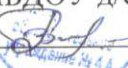


Российская Федерация
Краснодарский край
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 4 «Колосок»

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
МБДОУ д/с № 4 «Колосок»

С.В. Степанова

Принято:
общим собранием работников
МБДОУ д/с № 4 «Колосок»
Протокол № 2
от 31.08.2021 года

УТВЕРЖДЕНО:
приказом по МБДОУ
д/с № 4 «Колосок»
от 31.08.2021 года № 189

Заведующий МБДОУ
д/с № 4 «Колосок»

С.В. Учкурова



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 4 «Колосок»

ст. Геймановская
2021 год

Раздел I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 4 «Колосок» (далее - Положение), разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 4 «Колосок» (далее – дошкольной образовательной организации), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. 2. Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ д/с № 4 «Колосок» - (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»; на основании Постановления главы муниципального образования Тбилисский район от 1 декабря 2008 года № 1225 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район» (с изменениями); Постановления главы муниципального образования Тбилисский район от 4 декабря 2008 года №1244 «О введении отраслевых систем оплаты работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район» (с изменениями), постановления администрации муниципального образования Тбилисский район от 22.08.2014 № 761 «О порядке предоставления и условиях выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных организаций и муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Тбилисский район», постановления администрации муниципального образования Тбилисский район от 22.08.2014 г. № 762 «О порядке предоставления и условиях осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Тбилисский район».

с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Положение вступает в силу с момента утверждения и распространяет своё действие на отношения, возникшие ранее и внесенные изменения с 01.01.2020 года.

1.3. Положение включает в себя:

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;

порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;

порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда заведующего.

1.4. Оплата труда работников дошкольной образовательной организации устанавливается с учётом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

согласования с районной территориальной организацией профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в дошкольной образовательной организации показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утверждённого на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

В соответствии со статьей 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

1.8. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются

организацией самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.

1.9. Фонд оплаты труда дошкольной образовательной организации формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке дошкольной образовательной организации, и средств от оказания дошкольной образовательной организацией услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящий доход деятельности.

Оплата труда работников дошкольной образовательной организации производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена согласно ч.6 ст.136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов) согласно части 3 ст.153 ТК РФ.

Сверхурочная работа по желанию работника вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно в соответствии с частью 1 ст.152 ТК РФ.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счёт средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации.

1.10. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда дошкольной образовательной организации, утверждается в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район от 26.09.2014 № 895 « Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменение в отраслях социальной сферы муниципального образования Тбилисский район, направленные на повышение эффективности образования и науки».

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заведующего и средней заработной платы работников дошкольной образовательной организации может быть увеличен по решению органа администрации муниципального образования Тбилисский район, в ведении

которого находится дошкольная образовательная организация, в отношении заведующего включенного в соответствующий перечень, утверждаемый этим органом.

Соотношения средней заработной платы заведующего и средней заработной платы работников дошкольной образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается на календарный год. Расчет размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с приложением 6 исчисления размера заработной платы для определения размера должностного оклада заведующего дошкольной образовательной организации.

1.11. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной платы заведующего дошкольной образовательной организации размещается в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее первого апреля года, следующего за отчетным периодом, в соответствии с порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной платы заведующего дошкольной образовательной организации на основании постановления администрации муниципального образования Тбилисский район от 20 марта 2017 года № 221 «Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и средней заработной платы работников этих организаций».

Раздел II.

Порядок и условия оплаты труда

2.1 Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы:

2.2. По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Итого: должностной оклад (рублей)
Наименование должностей, отнесённых к профессиональной квалификационной группе « Должности служащих первого уровня»	5726
Наименование должностей, отнесённые к профессиональной квалификационной группе « Должности служащих второго уровня» (заведующий хозяйством)	5832
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» (младший воспитатель)	6598

2.3. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки

заработной платы по занимаемой должности работников дошкольной образовательной организации по профессиональным квалификационным группам педагогических работников составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»	8793

2.4. По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы рублей
Наименование должностей, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих первого уровня»	5629
Наименование должностей, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих второго уровня»	6019
Наименование должностей, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих третьего уровня»	6405
Наименование должностей, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих четвертого уровня»	-

10.4. По профессиональным квалификационным группам Отрасль Здравоохранения (средний медицинский и фармацевтический персонал), базовые ставки заработной платы составляют:

Наименование должностей	Итого: должностной оклад (рублей)
Старшая медицинская сестра	7435

2.5. На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, заведующий дошкольной образовательной организации самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учётом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Минимальные повышающие коэффициенты по профессиональным квалификационным уровням отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определённых постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих

образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

2.6. Базовые оклады рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Итого: должностной оклад (рублей)
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих первого уровня	5629
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих первого уровня (машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту, дворник, уборщик служебных помещений)	5726
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих первого уровня (повар)	6019
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих четвертого уровня (старший повар)	6598

2.7. Распределение профессий рабочих организации по квалификационным уровням приведено в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.8. Компенсационные и стимулирующие выплаты производятся по условиям оплаты труда работников дошкольной образовательной организации, в которых вышеуказанные работники работают.

