

**Дополнения и изменения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 10 «Ивушка»

Принято на общем собрании
Трудового коллектива
МБДОУ д/с № 10 «Ивушка»
Протокол № 8
26 августа 2019 года

Заведующий МБДОУ д/с № 10
«Ивушка»

Л.В.Диникина
27 августа 2019г

Председатель ПК МБДОУ д/с № 10
«Ивушка»

В.А.Зубкова
27 августа 2019г

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 10 «Ивушка» в лице заведующего Диникиной Ларисы Васильевны, с одной стороны и работники в лице первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 «Ивушка», именуемый в дальнейшем «профсоюзный комитет», с другой стороны, на основании решения заседания трудового коллектива МБДОУ д/с № 10 «Ивушка» (протокол №8 от 26.08.2019г), в соответствии со ст.44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 «Ивушка» на 2018-2021 внести следующие изменения:

1. Дополнить приложением «Положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного учреждения детский сад № 10 «Ивушка».

2. Пункт 2.3.3 в разделе II «Трудовые отношения» дополнить новым абзацем:

- условия труда на рабочем месте (абз.9 ч.2 ст.57 ТК РФ)

- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, когда работник принимается на работу в таких условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте (абз. 7 ч. 2 ст. 57 ТК РФ);

- информация об условиях труда на рабочем месте (оптимальные, допустимые, вредные, опасные, указать класс в соответствии с картой специальной оценки условий труда) в соответствии с данными специальной оценки условий труда, либо оформить дополнительное соглашение к уже заключенному трудовому договору.

Работодатель обязан ознакомить в письменной форме работника в течение 30 календарных дней (исключая периоды болезни, командировки, отпуска) с результатами проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) на его рабочем месте (п. 4 ч. 2 ст. 4 Федерального закона № 426-ФЗ), а работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте СОУТ (ч. 2 ст. 5 Федерального закона № 426-ФЗ).

3. Пункт 4.17 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем:

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

4. Пункт 7.1.11 раздела VII «Охрана труда и здоровья» дополнить абзацем:

Работники получают право на освобождение от работы на один или два рабочих дня раз в 3 года при достижении ими определенного возраста, а именно – в 21 год, 24, 27, 30 лет и т.д, - каждые 3 года (п. 4,7,8 Порядка проведения диспансеризации, утв. Приказом Минздрава от 26.10.2017 N

869н), а граждане, достигшие 40 лет – ежегодно (приказ Минздрава России от 13 марта 2019 г. № 124н) для целей прохождения диспансеризации по согласованию с работодателем. Для этого работнику необходимо написать заявление, согласовав с работодателем дату прохождения обследования. В указанные дни за работником будет сохраняться место работы (должность) и средний заработок (ст. 185.1 ТК РФ в ред., действ. с 01.01.2019, ст. 2 Закона от 03.10.2018 N 353-ФЗ).

Работающие пенсионеры, а также предпенсионеры, то есть лица, которым до пенсии осталось не более 5 лет, могут ежегодно использовать 2 рабочих дня для прохождения диспансеризации по согласованию с работодателем (написав заявление).

5. Заменить Приложение 1 в Положении об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 "Ивушка" «Базовые оклады и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район» следующим содержанием:

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ

и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район

Квалификационный уровень	Должности ,отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1.Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
Базовый должностной оклад - 5516 рублей		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	0,00
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Базовый должностной оклад – 5609 рублей		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам, секретарь руководителя	0,00
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»;	0,04
		0,04
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	0,07

3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,15 0,13
4 квалификационный уровень	механик (гаража) должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,17 0,15
3.Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
Базовый должностной оклад – 6170 рублей		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам; специалист по охране труда, психолог	0,00
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	0,07
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,10
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,20
4.Общепрофессиональные должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень:	Базовый должностной оклад – 6356 рублей	0,00
	младший воспитатель	
5. Должности педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Базовый должностной оклад – 8471 рубль	0,00
	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; педагог дополнительного образования	0,08
3 квалификационный уровень	Базовый должностной оклад – 8471 рубль	0,09
	воспитатель; методист; педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	Базовый должностной оклад – 8471 рубль	0,10
	старший воспитатель; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	
Отрасль здравоохранения		
Средний медицинский персонал	Базовый должностной оклад – 5425 рублей	0,32
	Старшая медсестра	

