

ПАМЯТКА

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО — это система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

ЦЕЛЮЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА является развитие экономики, улучшение условий труда и повышение жизненного уровня трудящихся. Именно система социального партнерства позволяет придать рыночной экономике социальный характер, направить ее развитие на благо общества, согласовать частные и общественные интересы.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО реализуется на принципах равноправия, уважения и учета интересов сторон; соблюдения ими законов и других нормативно-правовых актов; свободы выбора и добровольности принятия решений; обязательности выполнения коллективных договоров, соглашений, ответственности за их невыполнение.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО осуществляется на общегосударственном (федеральном), региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях.

В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ на государственном, региональном и территориальном уровнях участвует, как правило, три стороны – представители работодателей, работников, органов власти; на отраслевом и локальном уровнях – представители работодателей и работников.

В Краснодарском крае действуют 2 краевых трехсторонних соглашения:

- - **краевое трехстороннее Соглашение** между Краснодарским краевым объединением организаций профсоюзов, Ассоциацией "Объединение работодателей Краснодарского края" и администрацией Краснодарского края на 2020-2022 годы на интернет-сайте Союза "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (<http://kkoop.ru/sotsialnoe-partnerstvo/soglasheniya/>). *Соглашением установлены обязательства сторон в области экономики, обеспечения занятости, уровня жизни, социальной защиты, охраны труда;*

- - **Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022 – 2024 годы** (<http://kkoop.ru/sotsialnoe-partnerstvo/soglasheniya/>). *Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) для Краснодарского края установлен на уровне 1,05 федерального МРОТа, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат для всех работников, работающих на территории Краснодарского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов. Размер минимальной заработной платы в крае в 2022 году составляет 14584,5 рубля в месяц.*

Социальными партнерами администрации Краснодарского края при заключении краевых соглашений являются:

Ассоциация "Объединение работодателей Краснодарского края" (350000, г. Краснодар, ул. Красноармейская, д. 36, оф. 605, т. 8(861) 992-44-47, e-mail:info@rsppkuban.ru);

Союз "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (350020, г. Краснодар, ул. Красная, 143, т. 8(861) 255-05-15, e-mail: ksps23@mail.ru).

В Краснодарском крае действует 22 краевых отраслевых соглашения, регулирующих отношения в сфере труда на отраслевом уровне, в том числе устанавливающие особенности оплаты труда, охраны труда, дополнительные гарантии работникам. В том числе в производственных отраслях:

- Отраслевое соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве, топливно-энергетическом комплексе и сфере бытового обслуживания населения Краснодарского края на 2020 – 2022 годы;
- Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Краснодарского края на 2019-2022 годы;
- Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2020 – 2022 годы;
- Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Краснодарского края на 2019 – 2022 годы;
- Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Краснодарского края на 2022 – 2024 годы;
- Отраслевое соглашение между департаментом потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края, Региональным отраслевым объединением работодателей Союзом работодателей (предпринимателей) торговли, общественного питания и потребительской кооперации Краснодарского края "Торговое единство" и Краснодарской территориальной организацией профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ "Торговое единство" на 2022 – 2024 годы;
- Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2020 – 2022 годы.

В Краснодарском крае функции федерального надзора за соблюдением трудового законодательства возложены на Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае (350001, г. Краснодар, ул. Ставропольская, д. 77/2, т. +7 (861) 991-09-55).

Бесплатную консультацию по трудовому законодательству можно получить по телефону "горячей линии" министерства труда и социального развития Краснодарского края: +7 (861) 252-33-15 в рабочие дни с понедельника по четверг с 09:00 до 18:00 часов, в пятницу – с 09:00 до 17:00 часов.