2.9. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.10. Порядок и условия почасовой оплаты педагогических работников дошкольной образовательной организации устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Раздел III.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Работникам дошкольной образовательной организации предусмотрено установление следующих видов выплат стимулирующего характера:

повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу);

надбавки за интенсивность и эффективность работы;

надбавки за выслугу лет;

премии по итогам работы;

премии за качество выполняемых работ;

других видов выплат стимулирующего характера, установленных муниципальными правовыми актами:

постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район от 22.08.2014 №761 «О порядке предоставления и условиях выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных организаций и муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Тбилисский район

постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район от 22.08.2014 № 762 «О порядке предоставления и условиях осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Тбилисский район».

3.2. В дошкольной образовательной организации устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу):

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается организацией с учётом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путём умножения оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.3. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих

коэффициентов за квалификационную категорию.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

0,15 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 – при наличии первой квалификационной категории.

3.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается заведующим дошкольной образовательной организации персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

3.6. Работникам дошкольной образовательной организации устанавливаются стимулирующие надбавки к окладу:

надбавка за интенсивность и эффективность работы;

надбавка за выслугу лет.

3.7. Надбавка за интенсивность и эффективность работы устанавливается:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряжённость выполняемой работы;

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

3.8. Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5 %;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10 %;

при выслуге лет от 10 лет – 15 %.

3.9. В целях поощрения работников за выполненную работу в дошкольной образовательной организации могут выплачиваться премии:

премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

премия за качество выполняемых работ;

премия в связи с профессиональным праздником «День учителя» выплачивается работникам единовременно.

3.10. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью дошкольной образовательной организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности дошкольной образовательной организации;

качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Порядок выплаты премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода определяется положением о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат и выплат компенсационного характера работникам.

3.11. Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников учреждения к более качественному, эффективному и результативному труду.

3.12. Стимулирующие выплаты устанавливаются два раза в году: в сентябре и январе.

Раздел IV.

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников дошкольной образовательной организации, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- за совмещение профессий (должностей);

- за расширение зон обслуживания;

- за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

- специалистам за работу в сельской местности;

- за специфику работы педагогическим и другим работникам отдельных учреждений;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу.

4.2. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.5. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором.

4.6. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.8. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

4.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу) работников без учёта применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

Раздел V. Материальная помощь

5.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором, положением «О порядке расходования экономии фонда оплаты труда муниципальной бюджетной дошкольной образовательной организации муниципального образования Тбилисский район».

5.2. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает заведующий дошкольной образовательной организации на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

Раздел VI.

Оплата труда заведующего дошкольной образовательной организации

6.1. Заработная плата заведующего дошкольной образовательной организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад заведующего дошкольной образовательной организации определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников, возглавляемой им организации, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

Критерии для установления кратности при определении должностного оклада заведующего дошкольной образовательной организации отражены в приложении № 4 к настоящему Положению.

При установлении должностного оклада заведующего дошкольной образовательной организации после длительного капитального ремонта организации, критерии для установления кратности при определении должностного оклада заведующего определяются по планируемым критериям.

Порядок установления кратности оклада заведующего к средней заработной плате работников для определения размера должностного оклада заведующего дошкольной образовательной организации определяется в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

К основному персоналу дошкольной образовательной организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создана дошкольная образовательная организация.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада заведующего дошкольной образовательной определяется в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

6.3. Должностной оклад заведующего дошкольной образовательной организации подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6.4. Стимулирующие выплаты заведующему дошкольной образовательной организации устанавливаются в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

6.5. С учётом условий труда заведующему дошкольной образовательной организации, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты заведующему дошкольной образовательной организации устанавливаются приказом начальника управления образованием администрации муниципального образования Тбилисский район.

Заведующему дошкольной образовательной организации может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год и в связи с юбилеями (50, 55, 60 лет и т.д.).

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных

размерах принимает начальник управления образованием администрации муниципального образования Тбилисский район на основании письменного заявления.

Раздел VII. Штатное расписание

7.1. Заведующий дошкольной образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда организации по согласованию с управлением администрации муниципального образования Тбилисский район.

