



УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД-КУРОРТ АНАПА

П Р И К А З

от 14.01.2013

№ 8

г. Анапа

**Об утверждении кодекса этики и служебного поведения руководителей  
муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура»  
муниципального образования город-курорт Анапа**

На основании положений Типового кодекса и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол № 21), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить кодекс этики и служебного поведения руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры муниципального образования город-курорт Анапа (приложение).

2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа считать основные принципы и правила служебного поведения обязательными для исполнения.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления культуры

М.Б.Мельникова

## КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-КУРОРТ АНАПА

### 1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения руководителей муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», приказом министерства труда Российской Федерации от 17 декабря 2012 г. «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г., протокол № 21) и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения руководителей муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа.

1.3. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа, приступающим и работающим в должности, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса, и руководствоваться ими в процессе своей служебной деятельности, принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения руководителей муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения обязанностей руководителями муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура»

муниципального образования город-курорт Анапа своих должностных обязанностей.

1.6. Знание и соблюдение руководителями муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения и качества профессиональной деятельности.

## II. Основные принципы и правила служебного поведения руководителей муниципальных бюджетных учреждений отрасли «Культура»

2.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы отрасли;

2.2. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, установленных должностными обязанностями;

2.3. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.4. Соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.5. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

2.6. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

2.7. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному согласию;

2.8. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении руководителями муниципальных бюджетных учреждений должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации;

2.9. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.10. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности управления культуры, его руководителей, специалистов;

2.11. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.12. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений, наделенными организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в

учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.13. Руководитель муниципального бюджетного учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции.

### III. Этические правила служебного поведения руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры

3.1. В служебном поведении руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры следует воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.3. Внешний вид руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры при исполнении ими должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждениям культуры и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Соблюдение руководителями муниципальных бюджетных учреждений культуры положений Кодекса учитывается при проведении аттестации в целях определения соответствия замещаемой должности, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или применении дисциплинарных взысканий.

Начальник управления культуры



М.Б.Мельникова