

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ «РОДИНА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-КУРОРТ АНАПА**

П Р И К А З

от 03.12.2020

№ 145

г. Анапа

**О внесении изменений в приказ муниципального
бюджетного учреждения культуры «Центр культуры «Родина»
муниципального образования город-курорт Анапа
от 28 декабря 2018 г. № 178**

В целях приведения правовых актов муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры «Родина» муниципального образования город-курорт Анапа (далее - учреждение) к нормам действующего законодательства Российской Федерации, Краснодарского края и правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Анапа, а также в связи с кадровыми изменениями, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ учреждения от 28 декабря 2018 г. № 178 следующие изменения:

1) дополнить приказ наименованием следующего содержания:

«Об образовании комиссии по соблюдению кодекса этики, служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры «Родина» муниципального образования город-курорт Анапа и урегулированию конфликта интересов»

2) приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

3) приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Терновенко Е.А., ведущему менеджеру по рекламе учреждения, разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на Гетманову Н.Н., заместителя директора учреждения.

Директор

п/п

Н.В. Березенко

Приложение 1
к приказу муниципального
бюджетного учреждения
культуры «Центр культуры
«Родина» муниципального
образования город-курорт Анапа
от 3 декабря 2020 г. № 145

«Приложение № 1
УТВЕРЖДЕН
приказом муниципального
бюджетного учреждения
культуры «Центр культуры
«Родина» муниципального
образования город-курорт Анапа
от 28 декабря 2018 г. № 178
(в редакции приказа
муниципального бюджетного
учреждения культуры
«Центр культуры «Родина»
муниципального образования
город-курорт Анапа
от 3 декабря 2020 г. № 145

Положение

**о Комиссии по соблюдению кодекса этики, служебного поведения
работников муниципального бюджетного учреждения культуры
«Центр культуры «Родина» муниципального образования
город-курорт Анапа и урегулированию конфликта интересов**

1. Настоящее Положение о Комиссии по соблюдению кодекса этики, служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры «Родина» муниципального образования город-курорт Анапа и урегулированию конфликта интересов (далее – Положение) определяет порядок формирования и деятельности Комиссии по соблюдению кодекса этики, служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры «Родина» муниципального образования город-курорт Анапа и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), образуемой в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и

Правительства Российской Федерации, региональными и муниципальными нормативными правовыми актами, настоящим Положением, а также актами федеральных органов исполнительной власти, локальными актами муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры «Родина» муниципального образования город-курорт Анапа (далее - Учреждение).

3. Основной задачей Комиссии является содействие Учреждению:

1) в обеспечении соблюдения работниками требований к служебному поведению, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее - требования к трудовому (служебному) поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

2) в осуществлении в Учреждении мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении работников Учреждения.

5. Комиссия образуется приказом Учреждения. В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, секретарь и члены комиссии.

6. Основания для проведения заседания Комиссии являются:

1) имеющиеся в Учреждении материалы проверки, свидетельствующие о несоблюдении требований к трудовому (служебному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении работников Учреждения;

2) уведомление работника Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) поступившее в Учреждение представление любого члена Комиссии председателю Комиссии, касающееся обеспечения соблюдения работником Учреждения требований к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов либо осуществления в Учреждении мер по предупреждению коррупции.

7. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной (трудовой) дисциплины.

8. Председатель Комиссии:

1) в течение 10 календарных дней со дня поступления к нему материалов проверки, уведомления, представления, указанных в пункте 4 настоящего Положения назначает дату заседания Комиссии, чтобы данное заседание было проведено в течение 20 календарных дней со дня поступления указанной информации;

2) принимает решение об удовлетворении (отказе в удовлетворении) ходатайств, поданных работником, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к трудовому (служебному)

поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или любым членом Комиссии, о привлечении к участию в заседании Комиссии:

- работников, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым Комиссией;
- представителя работника, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов;
- иных заинтересованных лиц.

9. Перечисленные лица привлекаются к участию в заседании Комиссии с их согласия.

10. Секретарь Комиссии:

1) информирует членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседания Комиссии, о вопросах, включенных в повестку дня заседания Комиссии;

2) знакомит членов Комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании Комиссии;

3) не менее чем за два дня до дня проведения заседания Комиссии организует ознакомление работника, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к трудовому (служебному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и его представителя с материалами, представляемыми для обсуждения на заседаниях Комиссии;

4) осуществляет иное организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии.

11. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

12. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом в письменной форме. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участие в рассмотрении указанного вопроса.

13. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

14. В заседаниях Комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

- непосредственный руководитель работника, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

- другие работники Учреждения, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым Комиссией;

- представитель работника Учреждения, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, по

решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства работника Учреждения, в отношении которого Комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

15. Заседание Комиссии проводится, как правило, в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к трудовому (служебному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

16. При наличии письменной просьбы работника о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание Комиссии проводится в его отсутствие.

17. В случае неявки работника (его представителя) на заседание Комиссии и при отсутствии письменной просьбы работника о рассмотрении данного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается.

В случае вторичной неявки работника без уважительной причины Комиссия может принять решение о рассмотрении данного вопроса в его отсутствие.

18. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника и иных лиц, рассматриваются материалы по вопросам, включенным в повестку дня заседания Комиссии.

19. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

20. Решения Комиссии принимаются тайным голосованием (если Комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

Член Комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии и с которым должен быть ознакомлен работник.

21. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 1) пункта 6 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что работник соблюдает требования к трудовому (служебному) поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

2) установить, что работник не соблюдал требования к трудовому (служебному) поведению и (или) урегулированию конфликта интересов.

В этом случае Комиссия рекомендует директору Учреждения указать работнику на недопустимость нарушения требований к трудовому (служебному) поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов либо применить к работнику конкретную меру ответственности.

22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 2) пункта 6 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт Интересов отсутствует;

2) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

В этом случае Комиссия рекомендует работнику и (или) директору Учреждения принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.

23. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 3) пункта 6 настоящего Положения, Комиссия принимает соответствующее решение.

24. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены Комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

25. В протоколе заседания Комиссии указываются:

дата заседания Комиссии, фамилии, имена, отчества (последнее при наличии) членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

формулировка каждого из рассматриваемых на заседании Комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества (последнее при наличии), должности работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к трудовому (служебному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

материалы, исследованные Комиссией в связи с рассматриваемыми ею вопросами;

содержание пояснений работника и других лиц по существу рассматриваемых Комиссией вопросов;

фамилии, имена, отчества (последнее при наличии) выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

источник информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии, дата поступления информации в Учреждение;

результаты голосования;

решение и обоснование его принятия.

26. Копии протокола заседания Комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются директору Учреждения, полностью или в виде выписок из него – работнику Учреждения, а также по решению Комиссии заинтересованным лицам, участвовавшим в заседании Комиссии.

27. Директор Учреждения обязан рассмотреть протокол заседания Комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к работнику Учреждения мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций Комиссии и принятом решении директор Учреждения в письменной форме уведомляет Комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания Комиссии. Решение директора Учреждения оглашается на ближайшем заседании Комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

28. В случае установления Комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника Учреждения, информация об этом представляется директору Учреждения для решения вопроса о

применении к работнику Учреждения мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Краснодарского края, нормативными правовыми актами муниципального образования город-курорт Анапа.

29. В случае установления Комиссией факта совершения работником Учреждения действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости – немедленно.

30. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника Учреждения, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

Заместитель директора
МБУК «ЦК «Родина»

п/п

Н.Н. Гетманова

Приложение 2
к приказу муниципального
бюджетного учреждения
культуры «Центр культуры
«Родина» муниципального
образования город-курорт Анапа
от 3 декабря 2020 г. № 145

«Приложение № 2
УТВЕРЖДЕН
приказом муниципального
бюджетного учреждения
культуры «Центр культуры
«Родина» муниципального
образования город-курорт Анапа
от 28 декабря 2018 г. № 178
(в редакции приказа
муниципального бюджетного
учреждения культуры
«Центр культуры «Родина»
муниципального образования
город-курорт Анапа
от 3 декабря 2020 г. № 145

СОСТАВ

**Комиссии по соблюдению кодекса этики, служебного поведения
работников муниципального бюджетного учреждения культуры
«Центр культуры «Родина» муниципального образования город-курорт
Анапа и урегулированию конфликта интересов**

Гетманова	- заместитель директора, председатель комиссии;
Наталья Николаевна	
Пурисова	- заведующий культурно-массовым отделом,
Лариса Викторовна	заместитель председателя комиссии;
Радченко	- специалист по кадрам, секретарь комиссии.
Елена Владимировна	

Члены комиссии:

Росочинская	- заведующий концертным отделом;
Евгения Юрьевна	
Печеневская	- главный администратор.
Инна Сергеевна	

».

Заместитель директора
МБУК «ЦК «Родина»

п/п

Н.Н. Гетманова