7.2. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), все виды выплат компенсационного характера, и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

7.3. Численный состав работников дошкольной образовательной организации должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Учредителем.

РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов
(должностных окладов), ставок заработной платы по занимаемым
должностям работников дошкольной образовательной организации

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1.Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
Базовый должностной оклад – 5726 рубля		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	0,00
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02
2. Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
Базовый должностной оклад - 5823 рублей		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам	0,00
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	0,04
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»;	0,04
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	0,07
3 квалификационный уровень	3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф-повар);	0,15
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	0,13
4 квалификационный уровень	механик (гаража)	0,17
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,15
3.Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
Базовый должностной оклад - 6405 рублей		
1 квалификационный уровень	психолог, специалист по кадрам; специалист по охране труда	0,00

2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	0,07
3 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	0,10
4 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,20
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах	0,30
4. Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Базовый должностной оклад – 6598 рублей		
1 квалификационный уровень:	младший воспитатель	0,00
5. Должности педагогических работников		
Базовый должностной оклад - 8793 рублей		
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; педагог дополнительного образования	0,08
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог	0,09
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,10

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Перечень профессий рабочих дошкольной образовательной организации

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и уборке территории, садовник, уборщик служебных помещений, швея, сторож
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённых к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, швея
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: повар, швея
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда:
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы и высококвалифицированных рабочих

ПОРЯДОК
и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

1. Настоящий порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников дошкольной образовательной организации применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за часы преподавательской работы в объёме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда увеличиваться на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и учёную степень, почётное звание, а также стимулирующую надбавку за выслугу лет.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

КРИТЕРИИ

**для установления кратности при определении должностного оклада
заведующего дошкольной образовательной организации**

Устанавливаются следующие критерии для установления кратности должностного оклада заведующего дошкольной образовательной организации к средней заработной плате работников дошкольной образовательной организации:

№ п/п	Критерии	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество воспитанников (по отчёту о выполнении муниципального задания за предшествующий год)	за каждого воспитанника	1
2.	Наличие собственной котельной (в т.ч. печного отопления)	за каждый объект	0
3.	Наличие отдельно стоящего здания пищеблока, медицинского блока	за каждый вид объекта	0
4.	За наличие в оперативном управлении более одного здания, в котором осуществляется образовательный процесс	за каждое здание	0
5.	Наличие в оперативном управлении действующего автотранспортного средства	за каждое автотранспортное средство	0

ПОРЯДОК
установления кратности оклада заведующего дошкольной
образовательной организации к средней заработной плате работников
для определения размера должностного оклада заведующего
дошкольной образовательной организации

1. Кратность оклада заведующего дошкольной образовательной организации к средней заработной плате работников дошкольной образовательной организации (далее – кратность оклада), для установления должностного оклада заведующего дошкольной образовательной организации устанавливается один раз в год на основании критериев деятельности организации для установления кратности при определении должностного оклада заведующего дошкольной образовательной организации.

2. Устанавливаются следующие коэффициенты кратности оклада:

Кратность	1,06	1,05	1,04	1,03	1,02	1,01	1,0
Количество баллов	свыше 400	от 351 до 400	от 301 до 350	от 201 до 300	от 151 до 200	от 101 до 150	до 100

3. Заведующий дошкольной образовательной организации ежегодно не позднее 20 августа финансового года представляет в управление образованием администрации муниципального образования Тбилисский район информацию о деятельности дошкольной образовательной организации по каждому критерию для установления кратности должностного оклада.

ПОРЯДОК
исчисления размера средней заработной платы работников для
определения размера должностного оклада заведующего дошкольной
образовательной организации

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада заведующего дошкольной образовательной организации (далее – Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада заведующего дошкольной образовательной организации.

2. Должностной оклад заведующего дошкольной образовательной организации определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемой им организации, и составляет до 5 размеров средней заработной платы.

3. При расчёте средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников дошкольной образовательной организации.

При расчёте средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников дошкольной образовательной организации, независимо от финансовых источников, за счёт которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных и краевых средств, средств от оказания организацией услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда.

При расчёте средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

4. Расчет средней заработной платы работников дошкольной образовательной организации осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада заведующего дошкольной образовательной организации.

5. Средняя заработная плата работников дошкольной образовательной организации определяется путём деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников дошкольной образовательной организации за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников организации за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада заведующего дошкольной образовательной организации.

6. При определении среднемесячной численности работников основного персонала дошкольной образовательной организации учитывается среднемесячная численность работников организации, работающих на

условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников организации, работающих на условиях неполного времени, и среднемесячная численность работников организации, являющихся внешними совместителями.

