (выполняемых работ);

масштабов управления государственным имуществом, финансовыми и кадровыми ресурсами учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в кратности от 1 до 8.

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 03.05.2017 N 325](#))

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

(абзац введен [Постановлением главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 03.05.2017 N 325](#))

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и средней

заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен в установленном порядке по решению министерства культуры Краснодарского края, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый министерством культуры Краснодарского края.

(абзац введен [Постановлением главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 03.05.2017 N 325](#))

(п. 5.1 в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 08.10.2014 N 1091](#))

5.2. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения ежегодно устанавливаются министерством культуры Краснодарского края в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения, заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру - руководителем учреждения в дополнительных соглашениях к трудовым договорам работников.

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 09.09.2013 N 990](#))

5.3. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Положения.

5.4. Премирование руководителя учреждения производится с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения).

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии премиальных выплат ежегодно устанавливаются министерством культуры Краснодарского края в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 09.09.2013 N 990](#))

5.5. Заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 8 Положения.

## **6. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников**

6.1. По решению руководителя учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности служащих из числа художественного и артистического персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

6.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

## **7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

7.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Краснодарского края, утвержденным высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края, работникам могут быть осуществлены выплаты компенсационного характера следующих видов:

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 30.01.2012 N 78](#))

7.1.1. За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

7.1.2. За работу в сельской местности.

7.1.3. За специфику работы в отдельных учреждениях культуры, искусства и кинематографии.

7.1.4. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

7.1.5. За работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

7.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со [статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации](#).

Минимальный размер выплат - 5 процентов от оклада.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата отменяется.

7.3. Выплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений, расположенных в сельской местности.

Размер выплаты - 25 процентов от оклада.

Перечень специалистов, которым производится указанная выплата, утверждается министерством культуры Краснодарского края.

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 09.09.2013 N 990](#))

Применение выплаты за работу в сельской местности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

7.4. Выплата за специфику работы устанавливается:

работникам руководящего состава учреждений, являющихся методическим центрами для муниципальных учреждений культуры Краснодарского края, и краевых государственных музеев, включенных в федеральный Перечень музеев и зоопарков; всем работникам специальных библиотек для слепых; работникам руководящего состава, художественного и артистического персонала театров, концертных организаций и творческих коллективов, имеющих звание "академический", - в размере 10 процентов от оклада;

работникам руководящего состава, художественного и артистического персонала учреждений и коллективов, включенных в перечень ведущих театров и творческих коллективов Российской Федерации, - в размере 15 процентов от оклада.

Применение выплаты за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

7.5. Размер доплат за выполнение работ различной квалификации, за

совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. Повышенная оплата сверхурочной работы в соответствии со [статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации](#) составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера части оклада за каждый час работы.

7.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальный размер доплаты - 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

7.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7.9. Размеры и условия доплат работникам за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

7.10. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и в порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

## **8. Порядок и условия премирования работников учреждения**

8.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Краснодарского края, утвержденным высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края, могут быть установлены премии:

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 30.01.2012 N 78](#))

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ;

за интенсивность и высокие результаты работы.

Решение о введении каждой конкретной премии принимает руководитель учреждения. При этом наименование премии и условия ее выплаты включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников соответствующего учреждения.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 09.09.2013 N 990](#))

заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю учреждения непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения,- по представлению заместителей руководителя учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

8.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты

труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий;

другие показатели.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц ему не выплачивается.

8.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации.

8.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

8.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно. При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премия за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

8.6. Премии, предусмотренные Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

## **9. Другие вопросы оплаты труда**

9.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель и иные должностные лица учреждения несут ответственность в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#) и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, за исключением случаев, когда не допускается приостановление работы.

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 05.09.2016 N 680](#))

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

(в ред. [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 05.09.2016 N 680](#))

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

9.2. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть выплачена материальная помощь.

Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

9.3. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, стимулирующих и компенсационных выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

9.4. В штаты учреждений могут вводиться должности, включенные в ПКГ должностей работников других отраслей, при условии выполнения работниками учреждения соответствующих видов работ.

По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не более чем оклад по ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры,

искусства и кинематографии".

Руководитель  
департамента культуры  
Краснодарского края  
Н.Г.ПУГАЧЕВА

## **Приложение N 2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ КУЛЬТУРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Приложение N 2

Утверждено  
постановлением  
главы администрации (губернатора)  
Краснодарского края  
от 20 ноября 2008 года N 1180

Исключено с 1 января 2015 года. - [Постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 08.10.2014 N 1091.](#)

## **Приложение N 3. ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА, КИНЕМАТОГРАФИИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ КУЛЬТУРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ, ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

## Приложение N 3

Утвержден  
постановлением  
главы администрации (губернатора)  
Краснодарского края  
от 20 ноября 2008 года N 1180

(в редакции Постановлений главы администрации (губернатора)  
Краснодарского края [от 09.09.2013 N 990](#), [от 08.10.2014 N 1091](#))

### **1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Краснодарского края**

(в редакции [Постановления главы администрации \(губернатора\)  
Краснодарского края от 09.09.2013 N 990](#))

1.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"

Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций;  
смотритель музейный; контролер билетов.

