

Сколько можно работать подросткам?

Трудовой кодекс РФ содержит ряд специальных гарантий и льгот для несовершеннолетних. Трудовое законодательство строго учитывает тот факт, что подростки впервые вступают в трудовые правоотношения с работодателем, при этом не имея очевидного опыта работы, и соответственно нуждаются в особой охране здоровья и создании специальных условий безопасности труда. Закон четко регламентирует время работы подростков.



Нормы трудового дня для подростков

Подростки 14-15 лет не должны работать более чем:

- во время каникул: не более 5 часов в день, не более 24 часов в неделю;
- во время учебы: не более 2,5 часов в день, не более 12 часов в неделю.

Подростки 16-18 лет:

- во время каникул: не более 7 часов в день, не более 35 часов в неделю;
- во время учебы: не более 4 часов в день, не более 17,5 часов в неделю.

Где запрещено работать подросткам?

Подросткам в возрасте от 14 до 18 лет строго запрещено:

- работать на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью, а также нравственному развитию (работа в ночных клубах, барах, игровой бизнес, производство и торговля спиртными напитками, наркотическими и токсическими препаратами, табачными изделиями);
- работать на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- работать сверхурочно (т.е. работать по инициативе работодателя сверх установленной продолжительности

- рабочего времени);
- работать на подземных работах;
- работать в ночное время (подросткам запрещается работать с 22 часов вечера до 6 часов утра);
- работать в выходные и праздничные дни;
- направлять подростков в служебные командировки.

Какие документы оформляются при приеме на работу?



Чтобы обезопасить себя от возможных неприятностей при работе в виде невыплаты заработной платы, несогласованности обязанностей, спорности характера выполняемой работы, подростки обязаны знать, какие документы оформляются при приеме на работу. При официальном трудоустройстве согласно Трудового Кодекса, оформляются в обязательном порядке следующие документы:

- приказ о приеме на работу;
- трудовой договор (заключается в течение 3-х рабочих дней в письменной форме, в двух экземплярах (один остается у работодателя, второй – выдается на руки подростку));
- трудовая книжка (заводится на каждого сотрудника предприятия, организации или фирмы, который проработал у работодателя свыше 5 дней и данная работа в этого работодателя является для сотрудника основной).
Трудовой договор – это тот документ, с которым, если что-то случилось, можно идти в суд.

Документы, необходимые для трудоустройства подростков

Каждый подросток при достижении им 14-ти летнего возраста имеет право на официальное трудоустройство.

Представляем Вам перечень документов, которые нужно иметь при себе подростку 14-18 лет для оформления на работу:

- паспорт;
- медицинская справка (с заключением врача об отсутствии противопоказаний к выполнению конкретной работы);
- согласие одного из родителей в письменной форме (опекуна, попечителя);
- разрешение органа опеки и попечительства – для подростков 14-15

лет (по запросу организации, в которую осуществляется оформление на работу);

А также, если на сегодняшний день у подростка имеется:

- трудовая книжка;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документ об образовании или наличии специальных знаний (требуется при поступлении на работу, которая требует специальных знаний или спецподготовки);
- документы воинского учета – для военнообязанных лиц, подлежащих призыву на военную службу.



Сост. Н.Ф. Савченко
компьютерная верстка: Н.Ф. Савченко
Ответственный за выпуск :
директор МБУК «Курганинская МЦБС» Л.Н. Глазунова

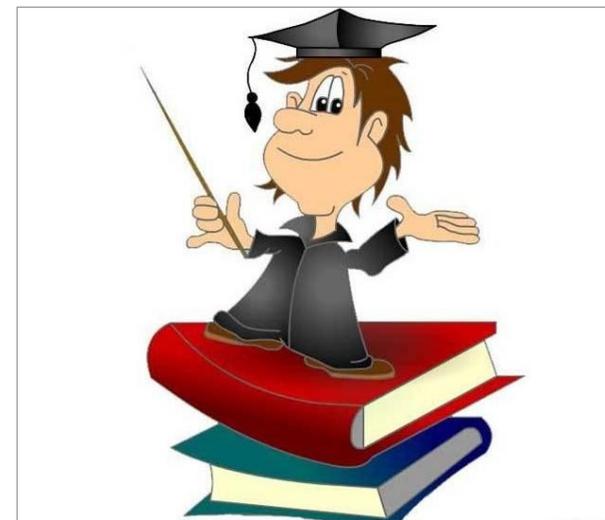
352430 Краснодарский край
г. Курганинск, ул. Матросова, 150
тел. 2-25-19

E-mail: mcbs_kurg@mail.ru
сайт: kurg-biblioteka.ucoz.ru

МКУК «Курганинская МЦБС»
Центральная районная библиотека
Кабинет правовой информации

МОИ ПРАВА

Буклет по трудовым правам подросткам



Курганинск