7. Среднемесячная численность работников дошкольной образовательной организации, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников организации, работающих на условиях полного времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников дошкольной образовательной организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников дошкольной образовательной организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники организации, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в дошкольной образовательной организации на более чем одной ставке (оформленный в организации как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников дошкольной образовательной организации как один человек (целая единица).

8. Работники дошкольной образовательной организации, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников организации учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко- дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко- часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в перерасчете на полную занятость путем деления отработанных человеко - дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

9. Среднемесячная численность работников дошкольной образовательной организации, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников, работавших на условиях неполного рабочего времени.

ВИДЫ ВЫПЛАТ
стимулирующего характера заведующего дошкольной образовательной организации

1. Заведующему дошкольной образовательной организации устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающие коэффициенты к должностному окладу;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за выслугу лет;
- премия по итогам работы;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия в связи с профессиональным праздником «День учителя».

2. Заведующему дошкольной образовательной организации могут быть установлены повышающие коэффициенты к должностному окладу:

- повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за учёную степень, почётное звание;
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, почётное звание.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путём умножения должностного оклада заведующего дошкольной образовательной на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу устанавливаются на год, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования заведующего дошкольной образовательной организации к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размер повышающего коэффициента:

0,15 – при наличии высшей квалификационной категории.

4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен заведующему дошкольной образовательной организации с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается персонально в отношении конкретного

заведующего. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

5. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию, почётное звание:

0,35 – при наличии учёной степени доктора наук;

0,3 – при награждении почётного звания «Заслуженный учитель РФ»;

0,25 – при наличии учёной степени кандидата наук или знака «Отличник народного просвещения», или звания «Заслуженный учитель Кубани», или грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации;

0,2 – при наличии высшей квалификационной категории

Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию, почётное звание или учёную степень устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Заведующему дошкольной образовательной организации устанавливаются стимулирующие надбавки к должностному окладу:

надбавка за выслугу лет;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

7. Надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в должности заведующего дошкольной образовательной организации.

Размеры (в процентах от должностного оклада):

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5 %;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10 %;

при выслуге лет от 10 лет – 15 %.

8. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по итогам работы за предыдущий год по показателям эффективности деятельности заведующего дошкольной образовательной организации в зависимости от вида организации:

9. Показатели эффективности, размеры и условия выплат:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Условия установления выплат	Размер выплат (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4
1.	Эффективность управленческой деятельности:		
1.1.	Выполнение муниципального задания	100 % и выше	5
		от 95 % до 100 %	3
		от 90 % до 95 %	2
1.2.	Обеспечение комплексной безопасности организации (по результатам проведенных проверок в предыдущем году):		
1.2.1.	Соблюдение мер противопожарной безопасности	отсутствие предписаний, представлений, замечаний со	1
1.2.2.	Соблюдение мер антитеррористической безопасности		1
1.2.3.	Соблюдение правил по охране труда		1
1.2.4.	Соблюдение санитарно-гигиенических правил		1

		стороны контролирующих и надзорных органов	
1.3.	Вариативность форм дошкольного образования:		
1.3.1.	Наличие групп кратковременного пребывания	за каждую группу свыше 2 групп	2 3
1.3.2.	Наличие семейных дошкольных групп	за каждую группу свыше 2 групп	1 2
1.3.3.	Наличие групп кратковременного пребывания, функционирующих в выходные и (или) праздничные дни	за каждую группу свыше 2 групп	2 3
1.3.4.	Наличие лекотеки, центра игровой поддержки ребёнка (ЦИПР), службы ранней помощи, консультативных пунктов для родителей(законных представителей)	за каждую форму дошкольного образования свыше 2 форм дошкольного образования	2 5
1.4.	Участие ОО (педагогов) в конкурсах, проводимых администрацией муниципального образования Тбилисский район, министерством образования и науки Краснодарского края, Министерством образования и науки Российской Федерации (призёр, лауреат):		
1.4.1.	Муниципальный уровень	за каждого призёра (лауреата), но не более 30 %	1
1.4.2.	Краевой уровень		2
1.4.3.	Всероссийский уровень		3
1.5.	Победа педагогических работников и (или) организации в конкурсах, проводимых другими организациями	не менее 2	2
2.	Наличие и функционирование общественных органов управления (наблюдательные советы и др.)		1
3.	Отсутствие письменных обоснованных жалоб, поступивших от граждан, на качество предоставления услуг дошкольного образования		2
4.	Кадровое обеспечение образовательного процесса:		
4.1.	Количество педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	от 50 до 60 % от 60 до 70 % свыше 70 %	1 2 3
4.2.	Количество педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	от 50 до 60 % от 60 до 70 % свыше 70 %	1 2 3
4.3.	Количество педагогических работников, освоивших программы повышения квалификации в области дошкольного образования в объёме не менее 72 часов в предыдущем году	от 30 до 35 % свыше 35%	2 3
4.4.	Количество молодых специалистов (со стажем работы до трёх лет)	от 5 до 10 % свыше 10 %	1 2
5.	Наличие регулярно обновляемого сайта в сети Интернет (не реже 1 раза в месяц), созданного в соответствии с действующим законодательством	более 75 % актуальной информации	2
6.	Участие в инновационной деятельности и распространении передового педагогического опыта:		
6.1.	Наличие статуса базовой (опорной) образовательной организации	устанавливается по одному из показателей, имеющих большее значение	3
6.2.	Участие в конкурсе инновационных проектов среди образовательных организаций муниципального образования Тбилисский район		4
6.3.	Наличие статуса муниципальной инновационной площадки		5
6.4.	Наличие статуса федеральной инновационной площадки		5
6.5.	Наличие статуса базового (опорного) детского сада федеральной стажировочной площадки		5