1.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"

Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культурорганизатор.

1.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"

Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; помощник главного режиссера (художественного руководителя); заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамбля песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты, ведущие концерты; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; главный библиотекарь; главный библиограф; библиотекарь; библиограф; методист; редактор; лектор (экскурсовод); заведующий аттракционом; кинооператор; звукооператор; сотрудник службы безопасности; администратор (старший администратор).

#### 1.4. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"

Директор театра (концертного зала, художественного коллектива), не обладающего правами юридического лица; главный инженер; заведующий (начальник) структурным подразделением по основной деятельности (отделом, службой, производственной мастерской, цехом); заведующий (начальник) другим структурным подразделением; главный администратор; художественный руководитель; главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью; руководитель литературно-драматургической части; режиссер; дирижер; балетмейстер; хормейстер; звукорежиссер; заведующий филиалом библиотеки (централизованной библиотечной системы); заведующий отделом (сектором) библиотеки, музея, дома (дворца) культуры, научно-методического центра народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений; заведующий передвижной выставкой музея; заведующий реставрационной мастерской; главный хранитель фондов; художественный руководитель культурно-досугового учреждения; заведующий художественно-оформительской мастерской; руководитель клубного формирования, любительского объединения, клуба по интересам.

## **2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Краснодарского края**

(в редакции [Постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 09.09.2013 N 990](#))

2.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности научно-технических работников второго уровня"

Техник-проектировщик; лаборант-исследователь.

2.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности научно-технических работников третьего уровня"

Инженер-проектировщик; инженер-исследователь; переводчик технической литературы.

2.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности научных работников и руководителей структурных подразделений"

Младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник; главный научный сотрудник; заведующий (начальник) структурным подразделением (техническим архивом, лабораторией, чертежно-копировальным бюро, аспирантурой, отделом научно-технической информации, научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель) бригады, группы; заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь; начальник (заведующий) обособленного подразделения.

## **3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников краевых государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края**

Исключен с 1 января 2015 года. - [Постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 08.10.2014 N 1091.](#)

# **Приложение N 4. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА, КИНЕМАТОГРАФИИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ КУЛЬТУРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Руководитель  
департамента культуры  
Краснодарского края  
Н.Г.ПУГАЧЕВА

Приложение N 4

Утвержден  
постановлением  
главы администрации (губернатора)  
Краснодарского края  
от 20 ноября 2008 года N 1180

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА, КИНЕМАТОГРАФИИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ  
МИНИСТЕРСТВУ КУЛЬТУРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского  
края [от 09.09.2013 N 990](#), [от 08.10.2014 N 1091](#))

Бутафор; бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок; видеотекарь; водитель: автобусов, имеющих 1 класс и занятый перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автобусов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющий перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения; автобусов или специальных легковых автомобилей, занятые перевозкой учащихся и студентов; вышивальщица; гример-постижер; гример-постижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов; драпировщик; закройщик; закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам; изготовитель игровых кукол; изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам; костюмер; красильщик в постижерном производстве; киномеханик; макетчик театрально-постановочных макетов; макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок; маляр по отделке декораций; машинист сцены; машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих менее 10 человек; машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих более 10 человек; механик по обслуживанию звуковой техники; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования; механик по обслуживанию телевизионного оборудования; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры; модистка головных уборов; монтажник негатива; монтажник позитива; монтировщик сцены; настройщик духовых инструментов; настройщик пианино и роялей; настройщик-регулирующий смычковых инструментов; настройщик щипковых инструментов; настройщик язычковых инструментов; обувщик по ремонту сценической обуви; обувщик по индивидуальному пошиву обуви; оператор магнитной записи; оператор видеозаписи; оператор пульта управления киноустановки; осветитель; осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения; постижер; пиротехник; портной; переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов; рабочий по уходу за животными, представляющими особую опасность для жизни; раскройщик; реквизитор; регулировщик пианино и роялей; регулировщик язычковых инструментов; реставратор духовых инструментов; реставратор клавишных инструментов; реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов; реставратор смычковых и щипковых инструментов; реставратор-ремонтник органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей; реставратор-ремонтник уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов; реставратор ударных инструментов; реставратор язычковых инструментов; реставратор фильмокопий; столяр по изготовлению декораций; столяр, занятый ремонтом

и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород; таксидермист; укладчик диапозитивных фильмов; установщик декораций; униформист; фильмопроверщик; фильмотекарь; фотограф; фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами; фототекарь; формовщик головных уборов; шапитмейстер; шапитмейстер, занятый выполнением особо сложных работ по монтажу передвижных цирков; швея.

Руководитель  
департамента культуры  
Краснодарского края  
Н.Г.ПУГАЧЕВА