АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ГОРОД-КУРОРТ АНАПА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 сентября 2014 г. N 4211

О КОДЕКСЕ

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ГОРОД-КУРОРТ АНАПА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 27.11.2014 [N 5245](consultantplus://offline/ref=3B8142B9813734815D4C8C0086C3D9DC7FC272D550E4894429D68462B12C118AEE51F1C56243C984C1BCC4BAyACDL), от 12.11.2015 [N 5026](consultantplus://offline/ref=3B8142B9813734815D4C8C0086C3D9DC7FC272D550E28F4626D08462B12C118AEE51F1C56243C984C1BCC4BAyACFL)) |

В соответствии с Федеральными законами от 2 марта 2007 года [N 25-ФЗ](consultantplus://offline/ref=3B8142B9813734815D4C920D90AF86D679CC25DF56EF85167C848235EEy7CCL) "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 25 декабря 2008 года [N 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=3B8142B9813734815D4C920D90AF86D679CC2AD153EF85167C848235EEy7CCL) "О противодействии коррупции", [Законом](consultantplus://offline/ref=3B8142B9813734815D4C8C0086C3D9DC7FC272D554E4874129DBD968B9751D88yEC9L) Краснодарского края от 8 июня 2007 года N 1244-КЗ "О муниципальной службе в Краснодарском крае" и в целях регламентации общих принципов регулирования служебного поведения лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального образования город-курорт Анапа, руководствуясь положениями [решения](consultantplus://offline/ref=3B8142B9813734815D4C8C0086C3D9DC7FC272D550E0884424D08462B12C118AEEy5C1L) Совета муниципального образования город-курорт Анапа от 26 декабря 2013 года N 414 "О муниципальной службе в муниципальном образовании город-курорт Анапа", [Уставом](consultantplus://offline/ref=3B8142B9813734815D4C8C0086C3D9DC7FC272D550E68F4525D48462B12C118AEEy5C1L) муниципального образования город-курорт Анапа, постановляю:

1. Утвердить [Кодекс](#P37) этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования город-курорт Анапа согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу кадров администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Петунина) довести настоящее постановление до сведения всех муниципальных служащих администрации муниципального образования город-курорт Анапа.

3. Управлению по взаимодействию со средствами массовой информации администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Бакуменко) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в печатном средстве массовой информации.

4. Отделу информатизации и защиты информации администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Погодин) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город-курорт Анапа О.В. Костенко.

Глава муниципального

образования город-курорт Анапа

С.П.СЕРГЕЕВ

Приложение

Утвержден

постановлением

администрации муниципального

образования город-курорт Анапа

от 24 сентября 2014 г. N 4211

КОДЕКС

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ГОРОД-КУРОРТ АНАПА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 27.11.2014 [N 5245](consultantplus://offline/ref=3B8142B9813734815D4C8C0086C3D9DC7FC272D550E4894429D68462B12C118AEE51F1C56243C984C1BCC4BAyACEL), от 12.11.2015 [N 5026](consultantplus://offline/ref=3B8142B9813734815D4C8C0086C3D9DC7FC272D550E28F4626D08462B12C118AEE51F1C56243C984C1BCC4BAyAC0L)) |

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями [Конституции](consultantplus://offline/ref=3B8142B9813734815D4C920D90AF86D67AC12BDD5AB0D2142DD18Cy3C0L) Российской Федерации, Федеральных законов от 25 декабря 2008 года [N 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=3B8142B9813734815D4C920D90AF86D679CC2AD153EF85167C848235EEy7CCL) "О противодействии коррупции", от 27 мая 2003 года [N 58-ФЗ](consultantplus://offline/ref=3B8142B9813734815D4C920D90AF86D679CD24D059E285167C848235EEy7CCL) "О системе государственной службы Российской Федерации", от 2 марта 2007 года [N 25-ФЗ](consultantplus://offline/ref=3B8142B9813734815D4C920D90AF86D679CC25DF56EF85167C848235EEy7CCL) "О муниципальной службе в Российской Федерации", других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных и муниципальных служащих Российской Федерации, [Указа](consultantplus://offline/ref=3B8142B9813734815D4C920D90AF86D670C029D858EDD81C74DD8E37yEC9L) Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее - муниципальные служащие) независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации и гражданин иностранного государства - участника международных договоров Российской Федерации, поступающий на муниципальную службу, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=3B8142B9813734815D4C8C0086C3D9DC7FC272D550E4894429D68462B12C118AEE51F1C56243C984C1BCC4BAyACEL) администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 27.11.2014 N 5245)

1.4. Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к администрации муниципального образования город-курорт Анапа и обеспечение единых норм поведения муниципальных служащих.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения

муниципальных служащих

2.1. Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации и граждан иностранного государства - участника международных договоров Российской Федерации в связи с нахождением их на муниципальной службе.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=17E25DEFE15894BD32C6901C014D6A3C3E703E7FCA710E90EAD57C2900A5206F06176F495135F8DD93DC340Bz1C6L) администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 27.11.2014 N 5245)

2.2. На основании [статьи 14.2](consultantplus://offline/ref=17E25DEFE15894BD32C68E1117213536387E6975CC7A02C2BF877A7E5FF5263A46576918z1C6L) Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", устанавливающей требования к служебному поведению муниципального служащего, муниципальный служащий обязан:

исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

проявлять корректность в обращении с гражданами;

проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету администрации муниципального образования город-курорт Анапа.