7.	Эффективность реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей:		
7.1.	Показатель заболеваемости:	устанавливается по одному из показателей, имеющих большее значение	
7.1.1.	Снижение заболеваемости (по сравнению с предыдущим годом)	не менее 2 % от показателя заболеваемости предыдущего года	1
7.1.2.	Среднегодовой показатель заболеваемости (на 1 ребёнка в днях, пропущенных по болезни)	ниже среднего районного показателя предыдущего года	2
7.2.	Коэффициент посещаемости:	устанавливается по одному из показателей, имеющих большее значение	
7.2.1.	Повышение коэффициента посещаемости (по сравнению с предыдущим годом)	не менее 2% от показателя посещаемости предыдущего года	1
7.2.2.	Среднегодовой показатель посещаемости	выше показателя, характеризующего качество услуги, установленного муниципальным заданием	2
7.3.	Отсутствие травм воспитанников, полученных во время образовательного процесса		2
8.	Организация и оказание платных дополнительных образовательных услуг и иных услуг	за каждый вид оказываемой услуги	1
9.	Размер средней заработной платы педагогических работников организации (за счёт всех источников финансирования)	выше среднего городского показателя	2
10.	Эффективность энергосберегающих мероприятий:		
10.1.	Соблюдение утверждённых лимитов потребления коммунальных услуг		2
10.2.	Уменьшение объёма потребления коммунальных услуг по сравнению с утверждёнными лимитами	не менее 3 %	2

10. Решение об установлении выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 9 настоящего приложения, принимается с применением демократических процедур при оценке эффективности работы заведующего дошкольной образовательной организации (создание соответствующей комиссии с участием представителя районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации) в пределах средств, направленных организацией на оплату труда.

11. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен при применении к заведующему дисциплинарного взыскания, а также в случае снижения зафиксированных показателей и при ухудшении иных показателей деятельности дошкольной образовательной организации, выявленных в ходе проведения проверок администрации муниципального образования

Тбилисский район, иными контролирующими и надзорными органами в рамках их компетенции.

12.Порядок выплаты премий заведующему дошкольной образовательной организации устанавливается в соответствии с пунктами 25-26 «Положения об оплате труда работников дошкольной образовательной организации».

ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат и выплат компенсационного характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 4 «Колосок»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат и выплат компенсационного характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 4 «Колосок» (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»; на основании Постановления главы муниципального образования Тбилисский район от 1 декабря 2008 года № 1225 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район» (с изменениями); Постановления главы муниципального образования Тбилисский район от 4 декабря 2008 года №1244 «О введении отраслевых систем оплаты работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждениях муниципального образования Тбилисский район» (с изменениями), постановления администрации муниципального образования Тбилисский район от 22.08.2014 № 761 «О порядке предоставления и условиях выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных организаций и муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Тбилисский район», постановления администрации муниципального образования Тбилисский район от 22.08.2014 г. № 762 «О порядке предоставления и условиях осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Тбилисский район».

с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

В целях усиления материальной заинтересованности, в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в развитии творческой активности и инициативы работников муниципального

бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 4 «Колосок» (далее – дошкольная образовательная организация).

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом дошкольной образовательной организации, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников дошкольной образовательной организации.

2. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат

2.1. Размер стимулирующих выплат заведующему дошкольной образовательной организации устанавливается приказом начальника управления образованием администрации муниципального образования Тбилисский район.

