Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**К ПРОЕКТУ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "О РАТИФИКАЦИИ КОНВЕНЦИИ**

**ОБ ОСНОВАХ, СОДЕЙСТВУЮЩИХ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЕ ТРУДА**

**(КОНВЕНЦИИ N 187)"**

Конвенция об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (Конвенция N 187), принята 95-й сессией Генеральной конференции Международной организации труда 15 июня 2006 г. в г. Женеве.

Конвенция для ее вступления в силу в Российской Федерации подлежит ратификации на основании [пункта 2 статьи 15](consultantplus://offline/ref=8B7066CC2245E1189439DED04D36355F837346325A0FD61413A9A8B2F6BB184BA93CFFE6B36551y2h0E) Федерального закона от 15 июля 1995 г. N 101-ФЗ "О международных договорах Российской Федерации", поскольку стороны при заключении условились о последующей ратификации.

В соответствии с положениями Конвенции N 187 каждое государство-член, ратифицирующее Конвенцию, в целях предупреждения случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и гибели людей на производстве содействует созданию безопасной и здоровой производственной среды посредством разработки соответствующей национальной политики и создания необходимых органов управления, отвечающих за вопросы безопасности и гигиены труда.

Каждое государство-член разрабатывает, проводит, следит за выполнением, оценивает и периодически пересматривает национальную программу по безопасности и гигиене труда на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников.

Термин "безопасность и гигиена труда" по своей сути эквивалентен термину "охрана труда", применяемому в трудовом законодательстве Российской Федерации.

В соответствии со [статьей 209](consultantplus://offline/ref=8B7066CC2245E1189439DED04D36355F8C794D3B590FD61413A9A8B2F6BB184BA93CFFE6B26655y2hBE) Трудового кодекса Российской Федерации охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

В [статье 210](consultantplus://offline/ref=8B7066CC2245E1189439DED04D36355F8C794D3B590FD61413A9A8B2F6BB184BA93CFFE6B26654y2hBE) Трудового кодекса Российской Федерации определены основные направления государственной политики в области охраны труда, к числу которых относятся:

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

государственное управление охраной труда;

государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;

профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;

защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда и другие.

Существующая в Российской Федерации система управления охраной труда состоит из идентичных установленным Конвенцией N 187 элементов: Минздравсоцразвития России и органы по труду субъектов Российской Федерации, отвечающие за вопросы безопасности и гигиены труда, система федеральной инспекции труда (Роструд), а также национальный трехсторонний консультативный орган - Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с [распоряжением](consultantplus://offline/ref=8B7066CC2245E1189439D7C94A36355F807140395D068B1E1BF0A4B0F1yBh4E) Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2008 г. N 170-р в России реализуется [Программа](consultantplus://offline/ref=8B7066CC2245E1189439D7C94A36355F8073413C5A0D8B1E1BF0A4B0F1B4475CAE75F3E7B3645123y6hBE) действий по улучшению условий и охраны труда на 2008 - 2010 годы, основные положения которой в целом соответствуют требованиям Конвенции N 187. Главной целью данной [Программы](consultantplus://offline/ref=8B7066CC2245E1189439D7C94A36355F8073413C5A0D8B1E1BF0A4B0F1B4475CAE75F3E7B3645123y6hBE) является защита здоровья работника и обеспечение охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте и вовлечения в управление этими рисками основных сторон социального партнерства - государства, работодателей и работников.

Конвенция N 187 не противоречит общепризнанным принципам и нормам международного права, а также не нарушает международных обязательств по другим международным договорам, заключенным в рамках Международной организации труда.

Анализ соответствия законодательства Российской Федерации положениям Конвенции N 187 показывает, что в российском законодательстве в полной мере реализуются положения и требования указанной Конвенции. Принятие положений Конвенции возможно без внесения изменений в действующие нормативные правовые акты.

Ратификация Конвенции N 187 не повлечет за собой дополнительных расходов из федерального бюджета.

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

**К ПРОЕКТУ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "О РАТИФИКАЦИИ КОНВЕНЦИИ**

**ОБ ОСНОВАХ, СОДЕЙСТВУЮЩИХ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЕ ТРУДА**

**(КОНВЕНЦИИ N 187)"**

Принятие [проекта](consultantplus://offline/ref=8B7066CC2245E1189439C2C35036355F837946325E0FD61413A9A8B2yFh6E) Федерального закона "О ратификации Конвенции об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (Конвенции N 187)" не повлечет за собой дополнительных расходов из федерального бюджета.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЗАКОНОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ПРИЗНАНИЮ УТРАТИВШИМИ СИЛУ,**

**ПРИОСТАНОВЛЕНИЮ, ИЗМЕНЕНИЮ ИЛИ ПРИНЯТИЮ В СВЯЗИ С ПРОЕКТОМ**

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "О РАТИФИКАЦИИ КОНВЕНЦИИ ОБ ОСНОВАХ,**

**СОДЕЙСТВУЮЩИХ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЕ ТРУДА**

**(КОНВЕНЦИИ N 187)"**

Принятие [проекта](consultantplus://offline/ref=8B7066CC2245E1189439C2C35036355F837946325E0FD61413A9A8B2yFh6E) Федерального закона "О ратификации Конвенции об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (Конвенции N 187)" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других федеральных законов.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,**

**ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ**

**ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, ПОДЛЕЖАЩИХ ПРИЗНАНИЮ УТРАТИВШИМИ**

**СИЛУ, ПРИОСТАНОВЛЕНИЮ, ИЗМЕНЕНИЮ ИЛИ ПРИНЯТИЮ В СВЯЗИ**

**С ПРОЕКТОМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "О РАТИФИКАЦИИ КОНВЕНЦИИ**

**ОБ ОСНОВАХ, СОДЕЙСТВУЮЩИХ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЕ ТРУДА**

**(КОНВЕНЦИИ N 187)"**

Принятие Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=8B7066CC2245E1189439C2C35036355F837946325E0FD61413A9A8B2yFh6E) "О ратификации Конвенции об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (Конвенции N 187)" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.