2.3. Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как администрации муниципального образования город-курорт Анапа, так и муниципальных служащих;

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий администрации муниципального образования город-курорт Анапа;

соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности администрации муниципального образования город-курорт Анапа, главы муниципального образования город-курорт Анапа, а также своего непосредственного руководителя, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

соблюдать установленные в администрации муниципального образования город-курорт Анапа правила публичных выступлений и представления служебной информации;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе администрации муниципального образования город-курорт Анапа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

постоянно стремиться к обеспечению более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.4. Муниципальные служащие обязаны соблюдать [Конституцию](consultantplus://offline/ref=17E25DEFE15894BD32C68E11172135363B736777C02555C0EED274z7CBL) Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.5. Муниципальные служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.6. Муниципальные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.7. Муниципальные служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.8. При назначении на должность муниципальной службы и исполнении должностных обязанностей муниципальный служащий обязан в письменной форме уведомить представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения как только ему станет об этом известно.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=17E25DEFE15894BD32C6901C014D6A3C3E703E7FCA770892E5D37C2900A5206F06176F495135F8DD93DC340Bz1C8L) администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 12.11.2015 N 5026)

2.9. Муниципальный служащий обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(п. 2.9 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=17E25DEFE15894BD32C6901C014D6A3C3E703E7FCA770892E5D37C2900A5206F06176F495135F8DD93DC340Bz1C9L) администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 12.11.2015 N 5026)

2.10. Муниципальные служащие обязаны воздерживаться от поведения, которое может быть воспринято окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

2.11. Муниципальный служащий обязан уведомлять главу муниципального образования город-курорт Анапа, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы Российской Федерации обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью муниципального служащего.

2.12. Муниципальному служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью муниципального образования город-курорт Анапа и в установленном порядке включаются в Реестр муниципальной собственности муниципального образования город-курорт Анапа и передаются муниципальным служащим в администрацию муниципального образования город-курорт Анапа, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.13. Муниципальный служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в администрации муниципального образования город-курорт Анапа норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.14. Муниципальный служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.15. Муниципальный служащий, наделенный организационно распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в администрации муниципального образования город-курорт Анапа либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.16. Муниципальный служащий, наделенный организационно распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, призван:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции.

2.17. К ситуациям, связанным с возникновением или возможностью возникновения конфликта интересов на муниципальной службе, могут быть отнесены:

участие муниципального служащего, его родственников или лиц, с которыми он поддерживает отношения, основанные на нравственных (фактические брачные, интимные, дружеские и иные отношения) или имущественных обязательствах (далее - родственники и иные лица), в деятельности коммерческой организации или осуществление родственниками и иными лицами предпринимательской деятельности, если отдельные функции муниципального управления данной организацией либо в соответствующей сфере деятельности входят в должностные обязанности муниципального служащего;

участие муниципального служащего в работе комиссии по размещению муниципального заказа или в организации размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд, либо его возможность иным образом, в том числе косвенно, влиять на определение победителя конкурса в случае, если муниципальный служащий, родственники и иные лица связаны с лицом, участвующим в конкурсе (например, состоят в трудовых, подрядных отношениях либо отношениях по оказанию услуг, имеют обязательства имущественного характера);

осуществление муниципальным служащим контрольных и надзорных полномочий в отношении родственников и иных лиц либо граждан и организаций, с которыми связаны муниципальный служащий, родственники и иные лица (например, состоят в трудовых, подрядных отношениях либо отношениях по оказанию услуг, имеют обязательства имущественного характера).

2.18. Основные меры по противодействию коррупции сформулированы в Федеральном законе от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" ([статьи 6](consultantplus://offline/ref=17E25DEFE15894BD32C68E1117213536387E667BC97A02C2BF877A7E5FF5263A4657691C1271F5D8z9C4L), [7](consultantplus://offline/ref=17E25DEFE15894BD32C68E1117213536387E667BC97A02C2BF877A7E5FF5263A4657691C1271F5D9z9C6L)) и Национальной стратегии противодействия коррупции ([раздел IV](consultantplus://offline/ref=17E25DEFE15894BD32C68E111721353638796773C87202C2BF877A7E5FF5263A4657691C1271F5D8z9C4L)), утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года N 460 "О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы" (с изменениями и дополнениями).

2.19. Муниципальный служащий, наделенный организационно распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.20. Муниципальный служащий, наделенный организационно распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, обязан не допускать случаи принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.

2.21. Муниципальный служащий, наделенный организационно распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Этические правила служебного поведения

муниципальных служащих

3.1. В служебном поведении муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении муниципальный служащий воздерживается от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к муниципальной службе и администрации муниципального образования город-курорт Анапа, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение муниципальным служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе администрации муниципального образования город-курорт Анапа, образованной в соответствии с муниципальными правовыми актами, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Начальник отдела кадров

администрации муниципального

образования город-курорт Анапа

Н.А.ПЕТУНИНА