2.2. Размер стимулирующих выплат и выплат компенсационного характера работникам дошкольной образовательной организации устанавливается приказом заведующего дошкольной образовательной организации на основе анализа результатов профессиональной деятельности работников. Приказ издается заведующим дошкольной образовательной организации с учётом мнения представительного органа работников.

2.3. Стимулирующие выплаты и выплаты компенсационного характера устанавливаются за истекший период пропорционально отработанному времени.

3. Размеры и условия установления стимулирующих выплат

3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с разделом III положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 4 «Колосок».

3.2. Виды и размеры стимулирующих выплат:

№ п/п	Условие	Размер, в % от оклада, или в рублях.
1. Надбавка за интенсивность и эффективность работы		
Административный персонал		
Заведующий		
1.	По приказу начальника управления образованием администрации муниципального образования Тбилисский район	до 15000
Старший воспитатель		
1.	За участие в инновационной деятельности, разработку и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание, стабильность и рост качества обучения.	до 3000
2.	За высокий уровень организации и контроля (мониторинга)	до 3000

№ п/п	Условие	Размер, в % от оклада, или в рублях.
	образовательного процесса	
3.	За результативную работу с детьми из группы риска (семей находящихся в социально опасном положении, опекаемые)	до 3000
4.	За методическое руководство педагогическим коллективом дошкольной образовательной организации с применением компьютерной техники и программного обеспечения.	до 2000
5.	За качественную организацию работы органов, участвующих в управлении дошкольной образовательной организации (методический совет, педагогический совет, родительский комитет и т.д.).	до 2000
6.	За высокий уровень организации аттестации педагогических работников дошкольной образовательной организации	до 2000
7.	За повышение авторитета и имиджа дошкольной образовательной организации (связь со СМИ, личное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах, показ мастер-классов и т.п.)	до 2000
8.	За администрирование сайта образовательного учреждения, сайт «Сетевой город», Е-услуги, ЕГИСО.	до 5000
9.	За высокую результативность по педагогическому просвещению родителей.	до 2000
10.	За профессиональные достижения педагогов в конкурсах, выставках и т.п.	до 5000
Заведующему хозяйством		
1	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работой хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения дошкольной образовательной организации.	до 4000
2.	Организацию ежедневного контроля по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях дошкольной образовательной организации в соответствии с требованиями СанПиН (соблюдение светового, воздушных режимов и т.д.)	до 3000
3.	Ведение документации по выполнению требований пожарной безопасности в дошкольной образовательной организации.	до 3000
4.	Высокий уровень организации работы с поставщиками и своевременное предоставление отчетности в вышестоящие организации.	до 5000
5.	Осуществление эффективного контроля над работой младшего обслуживающего персонала дошкольной образовательной организации.	до 2000

Педагогический персонал		
Воспитатель		
1.	Проведение мастер-классов, конкурсов профессионального мастерства, участие и победы в муниципальных, краевых, общероссийских конкурсах.	до 3000
2.	Разработка и внедрение собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий.	до 3000
3.	Подготовка и победа детей в конкурсах и фестивалях разного	до 3000

№ п/п	Условие	Размер, в % от оклада, или в рублях.
	уровня.	
4.	Организация и проведение мероприятий повышающих авторитет и имидж дошкольной образовательной организации.	до 3000
5.	Ведение кружковой работы	до 2000
Инструктор по физической культуре		
1.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению физического здоровья воспитанников.	до 3000
2.	Участие и победы детей в спортивных мероприятиях различного уровня.	до 3000
3	Разработка и внедрение новых форм обучения в организации учебного процесса, использование передовых методов физического здоровья воспитанников.	до 3000
4.	Проведение мастер-классов, конкурсов профессионального мастерства, обобщение передового опыта.	до 3000
5.	Ведение кружка спортивной направленности	до 2000
Музыкальный руководитель		
1.	Инициативность, творчество и применение в работе с детьми современных форм и методов воспитательно-образовательного процесса.	до 3000
2.	За результативную деятельность педагога, выраженная в достижениях детей участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, творческих выставках и т.д.	до 3000
3.	Участие в работе общественных организаций	до 3000
4.	Демонстрацию своих достижений через систему мастер-классов, творческих лабораторий.	до 3000
Педагог-психолог		
1.	Разработка и внедрение собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий.	До 4000
2.	За результативную работу с детьми из группы риска (семей находящихся в социально опасном положении, опекаемые)	До 4000
4.	За повышение авторитета и имиджа дошкольной образовательной организации (связь со СМИ, личное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах, показ мастер-классов и т.п.)	До 2000
5.	За качественное ведение психолого-педагогического консилиума по обследованию воспитанников дошкольной образовательной организации.	До 2000
6.	За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического здоровья воспитанников.	До 2000
7.	За качественное руководство районным методическим объединением педагогов-психологов.	До 2000
Старшая медицинская сестра		
1.	Высокий уровень организации и проведения мероприятий по пропаганде здорового образа жизни в семье, дошкольной образовательной организации и районе.	до 3000

№ п/п	Условие	Размер, в % от оклада, или в рублях.
2.	За качественную разработку, внедрение и применение в работе передовых методов по оздоровлению детей, снижению заболеваемости.	до 3000
3.	За эффективную работу, направленную на выполнение натуральных норм питания.	до 3000
Учебно-вспомогательный персонал		
Младший воспитатель		
1.	Активное участие в организации воспитательно-образовательного процесса и общих мероприятиях Учреждения (участие в праздниках, развлечениях, конкурсах, проводимых в Учреждении).	до 2000
2.	Инициативность в решении проблемных ситуаций (при замене временно отсутствующего работника) дошкольной образовательной организации.	до 2000
3.	Активное участие в общественных мероприятиях по благоустройству здания и территории дошкольной образовательной организации.	до 2000
4.	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса.	до 1000
Младший обслуживающий персонал		
Повар, кухонный рабочий		
1.	1.Творческий подход в организации качественного питания детей.	до 2000
2.	2.Внедрение новых технологий приготовления пищи.	до 3000
3.	3.Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов.	до 2000
4.	4.Инициативность в решении проблемных ситуаций (при замене временно отсутствующего работника) дошкольной образовательной организации.	до 2000
Дворник		
2.	За качественное выполнение важных работ и мероприятий направленных на укрепление материально-технической базы дошкольной образовательной организации.	до 3000
3.	За активное участие в общественных мероприятиях дошкольной образовательной организации (уборках, субботниках, ремонте и т.п.).	до 3000
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
1.	Инициатива, успешное применение в работе современных форм и методов организации труда.	до 3000
2.	За оперативность по устранению технических неполадок.	до 3000
3.	За активное участие в общественных мероприятиях дошкольной образовательной организации (уборках, субботниках, ремонте и т.п.).	до 3000
Машинист по стирке и ремонту спецодежды		
1.	За эффективность в организации и проведении мероприятий по экономии всех видов потребляемых ресурсов (электроэнергии,	до 2000

№ п/п	Условие	Размер, в % от оклада, или в рублях.
	тепло- и водопотребления).	
2.	За инициативность в решении проблемных ситуаций (при замене временно отсутствующего работника) дошкольной образовательной организации.	до 3000
3.	За активное участие в общественных мероприятиях дошкольной образовательной организации (уборках, субботниках, ремонте и т.п.).	до 2000

2. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию		
	– при наличии высшей квалификационной категории; – при наличии первой квалификационной категории; – при наличии второй квалификационной категории. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.	15% 10 % 5 %
3. Премия		
1.	Премия по итогам месяца, квартала, полугодия, 9 месяцев, года, выплачивается после отчетного периода за: - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; - инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; - проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью дошкольной образовательной организации; - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности дошкольной образовательной организации; - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; - участие в течение месяца в выполнении важных работ; - за сложность и напряженность выполняемой работы. Премия исчисляется за фактически отработанные дни в отчетном периоде. Размер премии исчисляется не позднее 1 числа месяца следующего за отчетным периодом, за который производится премирование.	Размер не ограничен в пределах ФОТ и экономии
2.	Премия в связи с профессиональным праздником «День учителя» - единовременно	размер не ограничен, в пределах ФОТ
4. Надбавка за выслугу лет		
	Устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях: - при выслуге лет от 1 до 5 лет - при выслуге лет от 5 до 10 лет - при выслуге лет от 10 лет	5 % 10% 15%
5. Выплаты, установленные муниципальными правовыми актами.		
1.	Постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район от 22.08.2014 № 761 «О порядке предоставления и условиях выплат	

	стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных организаций и муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Тбилисский район Отдельным категориям работников дошкольной образовательной организации: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, воспитатель, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), младший воспитатель, помощник воспитателя, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтёр), уборщик служебных помещений, швея Выплаты устанавливаются за фактически отработанное работником время в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности	3000 руб.
2.	Постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район от 22.08.2014 г. №762 «О порядке предоставления и условиях осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Тбилисский район» 1.Заведующий, заместитель заведующего по УВР и методической работе. 2.Педагогические работники: старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, педагог дополнительного образования). Педагогическим работникам, в том числе принятым по совместительству из других организаций, доплата производится пропорционально рабочей нагрузке и отработанному времени. При занятии штатной должности в объёме более одной ставки доплата устанавливается как за одну ставку. Лицам, работающим на условиях совмещения, а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников, доплата производится пропорционально отработанному времени по совмещаемой (временно замещаемой) должности, если по основной должности работник не получает указанную доплату или получает ее не в полном размере.	3000 руб.

4. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом IV положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 4 «Колосок».

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учёта применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

4.2. Виды и размеры компенсационных выплат:

№ п/п	Условие	Размер, в % от должностного оклада или в руб.
1. Доплата за работу с вредными и опасными условиями труда		
Повар		
1.	За работу с повышенной температурой воздуха (у горячих плит)	по результатам аттестации рабочих мест (4%)
2.	За работу по переносу тяжести	
Машинист по стирке белья и ремонту спецодежды		
1	За работу по переносу тяжести	по результатам аттестации рабочих мест (4%)
2.	За работу дезинфицирующими, моющими средствами	
2. Повышенная оплата		
1	За работу в выходные и праздничные дни	
2.	За сверхурочную работу за первые два часа за последующие часы	в полуторном размере в двойном размере
3.	Оплата труда в ночное время (с 22 до 6)	35 %
4.	Педагогическим работникам, специалистам (старшей медицинской сестре) за работу в сельской местности, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается компенсационная выплата	25%
3. Доплаты по ТК РФ		
1	За <i>совмещение</i> профессий (должностей) устанавливается всем категориям работников на время отсутствия основного работника (из вакантной ставки) пропорционально отработанному времени и объёму выполняемой работы. Работа осуществляется в основное рабочее время по другой должности профессии работника.	По соглашению сторон (от объема работы), предел не ограничен
2	За <i>расширение зон обслуживания</i> устанавливается всем категориям работников на время отсутствия основного работника (из вакантной ставки) пропорционально отработанному времени и объёму выполняемой работы. Работа осуществляется в основное рабочее время по должности работника, которую он занимает. Под расширенной зоной обслуживания понимается – дополнительные должностные обязанности, связанные с занимаемой должностью;	По соглашению сторон (от объема работы), предел не ограничен

	- участие в косметическом ремонте здания; - уборка снежного покрытия в зимнее время; - пошив костюмов для утренников; - оформление документов; - работа со студентами; - оформление стендов и др. виды работ.	
3	Доплата за увеличенный объём работы устанавливается всем категориям работников на время отсутствия основного работника (из вакантной ставки) пропорционально отработанному времени и объёму выполняемой работы. Работа осуществляется в основное рабочее время по должности работника, которую он занимает. Под увеличенным объёмом работы понимается – работа, связанная с увеличением следующих показателей: убираемая площадь, количество воспитанников, количество документов и др.	По соглашению сторон (от объёма работы), предел не ограничен

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке расходования экономии фонда оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 4 «Колосок»

1. Настоящее положение «О порядке расходования экономии фонда оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 4 «Колосок» разработано в соответствии с положением «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 4 «Колосок» (далее – дошкольная образовательная организация) и регулирует порядок расходования экономии фонда оплаты труда работников дошкольной образовательной организации.

2. Экономия фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации – это экономия, фактически образовавшаяся по фонду оплаты труда работников дошкольной образовательной организации в течение года (в том числе и по вакантным должностям).

3. Экономия фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации может быть направлена на выплату работникам, а так же заведующему:

а) единовременного денежного поощрения за выполнение заданий особой важности и сложности, продолжительную и безупречную работу, добросовестное, своевременное и качественное выполнение обязанностей, в

связи с юбилейной датой (50 лет и далее через каждые пять лет со дня рождения);

б) материальной помощи в случае материального затруднения в исключительных случаях (смерть близкого родственника, утрата имущества (пожар, наводнение, хищение), и другие, производимые на основании заявления);

в) премии: по результатам работы за год, квартал, месяц, к профессиональным и государственным праздникам.

4. Выплаты за счет экономии фонда оплаты труда производятся на основании:

- заведующему дошкольной образовательной организации – в соответствии с приказом администрации муниципального образования Тбилисский район;

- работникам организации – в соответствии с приказом заведующего дошкольной образовательной организации.

Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:
 - 1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;
 - 1.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.
2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:
 - 2.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1;
 - 2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;
 - 2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.
3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности

(профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям - организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

-мастерам производственного обучения;

-педагогам дополнительного образования;

-педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

-педагогам-психологам;

-методистам;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям (см. пункт 1.2 раздела 1 настоящих Рекомендаций), за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций (см. п.1.2 раздела 1 настоящих Рекомендаций) могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.